

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/13_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERRITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICAS)
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras -Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad -Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia -Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado -En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado -Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados -Redactar informes técnicos <p>-Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>-Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>-Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager.</p> <p>-Carry out the technical analysis of a given project</p> <p>-Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>-Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>-Writing technical reports</p>
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Generación de una base de conocimiento para una gestión espacial y compartida de los recursos biológicos marinos en las regiones de la fachada atlántica española. -Implementación de acciones para la detección, monitorización y gestión de los efectos de las especies exóticas invasoras con impacto en el sector pesquero, marisqueo y la acuicultura -Determinación de los retos y consecuencias del cambio climático asociados al crecimiento azul sostenible del sector pesquero, marisqueo y acuicultor -Ejecutar acciones orientadas al establecimiento de un marco de referencia para la educación continua en el ámbito del crecimiento azul sostenible -Asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos del proyecto. -Apoyar tareas de proyectos relacionados. -Redactar informes técnicos. <p>-Generation of a knowledge base for spatial and shared management of marine biological resources in the regions of the Spanish Atlantic coast.</p> <p>-Implementation of actions for the detection, monitoring and management of the effects of invasive alien species with an impact on the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</p> <p>-Determination of the challenges and consequences of climate change associated with sustainable blue growth in the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</p> <p>-Implementing actions aimed at establishing a reference framework for continuing education in the field of sustainable blue growth.</p> <p>- To assist the Principal Investigator or Project Leader in the direction, control and supervision of the project work.</p> <p>- Support related project tasks.</p> <p>- Writing technical reports.</p>

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

CUALIFICACIÓN / EDUCATION				
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED	
Tít.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui/ Grado + Máster Official Higher Educ. / Engi. / Arquitect. / Degree + Master	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Titulo de Master en temas relacionados con la Conservación, el Crecimiento Azul, la Gestión Ambiental de Sistemas Acuáticos o equivalentes.. - Formación en conservación, crecimiento / economía azul, gestión ambiental de sistemas costeros, educación ambiental y comunicación. - Experiencia en proyectos relacionados con el sector pesquero, el crecimiento azul, la economía circular y el cambio global sobre sistemas costeros y marinos - Experiencia en proyectos relacionados con la educación ambiental, divulgación, comunicación y difusión asociada a proyectos ambientales.. - Formación en idioma inglés.. - Master's degree in subjects related to conservation, Blue Growth, Environmental Management Aquatic Systems or equivalent. - Training in conservation, blue growth / blue economy, environmental management of coastal systems, environmental education and communication. - Experience in projects related to fisheries, blue growth, circular economy and global change effects in coastal systems - Experience in projects related to environmental education, outreach, communication and dissemination of environmental projects - English language training. 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	6 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.489,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/04/2023			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/13_2023		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 29/03/2023			
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 13/04/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 14/04/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 17/04/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage*: ¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 18/04/2023			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 18/04/2023			
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
TITULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CONSERVACIÓN, EL CRECIMIENTO AZUL, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES. MASTER'S DEGREE IN CONSERVATION, BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT. Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20		

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out					
FORMACIÓN EN CONSERVACIÓN, CRECIMIENTO/ECONOMÍA AZUL, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y COMUNICACIÓN. TRAINING IN CONSERVATION, BLUE GROWTH/BLUE ECONOMY, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF COASTAL SYSTEMS, ENVIRONMENTAL EDUCATION AND COMMUNICATION.		CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	10 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	30
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out			Máximo: Maximum: 3		
EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL SECTOR PESQUERO, EL CRECIMIENTO AZUL, LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO GLOBAL SOBRE SISTEMAS COSTEROS Y MARINOS EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO FISHERIES, BLUE GROWTH, CIRCULAR ECONOMY AND GLOBAL CHANGE EFFECTS IN COASTAL SYSTEMS		CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	10 punto(s)/proyecto / point(s)/project	20
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out.			Máximo: Maximum: 2		
EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA EDUCACIÓN AMBIENTAL, LA DIVULGACIÓN, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN ASOCIADA A TEMAS AMBIENTALES EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO ENVIRONMENTAL EDUCATION, OUTREACH, COMMUNICATION AND DISSEMINATION OF ENVIRONMENTAL ISSUES		CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	20
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out.			Máximo: Maximum: 4		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING		CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: C1-7 puntos; C2-10 puntos) You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points).			Máximo: Maximum: 10		
				/	
				/	
				/	
				/	
				/	
				/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT					100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW					
MÉRITO / MERIT			PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION			15%	7,50	

EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 29/03/2023