



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

13 de abril de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/06_2023 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de marzo de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/06_2023**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas bases o modificando las ya existentes. Collaborate, in its case, with the tutor of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a specific project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Redacción y desarrollo de su tesis, así como la realización de tareas relacionadas con los riesgos climáticos, adaptación y resiliencia. Completion and development of his thesis, as well as the performance of tasks related to climate risks, adaptation and resilience.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T1: Máster en Ingeniería de Estructuras Oficial MSc Higher Educ. Aquiles Inge. Degree	CIENCIAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE		Inglés B2: Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2: Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

* En necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Titulación de master y/o licenciatura - Conocimiento y/o formación en Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia - Experiencia en Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia - Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza (Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia) - Publicaciones científicas y/o experiencia en redacción de artículos científicos relacionados con el perfil de la plaza (Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia) - Presentaciones en congresos, conferencias, congresos o eventos relacionados con el perfil de la plaza (Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia) - Formación en INGLÉS - Average grade of the undergraduate academic transcript - Master's degree and/or Bachelor's degree - Knowledge and/or training in Climate Risks, Adaptation and Resilience - Experience in Climate Risks, Adaptation and Resilience - Participation in projects related to the profile of the position (Climate Risks, Adaptation and Resilience) - Scientific publications and/or experience in writing scientific articles related to the position profile (Climate Risks, Adaptation and Resilience) - Presentations at congresses, conferences, congresses or events related to the job profile (Climate Risks, Adaptation and Resilience) - Training in ENGLISH 			
	CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
	TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral in form.) / Predoctoral contract (Predoc. Reseach Staff)		
	DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	24 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (FCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	16.503,07 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 16.503,07 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	15/04/2023			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC/06_2023		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto fijo) / (1 job/posn)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el perfil web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/03/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 31/03/2023 a las 24:00 h. / at 24:00 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 02/04/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants of this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 02/04/2023	Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants of this stage: / Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score of this stage: 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 04/04/2023			
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre las candidaturas / Expected date for final: 05/04/2023			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATES' MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	CURRICULAR	COMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 puntos / point(s)	30
AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no	CV	BUNO-Points: (YES/NO)-Points: 30		

* En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

* Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (máxima) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (maximum) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de marzo de 2023:

1 INVESTIGADOR/A PREDOTORAL (Riesgos climáticos, Adaptación y Resiliencia) N° CONV._FIHAC/06_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 INVESTIGADOR/A PREDOTORAL.

La fecha límite de entrega de documentos es el 31 de Marzo de 2023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesiograma_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Investigador/a Predoctoral - Santander - 17/03/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39855170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	17/03/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Investigador/a Predoctoral
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.)
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	15/04/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:30. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	18503 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/

Datos de contacto

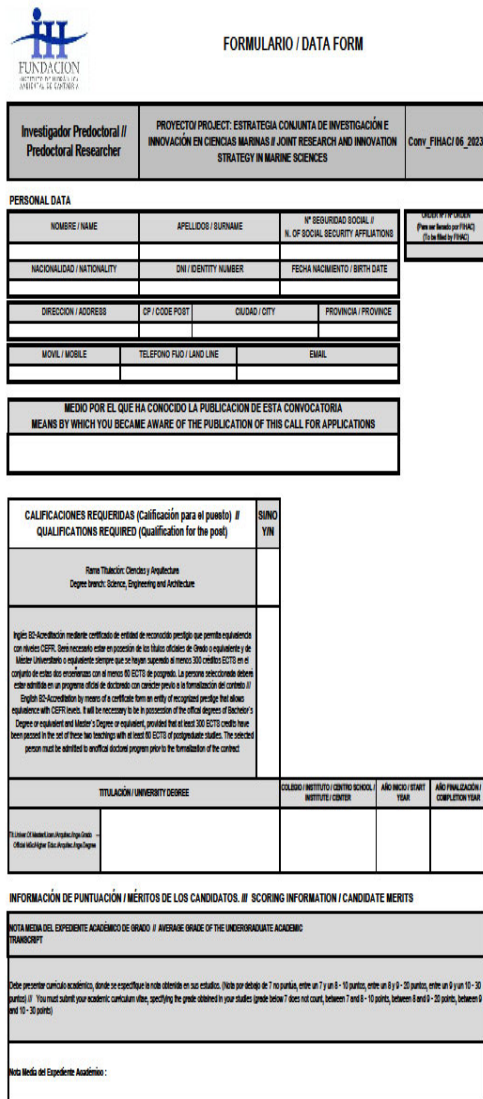
Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctotal-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-06_2023/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816
Correo electrónico:	femandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Investigador Predoctoral / Predoctoral Researcher

PROYECTO/PROJECT: ESTRATEGIA COMUNITA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES

Conv. FIHAC/06_2023

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	IDENTIFICACION PERSONAL (PASEP o FNIC) // PERSONAL IDENTIFICATION (PASEP or FNIC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

MEIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

QUALIFICATIONS REQUIRED (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

REQUISITOS / REQUIREMENTS	SUMO / VIN
Forma Titulación: Ciencias y Análisis Degree branch: Science, Engineering and Architecture	
Ingles B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master o equivalente o equivalentes de un mínimo de 300 créditos ECTS de el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de programas. La persona seleccionada deberá estar inscrita en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato // English B2-Acreditación by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.	

