



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

19 de abril de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv.\_FIHAC/13\_2023 TECNÓLOGO/A)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 29 de marzo de 2023.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. \_FIHAC/13\_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERRITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICS)
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
APLICACION DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCION O CREACION DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS  APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT	<b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos  - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a given project. - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports
	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> - Generación de una base de conocimiento para una gestión espacial y compartida de los recursos biológicos marinos en las regiones de la fachada atlántica española. - Implementación de acciones para la detección, monitorización y gestión de los efectos de las especies exóticas invasoras con impacto en el sector pesquero, marisqueo y/o acuicultura. - Determinación de los retos y consecuencias del cambio climático asociado al crecimiento azul sostenible del sector pesquero, marisqueo y acuicultura - Ejecutar acciones orientadas al establecimiento de un marco de referencia para la educación continua en el ámbito del crecimiento azul sostenible. - Asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos del proyecto. - Apoyar bases de proyectos relacionados. - Redactar informes técnicos.  - Generation of a knowledge base for spatial and shared management of marine biological resources in the regions of the Spanish Atlantic coast. - Implementation of actions for the detection, monitoring and management of the effects of invasive alien species with an impact on the fisheries, shellfish and aquaculture sector. - Determination of the challenges and consequences of climate change associated with sustainable blue growth in the fisheries, shellfish and aquaculture sector. - Implementing actions aimed at establishing a reference framework for continuing education in the field of sustainable blue growth. - To assist the Principal Investigator or Project Leader in the direction, control and supervision of the project work. - Support related project tasks. - Writing technical reports.

<sup>1</sup> En caso de una identificación ajena del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TE Univer. Of. Licen. Inge. (Ingeniería) Grado + Máster	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR		
Official Higher Educ. / Eng. / Analytics / Degree + Master	BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
<b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Título de Máster en temas relacionados con la Conservación, el Crecimiento Azul, la Gestión Ambiental de Sistemas Acuáticos o equivalentes.</li> <li>- Formación en conservación, crecimiento azul, gestión ambiental de sistemas acuáticos, educación ambiental y comunicación.</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados con el sector pesquero, el crecimiento azul, la economía circular y el cambio global sobre sistemas acuáticos y marinos</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados con la educación ambiental, divulgación, comunicación y difusión asociada a proyectos ambientales.</li> <li>- Formación en idioma inglés.</li> <li>- Master's degree in subjects related to conservation, Blue Growth, Environmental Management Aquatic Systems or equivalent.</li> <li>- Training in conservation, blue growth / blue economy, environmental management of coastal systems, environmental education and communication.</li> <li>- Experience in projects related to fisheries, blue growth, circular economy and global change effects in coastal systems</li> <li>- Experience in projects related to environmental education, outreach, communication and dissemination of environmental projects</li> <li>- English language training.</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT: Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia / Temporary contract, Resour. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION:		6 meses / months	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION:		Santander (Cantabria)	
REMUNERACIÓN / SALARY:		24.485,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.485,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE:		24/04/2023	
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS:		Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/13_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS:		1 (puestos idénticos) / (Identical posts)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS:		Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 29/03/2023 Cierre del Resúmenes / Resumptions process closing date: 13/04/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION:		Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 14/04/2023	
PRUEBA / JOB INTERVIEW TEST:		<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW:		Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 17/04/2023 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: <sup>1</sup> 20/20 No se exige el origen de la referencia.	
INFORME / REPORT:		Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 18/04/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDADO(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION:		Fecha prevista para la decisión final sobre el candidato(s) a contratar / Expected date for final: 19/04/2023	
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE:		Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE:		Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CONSERVACIÓN, EL CRECIMIENTO AZUL, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s) / point(s)
MASTER'S DEGREE IN CONSERVATION, BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT.		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	
Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada.		(BONO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20	

<sup>1</sup> En los casos de contrato temporal / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de mérito, mínima (límite) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 29 de marzo de 2023:

## 1 TECNÓLOGO/A (Ecosistemas Litorales) Nº CONV.\_FIHAC/13\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A. **La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de Abril de 2023, a las 24:00 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



### Emple@ - Comunicación de ofertas

#### Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 29/03/2023

#### Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39665170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	29/03/2023

#### Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

#### Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec.Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	24/04/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 8:30 a 14:30. Tardes: 15:00 a 18:00
Salario:	24489 Euros brutos anuales

#### Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/</a>

#### Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-13_2023/</a>
--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201618
Correo electrónico:	fernandezsgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



