

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/11_2023**

PUESTO / POSITION	Técnico/a de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE, THE RESULT OF WHICH IS NECESSARY FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución Colaborar en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to expand scientific knowledge through the use of tools or specific knowledge whose result is necessary for its implementation. Reporting to the Project Manager, Participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge whose result is necessary for its implementation. To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. To assist researchers and technologists in the technical analysis of a given project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Diseño y desarrollo de aplicaciones web Uso y explotación de APIs (Application Programming Interfaces) Gestión de código y tareas de desarrollo en plataformas colaborativas (ej. GitHub) Design and development of web applications Use and exploitation of APIs (Application Programming Interfaces) Code management and development tasks on collaborative platforms (e.g. GitHub)		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician		No No	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en Javascript y desarrollo de aplicaciones Web - Experiencia con algún framework moderno (Vue / React / Angular) - Experiencia maquetación HTML/CSS - Experiencia trabajando con metodologías ágiles - Experiencia trabajando con Git - Experiencia trabajando con herramientas de visualización de mapas (Leaflet, OpenLayers,...) - Formación en idioma Inglés 		

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

	<ul style="list-style-type: none"> - Experience in Javascript and web application development - Experience with some modern framework (Vue / React / Angular) - Experience with HTML/CSS layout - Experience working with agile methodologies - Experience working with Git - Experience working with map visualization tools (Leaflet, OpenLayers,...) - English language training
--	--

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	24 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	(19.500 - 25.000) €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto + complementos en función de cumplimiento de méritos conforme al sistema retributivo propio de la entidad (19.500 - 25.000) €/year (12 monthly payments per year) of gross salary + bonuses based on the fulfillment of merits in accordance with the entity's own remuneration system
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/04/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/11_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 01/03/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/03/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 24/03/2023	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 25/03/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 26/03/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 26/03/2023	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN JAVASCRIPT Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB EXPERIENCE IN JAVASCRIPT AND WEB APPLICATION DEVELOPMENT	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	6 punto(s)/mes / point(s)/month	30
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Máximo: Maximum: 5		
EXPERIENCIA CON ALGÚN FRAMEWORK MODERNO (VUE / REACT / ANGULAR) EXPERIENCE WITH SOME MODERN FRAMEWORK (VUE / REACT / ANGULAR)	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	5 punto(s)/mes / point(s)/month	25
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been		Máximo: Maximum: 5		

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

carried out				
EXPERIENCIA MAQUETACIÓN HTML/CSS	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3 punto(s)/mes / point(s)/month	15
EXPERIENCE WITH HTML/CSS LAYOUT		NUMBER OF MONTHS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo:		
It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Maximum:		
		5		
EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)/mes / point(s)/month	10
EXPERIENCE WORKING WITH AGILE METHODOLOGIES		NUMBER OF MONTHS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo:		
It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Maximum:		
		5		
EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto(s)/mes / point(s)/month	5
EXPERIENCE WORKING WITH GIT		NUMBER OF MONTHS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo:		
It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Maximum:		
		5		
EXPERIENCIA TRABAJANDO CON HERRAMIENTAS DE VISUALIZACIÓN DE MAPAS (LEAFLET, OPENLAYERS,...)	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto(s)/mes / point(s)/month	5
EXPERIENCE WORKING WITH MAP VISUALIZATION TOOLS (LEAFLET, OPENLAYERS,...)		NUMBER OF MONTHS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo:		
It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Maximum:		
		5		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
ENGLISH LANGUAGE TRAINING		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita 10 equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)	CV	Máximo puntos:		
You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).		Maximum Points:		
		10		
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT		PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION		15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)		20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)		20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES		10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS		25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW		10%	5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 09/03/2023