



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

09 de enero de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/51_2022. INVESTIGADOR/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 14 de diciembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/51_2022

PUESTO / POSITION	Investigador/a / Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes.</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicados en proveyo de la sociedad bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia.</p> <p>Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado.</p> <p>En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado.</p> <p>Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico.</p> <p>Redactar informes técnicos.</p> <p>Participate in all types of research projects aimed at expanding scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society.</p> <p>Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group and, if necessary, as Principal Investigator of a project.</p> <p>Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area, and if necessary, as Project Manager of a transfer project.</p> <p>Carry out the technical analysis of a given project.</p> <p>If necessary, assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>Disseminate the results of the research in the usual means recognized by the scientific community.</p> <p>Write technical reports.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>-Investigación en el ámbito de caracterización climática mesoescala, en particular sobre las variables superficiales marinas y muy especialmente en el estudio del oleaje.</p> <p>-Gestión, procesamiento y análisis de bases de variables climáticas. Desarrollo de productos de hindcast y proyecciones climáticas de oleaje en un ámbito regional / global.</p> <p>-Modelado numérico de procesos costeros.</p> <p>-Investigación de la influencia del cambio climático sobre el oleaje, las dinámicas marinas e impactos derivados.</p> <p>-Desarrollo de herramientas matemático-estadísticas para una mejor caracterización de las condiciones climáticas de variables geofísicas.</p> <p>-Research in the field of mesoscale climate characterization, particularly on sea surface variables and especially in the study of waves.</p> <p>-Generation, processing and analysis of climate variable databases. Development of hindcast products and wave climate projections on a regional / global scale.</p> <p>-Numerical modeling of coastal processes.</p> <p>-Research on the influence of climate change on waves, marine dynamics and derived impacts.</p> <p>-Development of mathematical-statistical tools for a better characterization of climatic conditions of geophysical variables.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En necesario una identificación ligeros del proyecto / In case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

Título Universitario Oficial de Grado	INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA		
Ph.D. Official University Degree	ENGINEERING AND/OR ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado con especialización en Ingeniería de Costas y/o cambio climático en la costa - Máster de especialización en costas y puertos - Beas o contratos de investigación competitiva - Publicaciones científicas relacionadas en revistas indexadas - Presentaciones en congresos y conferencias nacionales e internacionales - Participación en proyectos de I+D+i en materia de ingeniería de costas y/o cambio climático - Experiencia en modelado numérico de procesos costeros (dinámicas, morfodinámica, inundación, etc) - Formación en inglés - PhD with specialization in Coastal Engineering and/or coastal climate change - Master's degree with specialization in coasts and ports - Competitive research grants or contracts - Related scientific publications in indexed journals - Presentations in national and international congresses and conferences - Participation in R+D+i projects in coastal engineering and/or climate change - Experience in numerical modeling of coastal processes (dynamics, morphodynamics, flooding, etc) - Training in English 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Cantabria (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.535,95 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.535,95 Euro (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PRESTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/01/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv._FIHAC/51_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto eventual) / (fixed-term)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 14/12/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 28/12/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 27/12/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 4	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 28/12/2022	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 4	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 28/12/2022		
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a / Expected date for final: 28/12/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s) / point(s)
DOCTORATE WITH SPECIALIZATION IN COASTAL ENGINEERING AND/OR COASTAL CLIMATE CHANGE		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	
Posee un título de Doctorado relacionado con la especialización en Costas y/o Puertos en la Costas		(BONO)-Puntos: (BONUS)-Points: 25	25

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (junior) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (pre-req) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 18 de noviembre de 2022:

1 RESEARCHER (Clima Marino y Cambio Climático)

Nº CONV._FIHAC/51_2022

In accordance with the Human Resources programming of the **Environmental Hydraulics Institute of Cantabria Foundation** and with the needs of the projects programmed in its Action Plan, it is necessary to fill a position for **1 RESEARCHER**.

The deadline for document submission is 25 of Diciembre of 2.022, a las 24:00 h

DOWNLOAD THE INSTRUCTIONS AND FOLLOW THEM RIGOROUSLY

a) **DOWNLOAD THE ATTACHED DOCUMENTS**

- **IMPORTANT: Download the Instructions_**
- [Access to the Data form_](#)
- [Access to the Profesiogram_](#)
- [DATA PROTECTION INFORMATION CLAUSE – Candidates](#)
- [Frequently asked questions about personnel selection processes](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

Investigador/a // Researcher	PROYECTO/PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES	Conv. FIHAC/51_2022
-------------------------------------	--	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	OBJETIVO/PURPOSE (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

MEIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCATORIA
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SUNO Y/N		
Nombre Titulación: INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA Degree name: ENGINEERING AND/OR ARCHITECTURE			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR
TITULACION / TITLE Titulación / Title UNIVERSITY DEGREE / TÍTULO / GRADO / DEGREE			

INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA // DOCTORATE WITH SPECIALIZATION IN COASTAL ENGINEERING AND/OR CLIMATE CHANGE			
Posee un título de Doctorado relacionado con la especialización en Costas y/o Puertos en la Costa // Holds a Doctorate degree related to the specialization in Coastal and/or Coastal Ports.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
MAESTRO DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS // MASTER OF SPECIALIZATION IN COASTS AND PORTS			
Posee un título de Máster relacionado con la especialización en Costas y Puertos // Holds a Master's degree related to the specialization in Coasts and Ports.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS // COMPETITIVE RESEARCH GRANTS OR CONTRACTS			

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS // RELATED SCIENTIFIC PUBLICATIONS IN INDEXED JOURNALS			
Autoría o co-autoría de publicaciones científicas relacionadas con el objeto de contrato. Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones. // Authorship or co-authorship of indexed scientific publications related to the object of the contract. This must be evidenced by submitting a copy of the publications.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES // PRESENTATIONS AT NATIONAL AND INTERNATIONAL CONGRESSES AND CONFERENCES			
Debe ser acreditado mediante certificación o presentación del programa de la conferencia. // They must be accredited by certification or presentation of the conference program.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO // PARTICIPATION IN R&D+i PROJECTS IN COASTAL ENGINEERING AND/OR CLIMATE CHANGE			
Participación en proyectos de investigación y/o transferencia relacionados con la caracterización climática, dinámicas marítimas, impactos costeros o cambio climático. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. // Participation in research and/or transfer projects related to climate characterization, marine dynamics, coastal impact or climate change. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN MODELAJO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS (DINÁMICAS, MORFODINÁMICA, INUNDACIÓN, ETC) // EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELLING OF COASTAL PROCESSES (DYNAMICS, MORPHODYNAMICS, FLOODING, ETC)			
Experiencia en el uso de modelos numéricos de procesos costeros. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido utilizados o diplomas acreditativos de formación específica. // Experience in the use of numerical models of coastal processes. It must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been used or diplomas accrediting specific training.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN IDIOMA DE INGLÉS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 Puntos) // You have accreditation/certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels (B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
OBSERVACIONES / REMARKS ¹			

1 - Observaciones, cualquier otro mérito o honor en curso (100 caracteres como máximo). // Remarks, any other merit to be considered (100 characters maximum)

SIGNATURE

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 25 de diciembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/51_2022	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/51_2022	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/51_2022	1	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																				
INVESTIGADOR/A										Conv._FIHAC/51_2022										
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			1																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Ingeniería y/o Arquitectura	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS (DINÁMICAS, MORFODINÁMICA, INUNDACIÓN, ETC)		FORMACIÓN EN IDIOMA DE INGLÉS			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	25	NO	0	1	4	5	15	6	6	5	10	SI	10	SI	10	80	

Nota: Al haber un candidato en la convocatoria, no habrá período de tres días hábiles para recibir reclamaciones.

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos y las Investigadoras del Grupo de Investigación Clima Marino y Cambio Climático.

La entrevista fue realizada el 09 de enero de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de

Valoración:



ENTREVISTA

PUESTO: INVESTIGADORA Conv. FIHAC/51_2022

PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50

FECHA:

CANDIDATO/A

HORA:

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESPONSABILIDADES FUNCIONALES Y DE TAREAS

1. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

2. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

3. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / DESCRIPCIÓN

1. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

2. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

3. Participar en el desarrollo de las actividades de investigación científica en el área de Hidráulica Ambiental, en colaboración con el resto del equipo de investigación.

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación 1
0,00

Puntuación ponderada y proporcional e ítem por ítem.

Impresión Inicial

IMPRESIÓN INICIAL

Puntuación del 1 al 5

¿Conoce HICantabria?

¿Por qué medio?

¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?

¿A la vista de la información recibida o a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Puntuación del 1 al 5

¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizados.

¿Por qué dejó su último trabajo?

¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

ESTUDIOS Y FORMACIÓN

Puntuación del 1 al 5

¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.

¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?

¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

INTERESES Y AFICIONES

Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?

¿Define su carácter.

¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?

¿Cómo prioriza lo esencial de un trabajo, de una tarea?

¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?

¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?

¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?

¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

FIN DE LA ENTREVISTA

Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?

¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para HICantabria?

¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?

¿Agradecida o agradecido?

Resumen ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	3	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

File:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																								
INVESTIGADOR/A										Conv. FIHAC/51_2022														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:										1														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Ingeniería y/o Arquitectura	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS (DINÁMICAS, MORFODINÁMICA, INUNDACIÓN, ETC)		FORMACIÓN EN IDIOMA DE INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS				
1	SI	SI	SI	25	NO	0	1	4	5	15	6	6	5	10	SI	10	SI	10	80	44,50	46,00	40,75	43,75	123,75

8. Candidata finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de candidato:

- **MOISÉS ÁLVAREZ CUESTA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **MOISÉS ÁLVAREZ CUESTA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>09/01/2023</u>	■ Primera versión del documento

