



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

27 de marzo de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv.\_FIHAC/11\_2023 TÉCNICO/A DE PROYECTO)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TÉCNICO/A DE PROYECTO cuya misión general será: "USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 09 de marzo de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the Unión Europea - NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/11\_2023

PUESTO / POSITION	Técnico de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
VISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	<b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicados en proveyo de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. Asistir a investigaciones y tecnologías en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado. Regarding to the Project Manager, participate in all types of projects to expand scientific knowledge through the use of tools or specific knowledge whose result is necessary for its implementation. Regarding to the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge whose result is necessary for its implementation. To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. To assist researchers and technologists in the technical analysis of a given project.		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Diseño y desarrollo de aplicaciones web Uso y explotación de APIs (Application Programming Interfaces) Gestión de código y bases de desarrollo en plataformas colaborativas (ej. GitHub) Design and development of web applications Use and exploitation of APIs (Application Programming Interfaces) Code management and development tools on collaborative platforms (e.g. GitHub)		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Diseño y desarrollo de aplicaciones web Uso y explotación de APIs (Application Programming Interfaces) Gestión de código y bases de desarrollo en plataformas colaborativas (ej. GitHub) Design and development of web applications Use and exploitation of APIs (Application Programming Interfaces) Code management and development tools on collaborative platforms (e.g. GitHub)		
QUALIFICACION / EDUCATION			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachiller's Degree / High Level Technician		No No	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACION / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en Javascript y desarrollo de aplicaciones Web</li> <li>- Experiencia con algún framework moderno (Vue / React / Angular)</li> <li>- Experiencia manipulación HTML/CSS</li> <li>- Experiencia trabajando con metodologías ágiles</li> <li>- Experiencia trabajando con Git</li> <li>- Experiencia trabajando con herramientas de visualización de mapas (Leaflet, OpenLayers,...)</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> </ul>		

<sup>1</sup> Es necesario una identificación ligeros del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the Unión Europea - NextGeneration EU

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en Javascript and web application development</li> <li>- Experiencia with some modern framework (Vue / React / Angular)</li> <li>- Experiencia with HTML/CSS layout</li> <li>- Experiencia working with agile methodologies</li> <li>- Experiencia working with Git</li> <li>- Experiencia working with map visualization tools (Leaflet, OpenLayers,...)</li> <li>- English language training</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/Plan Rec. Trans y Resiliencia / Temporary contract, Resov. Transd. Resilience Plan		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	24 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACION / SALARY	(19.500 - 25.000) €/año (12 mensualidades anuales) (de salario bruto + complementos en función de cumplimiento de méritos conforme al sistema retributivo propio de la entidad) (19.500 - 25.000) €/year (12 monthly payments per year) of gross salary + bonuses based on the fulfillment of merits in accordance with the entity's own remuneration system		
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	01/04/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/11_2023		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (posible incremento) / (subject to increase)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 01/03/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/03/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRESELECCION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 24/03/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 25/03/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>2</sup> : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 26/03/2023		
DECISION FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decision final sobre ella candidato(s) a contratar / Expected date for final: 26/03/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicesecretario de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE PUNTUACION DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL	
EXPERIENCIA EN JAVASCRIPT Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	6 puntos / 6 points 6 months / 6 months
EXPERIENCIA EN JAVASCRIPT AND WEB APPLICATION DEVELOPMENT		Máximo: 6	
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	CV		
EXPERIENCIA CON ALGUN FRAMEWORK MODERNO (VUE / REACT / ANGULAR)	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	5 puntos / 5 points 5 months / 5 months
EXPERIENCE WITH SOME MODERN FRAMEWORK (VUE / REACT / ANGULAR)		Máximo: 6	
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas It must be accredited by certification from the company or organization where it has been	CV		

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (junior) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 09 de marzo de 2023:

## 1 TÉCNICO/A DE PROYECTO (Tecnología de la Información) N° CONV. \_FIHAC/11\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TÉCNICO/A DE PROYECTO**.