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	COLABO / INSTITUTO / CENTER / SCHOOL / INSTITUTE / CENTER	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
Titulación de Grado en Ingeniería Aeroespacial Otras Ingenierías Aeroespaciales			

INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. III / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO // AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT

Debe presentarse cursado académicamente, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 10 puntos, entre un 8 y un 9 - 20 puntos, entre un 9 y un 10 - 30 puntos) // This must be submitted for academic curriculum files, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 10 points, between 8 and 9 - 20 points, between 9 and 10 - 30 points)

Nota Media del Expediente Académico:

TITULACION DE MASTER Y/O LICENCIATURA // MASTER'S DEGREE AND/OR BACHELOR'S DEGREE

Acreditación mediante titulación oficial o certificación superior Accreditation by means of official qualification or supplementary certification	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CONOCIMIENTOS Y/O FORMACION EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA // KNOWLEDGE AND/OR TRAINING IN CLIMATE RISK, ADAPTATION AND RESILIENCE

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA // EXPERIENCE IN CLIMATE RISK, ADAPTATION AND RESILIENCE

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA) PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POSITION (CLIMATE RISK, ADAPTATION AND RESILIENCE)

Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza. Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. // Participation in projects related to the profile of the position. They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA) SCIENTIFIC PUBLICATIONS AND/OR EXPERIENCE IN WRITING SCIENTIFIC ARTICLES RELATED TO THE POSITION PROFILE (CLIMATE RISK, ADAPTATION AND RESILIENCE)

Autoría o co-autoría de publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato. Se deben acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones. // Authorship or co-authorship of indexed scientific publications related to the object of the contract. This must be evidenced by submitting a copy of the publications.	Publicaciones Científicas y/o Redacción de artículos // Scientific Publications and/or Article Writing	Nombre Revista // Magazine Name	Fecha // Date

PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA) PRESENTATIONS AT CONGRESSES, CONFERENCE, CONVENTIONS OR EVENTS RELATED TO THE JOB PROFILE (CLIMATE RISK, ADAPTATION AND RESILIENCE)

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 31 de marzo de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/06_2023	4

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/06_2023	4	4

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/06_2023	4	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


INVESTIGADOR/A PREDCTORAL										Conv. FIHAC/06_2023											
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					4																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	
	Titulación: T.it.Univer.Of. Master / Licen. / Arqitec. / Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA		CONOCIMIENTOS Y/O FORMACIÓN EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA		EXPERIENCIA EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	37
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	42	
3	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	2	2	2	2	0	0	2	2	NO	0	46	
4	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	12	10	12	10	9	9	15	10	SI	10	79	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, la investigadora del Grupo de Investigación de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia y el Responsable del grupo de Hidroclimatología.

La entrevista fue realizada el 12 de abril de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

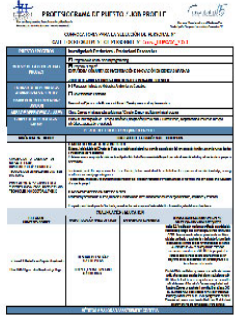
FECHA:

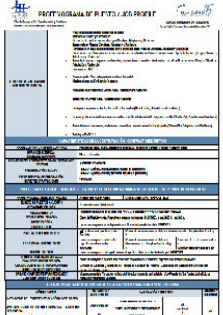
CANDIDATO/A


HORA:

Conv. _FIHAC/06_2023

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA







RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación*
0,00

Puntuación ponderada y proporcional a mínimo establecido.

Impresión Inicial

PREGUNTA	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Conoce el Cantabria?		
¿Por qué decidió?		
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?		
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		

Experiencia Profesional (GENERAL)

EXPERIENCIA RELEVANTE	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.		
¿Por qué dejó su último trabajo?		
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		

Estudios y Formación (GENERAL)

EFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.		
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?		
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		

Intereses y aficiones

HUELSO	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?		
¿Cómo es su carácter?		
¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?		

Competencias profesionales

INICIACIÓN	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Cómo prioriza las tareas?		
¿Cómo prioriza el esencial de un trabajo, de una tarea?		
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?		
¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?		
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?		
¿Le gusta trabajar en equipo o en su trabajo?		

Fin de la entrevista

PREGUNTA	Puntuación del 1 al 5	COMENTARIOS
¿Por qué le interesa este trabajo?		
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para el Cantabria?		
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?		
¿Alguna duda o pregunta?		

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00			0,00

Firma:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL																				Conv._FIHAC/06_2023																
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		4																																		
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA												
	Titulación: Tit.Univer.Of. / Master / Licen. / Arquitect. / Inge. Grado	Rama Titulación: / Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA		CONOCIMIENTOS Y/O FORMACIÓN EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA		EXPERIENCIA EN RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFL DE LA PLAZA (RIESGOS CLIMÁTICOS, ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA											
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS													
1	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	37																
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	42																
3	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	2	2	2	2	0	0	2	2	NO	0	46																
4	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	12	10	12	10	9	9	15	10	SI	10	79	39,00	42,00	40,00	40,33	119,33											

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **CLAUDIA CRUZ LORENZO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **CLAUDIA CRUZ LORENZO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>13/04/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