### FORMULARIO / DATA FORM

<b>Tecnología / Technologist</b>	<b>PROYECTO/PROJECT: PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERTERITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) /INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICS)</b>	<b>Conv. _FIHAC/13_2023</b>
----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

#### PERSONAL DATA

<b>NOMBRE / NAME</b>	<b>APELLIDOS / SURNAME</b>	<b>Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS</b>	<b>TIPO DE EMPLEADOR (Para ser llenado por FIRAC) (To be filled by FIRAC)</b>
<b>NACIONALIDAD / NATIONALITY</b>	<b>DNI / IDENTITY NUMBER</b>	<b>FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE</b>	
<b>DIRECCIÓN / ADDRESS</b>	<b>CP / CODE POST</b>	<b>CIUDAD / CITY</b>	<b>PROVINCIA / PROVINCE</b>
<b>MÓVIL / MOBILE</b>	<b>TELÉFONO FIJO / LANDLINE</b>	<b>EMAIL</b>	

**MEIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA  
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS**

<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (calificación para el puesto) # QUALIFICATIONS REQUIRED (qualification for the post)</b>	<b>SINDO Y/N</b>		
Plan Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar Degree branch: Biology, Environmental Sciences, Marine Sciences			
<b>TITULACION / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>CENTRO / INSTITUTO / CENTRO ESCOLAR / INSTITUTE / CENTER</b>	<b>AÑO INICIO / START YEAR</b>	<b>AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR</b>
<small>To be filled by the applicant Obligatory data: Degree branch</small>			

#### INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. # SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

<b>TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CONSERVACIÓN, EL CRECIMIENTO AZUL, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTE. MASTERS DEGREE IN CONSERVATION, BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT.</b>			
<small>Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. # It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.</small>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>
<b>FORMACION EN CONSERVACION, CRECIMIENTO/ECONOMIA AZUL, GESTION AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUATICOS, EDUCACION AMBIENTAL Y COMUNICACION. / TRAINING IN CONSERVATION, BLUE GROWTH/BLUE ECONOMY, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS, ENVIRONMENTAL EDUCATION AND COMMUNICATION.</b>			
<small>Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. # It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.</small>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>

<b>EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL SECTOR PESQUERO, EL CRECIMIENTO AZUL, LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO GLOBAL, SOBRE SISTEMAS COSTEROS Y MARINEROS. EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO FISHERIES, BLUE GROWTH, CIRCULAR ECONOMY AND GLOBAL CHANGE EFFECTS IN COASTAL SYSTEMS</b>			
<small>Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. # It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.</small>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>
<b>EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA EDUCACION AMBIENTAL, LA DIVULGACION, COMUNICACION Y OPINION ASOCIADA A TEMAS AMBIENTALES. EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO ENVIRONMENTAL EDUCATION, OUTREACH, COMMUNICATION AND OPINION ASSOCIATED TO ENVIRONMENTAL ISSUES</b>			
<small>Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. # It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.</small>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>
<b>FORMACION EN INGLÉS # TRAINING IN ENGLISH</b>			
<small>Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. # It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.</small>	<b>Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization</b>	<b>Fecha de Inicio Start Date</b>	<b>Fecha Fin End Date</b>
<b>Título o Reconocimiento</b>	<b>NIVEL CEFER</b>	<b>Centro</b>	<b>Año</b>

**OBSERVACIONES / REMARKS #**

# Observaciones, cualquier otro mérito o dato (100 caracteres como máximo). # Remarks, any other merit to be considered (100 character maximum).

#### SIGNATURE

<b>Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. # I herby declare the veracity of all data included and authorize its treatment</b>	<b>Lugar / Place</b>	<b>Fecha / Date</b>	<b>Firma / Signature</b>

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 13 de abril de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/13_2023	10

