



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

07 de febrero de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/01_2023. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 19 de enero de 2023.



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/01_2023**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming		
	☒ Proyecto / Project: AQUATIC biodiversity BARCODING (AQUABAR)		
	AQUATIC biodiversity BARCODING (AQUABAR)		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	☐ Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
CIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Collaborate, in its case and under the tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, in the whole area of the study and evaluation of a given project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Realización y desarrollo de su tesis, así como: Revisión bibliográfica sobre el uso de eDNA para la estimación de biodiversidad, biomasa y para el cálculo de estado ecológico en ríos a partir de marcadores (primers) generales y específicos. Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para realizar análisis bioinformáticos de secuencias de ADN. Implementación de herramientas estadísticas y de paquetes específicos (R Core Team) para realizar análisis de diversidad, estimación de biomasa y cálculo de estado ecológico a partir de secuencias de eDNA. Formación en técnicas de secuenciación y realización de secuenciación a partir de dispositivos portátiles. Generación de una librería genética de especies de la cordillera cantábrica. Participación en la elaboración de informes asociados con la temática de la tesis y en los temas de difusión. Participación en la elaboración de resultados para presentaciones en congresos y redacción de artículos científicos.		
	CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS	Completion and development of his thesis, as well as: Bibliographic review on the use of eDNA for the estimation of biodiversity, biomass and for the calculation of ecological status in rivers from general and specific markers (primers). Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes to perform bioinformatics analysis of DNA sequences. Implementation of statistical tools and specific packages (R Core Team) to perform diversity analysis, biomass estimation and calculation of ecological status from eDNA sequences. Training in sequencing techniques and performing sequencing from portable devices. Generation of a genetic library of species of the Cantabrian mountain range. Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the thesis and in the dissemination tasks. Participation in the elaboration of results for presentations in congresses and writing of scientific articles.	
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En caso de ser necesario una identificación temporal del proyecto / In case of temporary contract



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

TE Univer OM Master Lices Arquitectos Inge Grado	Ciencias, Ingeniería Y ARQUITECTURA	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master/Universidad o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.
Official Master/Inge Educ./Arquitectos Inge Degree	SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE	English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA		
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Formación de grado relacionada con: genética y técnicas moleculares y/o con la ecología de ecosistemas y/o con los efectos del cambio global en los ecosistemas - Cursos de Formación relacionados con la ecología de los ecosistemas y/o aplicación de técnicas moleculares al estudio de comunidades biológicas - Experiencia en el tratamiento de datos estadísticos y la difusión de resultados científicos y/o en técnicas y herramientas de análisis molecular - Experiencia programación en R y/o MATLAB y/o PYTHON - Nota media del expediente académico de grado - Estancias en centros de investigación - Participación en proyectos de I+D relacionados con la ecología de los ecosistemas y/o la aplicación de técnicas moleculares - Experiencia profesional relacionada con la ecología de los ecosistemas y/o la aplicación de técnicas moleculares - Formación en Inglés	
	- Graduate training related to: genetics and molecular techniques and/or ecosystem ecology and/or the effects of global change on ecosystems - Training courses related to the application of molecular techniques to the study of biological communities - Experience in statistical data processing and dissemination of scientific results and/or in molecular analysis techniques and tools - Programming experience in R and/or MATLAB and/or PYTHON - Grade point average of undergraduate academic transcript - Stays in research centers - Participation in R&D projects related to ecosystem ecology and/or molecular techniques - Professional experience related to ecosystem ecology and/or the application of molecular techniques for the study of organisms or ecological communities - Training in English	
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION		
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (invest. predoctoral in form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)	
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	36 meses / months	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)	
REMUNERACIÓN / SALARY	18.412,81 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 18.412,81 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	10/02/2023	
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS		
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code Conv.: FIHAC/01_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR /	1 (puestos temporales) / (temporary posts)	

² En caso de ser necesario una identificación temporal del proyecto / In case of temporary contract



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 19 de enero de 2023:

1 INVESTIGADOR PREDOCTORAL (Ecosistemas Continentales) N° CONV._FIHAC/01_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 INVESTIGADOR PREDOCTORAL.