#### Desarrollador Front-End

Trabajarás en el desarrollo del front-end de aplicaciones y soluciones basadas en metodologías científicas, ayudando a cubrir el espacio que separa a los expertos del público general. Entre los servicios más comunes para el equipo de trabajo, Visores de información meteorológica, sistemas de ayuda a la toma de decisión, gestores de información medioambiental, sistemas operacionales de captura de datos, y aplicaciones móviles para muestreos en campo.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 15 de Marzo de 2023, a las 24:00 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TÉCNICO/A DE PROYECTO - Santander - 02/03/2023

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G39655170  
 Cuenta de cotización: 0111381081281  
 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL CANTABRIA  
 Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011  
 Situación Actual: COMUNICADA  
 Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL  
 Fecha Inicio Publicación: 02/03/2023

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: TÉCNICO/A DE PROYECTO  
 Funciones, Tareas y Tecnología: [https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-\\_fihac-11\\_2023/](https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-11_2023/)  
 Municipio / Zona de trabajo: Santander  
 Código Postal: 39011  
 Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal  
 Modalidad del contrato y duración: Temporal Plan Rec.Transf y Resiliencia  
 Prorrogable: No  
 Fecha de Incorporación: 28/03/2023

Página 1

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: [https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-\\_fihac-11\\_2023/](https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-11_2023/)  
 Formación Requerida: [https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-\\_fihac-11\\_2023/](https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-11_2023/)  
 Idiomas y Nivel de conocimientos: [https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-\\_fihac-11\\_2023/](https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-11_2023/)

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: [https://fundacionih.es/wp-content/uploads/2023/03/Profesiograma\\_Conv\\_FIHAC\\_11\\_2023.pdf](https://fundacionih.es/wp-content/uploads/2023/03/Profesiograma_Conv_FIHAC_11_2023.pdf)  
 Presentarse en la siguiente dirección: [https://fundacionih.es/wp-content/uploads/2023/03/Profesiograma\\_Conv\\_FIHAC\\_11\\_2023.pdf](https://fundacionih.es/wp-content/uploads/2023/03/Profesiograma_Conv_FIHAC_11_2023.pdf)


— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García  
 Teléfono: 942201816  
 Correo electrónico: fernandezsgs@gestion.unican.es

Página 2

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

<b>Técnico/a de Proyecto // Project Technician</b>	<b>PROYECTO/PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES</b>	<b>Conv. FIHAC/11_2023</b>
--	---	----------------------------

**PERSONAL DATA**

<b>NOMBRE / NAME</b>	<b>APELLIDOS / SURNAME</b>	<b>Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS</b>	<b>IDENTIFICACION (Por el lema de FIHAC) (Use lema FIHAC)</b>
<b>NACIONALIDAD / NATIONALITY</b>	<b>DNI / IDENTITY NUMBER</b>	<b>FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE</b>	
<b>DIRECCION / ADDRESS</b>	<b>CP / CODE POST</b>	<b>CIUDAD / CITY</b>	<b>PROVINCIA / PROVINCE</b>
<b>MOVIL / MOBILE</b>	<b>TELEFONO / LAND LINE</b>	<b>EMAIL</b>	

**MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA  
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS**

<b>QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>	<b>SUNO</b>				
<table border="1"> <tr> <td><b>Forma Titulación: Desarrollo de aplicaciones Web // Degree bench: Web application development</b></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><b>TITULACION: Título de Bachiller / Técnico Superior UNIVERSITY DEGREE: Bachelor's Degree / Higher Level Technic</b></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<b>Forma Titulación: Desarrollo de aplicaciones Web // Degree bench: Web application development</b>	<input type="checkbox"/>	<b>TITULACION: Título de Bachiller / Técnico Superior UNIVERSITY DEGREE: Bachelor's Degree / Higher Level Technic</b>	<input type="checkbox"/>	
<b>Forma Titulación: Desarrollo de aplicaciones Web // Degree bench: Web application development</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>TITULACION: Título de Bachiller / Técnico Superior UNIVERSITY DEGREE: Bachelor's Degree / Higher Level Technic</b>	<input type="checkbox"/>				

<b>TITULACION / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO SCHOOL / CENTER / INSTITUTE</b>	<b>AÑO INICIO / START YEAR</b>	<b>AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR</b>
<b>TITULACION / UNIVERSITY DEGREE: Título de Bachiller / Técnico Superior // Bachelor's Degree / Higher Level Technic</b>			

**EXPERIENCIA TRABAJANDO CON QGIS // EXPERIENCE WORKING WITH QGIS**

<b>Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // I must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out</b>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

**EXPERIENCIA TRABAJANDO CON HERRAMIENTAS DE VISUALIZACIÓN DE MAPAS (LEAFLET, OPENLAYERS...) // EXPERIENCE WORKING WITH MAP VISUALIZATION TOOLS (LEAFLET, OPENLAYERS...)**

<b>Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // I must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out</b>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

**FORMACION EN IDIOMA INGLÉS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING**

<b>Dispone de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita 10 equivalencia con niveles CEFR (sub-niveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) // You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)</b>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

\* Opcionalmente, cualquier otro título o curso (100 credenciales como máximo) // Optionally, any other title to be considered. (100 credentials maximum)

