

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/50_2022**

PUESTO / POSITION	Técnico/a de Docencia y Capacitación / Teaching and training Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Admon y Gestión Activ.Científico-Técnicas / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Administración / Management and Administration		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Unidad de Acción Estratégica y Prospectiva / Strategic Action and Foresight Acción Estratégica y Prospectiva		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN COMMUNICATION AND OUTREACH	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Desarrollo y promoción del programa propio de educación continua de IHCantabria (ECCE-IH) Planificación de dotación de recursos, equipamiento e infraestructura Establecimiento y ejecución de procedimientos de generación de contenidos y de herramientas de difusión de la oferta docente Desarrollo de itinerarios formativos y acreditación de perfiles curriculares relacionados con el estudio y la gestión de los sistemas socio-ecológicos asociados al agua Development and promotion of IHCantabria's own continuing education program (ECCE-IH). Planning the provision of resources, equipment and infrastructure. Establishment and implementation of content generation procedures and tools for the dissemination of the educational offer. Development of training itineraries and accreditation of curricular profiles related to the study and management of socio-ecological systems associated with water.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Generación de materiales docentes para su difusión en cursos de teleformación Diseño de materiales docentes para su difusión en la red Grabación y edición de materiales audiovisuales Mejora de fotografías y creación de gráficos vectoriales Gestión de plataformas de teleformación y de canales de vídeo Soporte técnico y pedagógico. Generation of teaching materials for dissemination in e-learning courses. Design of teaching materials for its diffusion in the network. Recording and editing of audiovisual materials Photo enhancement and creation of vector graphics Management of e-learning platforms and video channels. Technical and pedagogical support.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Título de Master en Comunicación digital y nuevas tecnologías, redes sociales, tecnologías de la información y comunicación, fotografía y retoque digital o similar - Experiencia en realización de contenidos - Experiencia en producción audiovisual y postproducción audiovisual - Experiencia en edición de videos - Experiencia en el uso de programas de edición gráfica Photoshop y/o Illustrator - Formación en idioma inglés
	<ul style="list-style-type: none"> - Master's degree in digital communication and new technologies, social networks, information and communication technologies, photography and digital retouching or similar. - Experience in content production - Experience in audiovisual production and audiovisual postproduction - Experience in video editing - Experience in the use of Photoshop and/or Illustrator graphic editing programs. - English language training

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec. / Temp. contract for tesearch and tech. projects
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	30 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	20.002,69 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 20.002,69 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	16/01/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/50_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 19/12/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 10/01/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 11/01/2023	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/01/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage?: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 11/01/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 12/01/2023	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TÍTULO DE MASTER EN COMUNICACIÓN DIGITAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS, REDES SOCIALES, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN, FOTOGRAFÍA Y RETOQUE DIGITAL O SIMILAR	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	25 punto(s) / point(s)
MASTER'S DEGREE IN DIGITAL COMMUNICATION AND NEW TECHNOLOGIES, SOCIAL NETWORKS, INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES, PHOTOGRAPHY AND DIGITAL RETOUCHING OR SIMILAR.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 25	
Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria			
Accreditation by means of official qualification or supplementary certification.			

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

EXPERIENCIA EN REALIZACIÓN DE CONTENIDOS		NÚMERO DE AÑOS		
EXPERIENCE IN CONTENT PRODUCTION	CURRICULAR	NUMBER OF YEARS	5	20
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CV	Máximo: Maximum: 4	punto(s)/año / point(s)/year	
EXPERIENCIA EN PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL Y POSTPRODUCCIÓN AUDIOVISUAL		NÚMERO DE AÑOS		
EXPERIENCE IN AUDIOVISUAL PRODUCTION AND AUDIOVISUAL POSTPRODUCTION	CURRICULAR	NUMBER OF YEARS	5	20
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CV	Máximo: Maximum: 4	punto(s)/año / point(s)/year	
EXPERIENCIA EN EDICIÓN DE VIDEOS		NÚMERO DE AÑOS		
EXPERIENCE IN VIDEO EDITING	CURRICULAR	NUMBER OF YEARS	5	15
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CV	Máximo: Maximum: 3	punto(s)/año / point(s)/year	
EXPERIENCIA EN EL USO DE PROGRAMAS DE EDICIÓN GRÁFICA PHOTOSHOP Y/O ILLUSTRATOR		Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS		
EXPERIENCE IN THE USE OF PHOTOSHOP AND/OR ILLUSTRATOR GRAPHIC EDITING PROGRAMS	CURRICULAR	NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CV	Máximo: Maximum: 2	punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	
FORMACIÓN EN INGLÉS.		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		
ENGLISH LANGUAGE TRAINING	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10	10
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	CV	Máximo puntos: Maximum Points: 10	punto(s) / point(s)	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW	50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE	150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 29/12/2022