DESCRIPCIÓN GENERAL: La técnica emergente de ADN ambiental (eDNA) esta actualmente revolucionando la manera en la que estudiamos y analizamos los ecosistemas. La técnica cuenta con multitud de aplicaciones en el estudio de comunidades biológicas tanto en la investigación fundamental como aplicada, por ejemplo para la gestión y conservación de los ecosistemas. En el proyecto AQUABAR se abordará el uso de eDNA para realizar la caracterización de comunidades biológicas desde el punto de vista de los análisis de biodiversidad, abundancia de los organismos e indicadores ecológicos.

El objetivo del proyecto es ampliar el conocimiento sobre la aplicación de la técnica de ADN ambiental para la caracterización de comunidades biológicas y poder reducir las actuales incertidumbres que existen respecto a la estimación de biodiversidad, al cálculo de biomasa de organismos a partir de la concentración de ADN y al uso de esta técnica para estimar índices de calidad ecológicos. Así mismo el proyecto generará una librería genética con especies de eucariotas y procariotas de la Cordillera Cantábrica.

El candidato realizará una revisión bibliográfica sobre el uso de eDNA para la estimación de biodiversidad, biomasa y para el cálculo de estado ecológico en ríos a partir de marcadores (primers) generales y específicos. Realizará también un trabajo de optimización e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para realizar análisis bioinformático y estadístico de secuencias de ADN. Recibirá y realizará también formación en técnicas de secuenciación. Como resultado final participará y elaborará informes, artículos científicos así como presentaciones en congresos.

Trabjarás en el grupo de Ecosistemas Continentales dirigido por el Profesor Jose Barquin codo con codo con otros compañeros que desarrollan su actividad generando nuevo conocimiento en otros aspectos de la ecología y el funcionamiento de los ecosistemas fluviales.

La fecha límite de entrega de documentos es el 2 de Febrero de 2.023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL - Santander - 24/01/2023

— Datos Oferta —

CIF/NIF/NIE:	G30655170
Cuenta de cotización:	0111301061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	24/01/2023

— Descripción del puesto —

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-predotoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-01_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas —

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predotoral. (Pers.invest.predotoral en formación
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	10/02/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes. 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	18412 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato —

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-predotoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-01_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-predotoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-01_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-predotoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-01_2023/

— Datos de contacto —

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-predotoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-01_2023/
— Contacto para la gestión de la oferta —	
Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Investigador/a Predoctoral // Predoctoral Researcher	PROYECTO/PROJECT: AQUATIC biodiversity BARcoding (AQUABAR) // AQUATIC biodiversity BARcoding (AQUABAR)	Conv. _FIHAC/ 01_2023
--	--	-----------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	DESCRIPCIÓN DE GRADO (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

MEIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Título de: Tesis Doctoral / Doctoral Thesis / Doctoral Degree	SUNO Y/N
---	----------

Título de: Grado en Ingeniería de Sistemas y Automática / Degree in Systems Engineering and Automatics	SUNO Y/N
--	----------

Other qualifications required: English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the last 5 years of these two degrees with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.	SUNO Y/N
--	----------

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE: Tesis de Doctorado / Doctoral Thesis / Doctoral Degree			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO // GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT
--

Debes presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. Entre un 6 y un 10-15 puntos, entre un 6 y un 10-20 puntos, entre un 6 y un 10-30 puntos. You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (between 6 and 10-15 points, between 6 and 10-20 points, between 6 and 10-30 points)	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN DE GRADO RELACIONADA CON: ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS // GRADUATE TRAINING RELATED TO: ECOSYSTEM ECOLOGY AND/OR GENETICS AND MOLECULAR TECHNIQUES AND/OR THE EFFECTS OF GLOBAL CHANGE ON ECOSYSTEMS			
Debes ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayas sido asignado o mediante certificado de estado laboral o equivalente. // It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was assigned or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
ESTADIOS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN // STATES IN RESEARCH CENTERS			
Debes ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayas sido matriculado. // It must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON: LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS // TRAINING COURSES RELATED TO: THE APPLICATION OF MOLECULAR TECHNIQUES TO THE STUDY OF BIOLOGICAL COMMUNITIES			
Debes ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayas sido matriculado. // It must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 02 de febrero de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/01_2023	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/01_2023	3	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/01_2023	3	3