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/13_2023	10	9

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/13_2023	9	3

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


		TECNÓLOGO/A						Conv._FIHAC/13_2023							
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		10											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR											TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Tit. Univer. Of. Licen./Inge./Arqui./Grado + Master	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar	TITULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CONSERVACIÓN, EL CRECIMIENTO AZUL, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES		FORMACIÓN EN CONSERVACIÓN, CRECIMIENTO/ECONOMÍA AZUL, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y COMUNICACIÓN		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL SECTOR PESQUERO, EL CRECIMIENTO AZUL, LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO GLOBAL SOBRE SISTEMAS COSTEROS Y MARINOS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA EDUCACIÓN AMBIENTAL, LA DIVULGACIÓN, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN ASOCIADA A TEMAS AMBIENTALES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS				
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20	
2	SI	SI	SI	20	3	30	2	20	4	20	7	SI	7	97	
3	SI	SI	SI	20	1	10	0	0	1	10	7	SI	7	47	
4	SI	SI	NO	0	0	0	1	10	0	0	0	NO	0	10	
5	SI	SI	NO	0	2	20	0	0	0	0	0	NO	0	20	
6	SI	SI	SI	20	5	30	0	0	8	20	0	NO	0	70	
7	SI	SI	NO	0	20	30	6	20	5	20	0	NO	0	70	
8	SI	SI	NO	0	6	30	0	0	2	10	0	NO	0	40	
9	SI	NO													
10	SI	SI	SI	20	1	10	1	10	2	10	7	SI	7	57	

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Coordinador del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental y la Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales.

Las entrevistas fueron realizadas el 19 de abril de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:


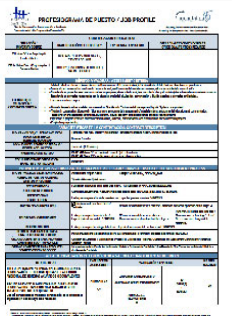


### ENTREVISTA

PUNTAJUE MÁXIMA: **50**

FECHA:	CANDIDATO/A:
HORA:	

PUESTO: TECNÓLOGO/A	Conv. _FIHAC/13_2023
---------------------	----------------------

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA	
	

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">PUNTOS FUERTES</th> <th style="text-align: center;">PUNTOS DÉBILES</th> </tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> </table>	PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES									<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">PUNTOS FUERTES</th> <th style="text-align: center;">PUNTOS DÉBILES</th> </tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td><td style="height: 20px;"></td></tr> </table>	PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES								
PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES																				
PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES																				
Observaciones:																					
Evaluación Global:	Puntuación * <b>0,00</b>																				

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE		¿Cómo lo conocía?
DIRECCIÓN		¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...
PAÍSE DE ORIGINACION		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA RELEVANTE	¿Puede resumir de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas?
ESTADIOS	¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ESPECIFICACIÓN DE LOS ESTUDIOS	¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
ESTUDIOS Y PREPARACION	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFILIAS	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
SITUACIÓN DE RELACIONES SOCIALES	¿Define su carácter? ¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

INICIACION	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
ORGANIZACION DE TAREAS	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo trabaja, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo trabajaría en equipo, cuando es un trabajador?
SITUACION DE TRABAJO	¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
SITUACION DE TRABAJO	¿Se sentiría usted responsable de su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE	¿Por qué le interesa este trabajo?
DIRECCIÓN	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para "Cantabria"?
PAÍSE DE ORIGINACION	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Firma:

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

				TECNÓLOGO/A										Conv. FIHAC/13_2023									
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		10																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
	Tit. Univer. Of. Licen./Inge./Arqui./Grado + Master	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar	TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CONSERVACIÓN, EL CRECIMIENTO AZUL, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES		FORMACIÓN EN CONSERVACIÓN, CRECIMIENTO/ECONOMÍA AZUL, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y COMUNICACIÓN		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL SECTOR PESQUERO, EL CRECIMIENTO AZUL, LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO GLOBAL SOBRE SISTEMAS COSTEROS Y MARINOS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA EDUCACIÓN AMBIENTAL, LA DIVULGACIÓN, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN ASOCIADA A TEMAS AMBIENTALES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS								
1	SI	SI	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20									
2	SI	SI	SI	20	3	30	2	20	4	20	SI	7	97	49,00	44,00	40,75	44,58	141,58					
3	SI	SI	SI	20	1	10	0	0	1	10	SI	7	47										
4	SI	SI	NO	0	0	0	1	10	0	0	NO	0	10										
5	SI	SI	NO	0	2	20	0	0	0	0	NO	0	20										
6	SI	SI	SI	20	5	30	0	0	8	20	NO	0	70	36,00	38,00	31,75	35,25	105,25					
7	SI	SI	NO	0	20	30	6	20	5	20	NO	0	70	41,50	42,25	34,00	39,25	109,25					
8	SI	SI	NO	0	6	30	0	0	2	10	NO	0	40										
9	SI	NO																					
10	SI	SI	SI	20	1	10	1	10	2	10	SI	7	57										

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ALICIA POLIDURA PÉREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ALICIA POLIDURA PÉREZ**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>19/04/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