**SIGNATURE**

<b>Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment</b>	<b>Lugar / Place</b>	<b>Fecha / Date</b>	<b>Firma / Signature</b>

**INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS**

**EXPERIENCIA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB // EXPERIENCE IN ANALYSIS AND WEB APPLICATION DEVELOPMENT**

<b>Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // I must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out</b>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

**EXPERIENCIA CON ALGÚN FRAMEWORK MODERNO (JUE / REACT / ANGULAR) // EXPERIENCE WITH SOME MODERN FRAMEWORK (JUE / REACT / ANGULAR)**

<b>Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // I must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out</b>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 19 de febrero de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/11_2023	02

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/11_2023	02	02

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/11_2023	02	02

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


		TÉCNICO/A DE PROYECTO						Conv._FIHAC/11_2023									
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Título de Bachiller / Técnico Superior	EXPERIENCIA EN JAVASCRIPT Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB		EXPERIENCIA CON ALGÚN FRAMEWORK MODERNO (VUE / REACT / ANGULAR)		EXPERIENCIA MAQUETACIÓN HTML/CSS		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON HERRAMIENTAS DE VISUALIZACIÓN DE MAPAS (LEAFLET, OPENLAYERS,...)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
		Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DE REQUISITO
1	SI	24	30	24	25	24	15	2	4	2	2	2	2	NO	0	78	
2	SI	20	30	20	25	13	15	21	10	21	5	0	0	NO	0	85	

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En las entrevistas participaron el Responsable y la Tecnóloga del Equipo de Tecnologías de la Información y el Técnico Superior del Grupo de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 23 de marzo de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



### ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: TÉCNICO DE PROYECTO      Conv.\_FIHAC/11\_2023

FECHA:

CANDIDATO/A

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**PROFESIONALES DE SU PUESTO / SUS PROFESIONES**

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.

EXPERIENCIA EN ESTADOS: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.

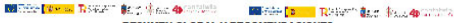
EXPERIENCIA EN PROYECTOS: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.

**PROFESIONALES DE SU PUESTO / SUS PROFESIONES**

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.

EXPERIENCIA EN ESTADOS: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.

EXPERIENCIA EN PROYECTOS: 10 años de experiencia en el sector de la Ingeniería de Proyectos de Obras de Infraestructura.



**PUNTOS FUERTES**


**PUNTOS DÉBILES**


Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación \*  
0,00

\*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial

Puntuación de 1 a 5

NOMBRE	¿Conoce IH Cantabria?
COGNIDO	¿Por qué medio?
FECHA DE ELABORACIÓN	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
	¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación de 1 a 5

EXPERIENCIA RELATIVAS	¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
EXPERIENCIA	¿Por qué dejó su último trabajo?
	¿En el caso de que esté buscando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación de 1 a 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTADOS	¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
ESTUDIOS Y FORMACIÓN	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
	¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación de 1 a 5

AFILIAS	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Que intereses o aficiones tiene?
EXPERIENCIA DE RELACIONES	¿Define su carácter.
	¿Le teme o le gusta que cambie de lugar de residencia, de ciudad, de un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación de 1 a 5

EXPERIENCIA	¿Cómo prioriza los tareas?
EXPERIENCIA EN ANÁLISIS	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
EXPERIENCIA EN PLANIFICACIÓN	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN	¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo trabaja en equipo, cuando es un seguidor?
EXPERIENCIA EN TRABAJO EN EQUIPO	¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con el puesto?
EXPERIENCIA EN TRABAJO EN EQUIPO	¿Le gusta trabajar en equipo?

Fin de la entrevista

Puntuación de 1 a 5

ESTADO	¿Por qué le interesa este trabajo?
ESTADO	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
	¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Fdo.:

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
Nº DE ORDEN	Título de Bachiller / Técnico Superior	EXPERIENCIA EN JAVASCRIPT Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB		EXPERIENCIA CON ALGÚN FRAMEWORK MODERNO (VUE / REACT / ANGULAR)		EXPERIENCIA MAQUETACIÓN HTML/CSS		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON HERRAMIENTAS DE VISUALIZACIÓN DE MAPAS (LEAFLET, OPENLAYERS,...)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
		Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DE REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	24	30	24	25	24	15	2	4	2	2	2	2	NO	0	78	39,50	38,5	38,00	38,67	116,67
2	SI	20	30	20	25	13	15	21	10	21	5	0	0	NO	0	85	31,00	27,00	29,00	29,00	114,00

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **SERGIO CÓZAR RODRÍGUEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **SERGIO CÓZAR RODRÍGUEZ**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/03/2022</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

## 9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a) Convocatoria/Profesiograma del puesto
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.