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL										Conv_FIHAC/01_2023													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:				3																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																			
	Tit.Univer.Ot.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN DE GRADO RELACIONADA CON: ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS		ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON: LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS		EXPERIENCIA EN: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS MOLECULAR		EXPERIENCIA PROGRAMACIÓN EN: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES		EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE ORGANISMOS O COMUNIDADES BIOLÓGICAS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	SI	4	5	5	2	2	1	1	0	0	SI	7	61	
2	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	NO	0	15	12	5	5	3	2	1	2	NO	0	63	
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	NO	0	12	12	2	2	2	2	2	4	NO	0	62	

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En las entrevistas participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Responsable y la Tecnóloga del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales.

La entrevista fue realizada el 07 de febrero de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

[illegible]

Impresión Inicial																																									
IMPRESIÓN	Puntuación del 1 al 5																																								
IMPRESIÓN	1 ¿Puede imprimir en color? 2 ¿Por qué medio? 3 ¿Qué sabe de lo cual es su naturaleza, finalidad...? 4 ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.																																								
PASES DE CALIBRACIÓN																																									
Experiencia Profesional (GENERAL)																																									
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Puntuación del 1 al 5																																								
EXPERIENCIA PROFESIONAL	1 ¿Puede resumir de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas? 2 ¿Por qué año último trabajo? 3 ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?																																								
Estudios y Formación (GENERAL)																																									
ESTUDIOS Y FORMACIÓN	Puntuación del 1 al 5																																								
ESTUDIOS Y FORMACIÓN	1 ¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria? 2 ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? 3 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto obtenido? ¿Cuál?																																								
Intereses y aficiones																																									
INTERESES Y AFICIONES	Puntuación del 1 al 5																																								
INTERESES Y AFICIONES	1 ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? 2 ¿Cambia su carácter? 3 ¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿le presenta problemas para usted?																																								
Competencias profesionales																																									
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Puntuación del 1 al 5																																								
COMPETENCIAS PROFESIONALES	1 ¿Cómo sintetiza la esencia de un trabajo, de una tarea? 2 ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? 3 ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento?, ¿y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? 4 ¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? 5 ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?																																								
Fin de la entrevista																																									
FIN DE LA ENTREVISTA	Puntuación del 1 al 5																																								
FIN DE LA ENTREVISTA	1 ¿Por qué le interesa este trabajo? 2 ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para iHCartagena? 3 ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? 4 ¿Alguna duda o pregunta?																																								
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)																																									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">TOTAL</th> <th style="text-align: center;">PONED.</th> <th style="text-align: center;">PUNTOS DIRECTOS</th> <th style="text-align: center;">PUNTAJUEO PROPORCIONAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Impresión Inicial</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>Experiencia Profesional</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>Estudios y Formación</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>Intereses y aficiones</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>Competencias profesionales</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>Fin de la entrevista</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> <td style="text-align: center;">0,00</td> </tr> </tbody> </table>		TOTAL	PONED.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUEO PROPORCIONAL	Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00	Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00	Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00	Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00	Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00	Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	PONED.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUEO PROPORCIONAL																																					
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00																																					
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00																																					
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00																																					
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00																																					
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00																																					
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00																																					
TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00																																					

Fde: Alejandro Golembiew Vilar

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL											Conv._FIHAC/01_2023																
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:											3																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																		ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Tit.Univier.OFIMaster/Licenc. Arquitect.Ing.e Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN DE GRADO RELACIONADA CON: ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS		ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON: LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS		EXPERIENCIA EN: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS MOLECULAR		EXPERIENCIA PROGRAMACIÓN EN: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+D RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES		EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE ORGANISMOS O COMUNIDADES BIOLÓGICAS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	SI	4	5	5	2	2	1	1	0	0	SI	7	61	27,00	30,00	31,00	29,33	90,33
2	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	NO	0	15	12	5	5	3	2	1	2	NO	0	63	46,50	48,00	43,25	45,92	108,92
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	19	2	8	NO	0	12	12	2	2	2	2	2	4	NO	0	62	32,5	37,5	33,75	34,58	96,58

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ALBA MARIA LOSA CALLEJA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la siguiente candidata:

- **ALBA MARIA LOSA CALLEJA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>07/02/23</u>	■ Primera versión del documento

