

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/16_2023**

PUESTO / POSITION	Investigador/a / Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : Servicios Climáticos Costeros Principales (COCLICO) Main Coastal Climate Services (COCLICO)		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto - Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all types of research projects aimed at extending scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group and, where appropriate, as Principal Investigator of a project.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, where appropriate, as the Head of a transfer project.</p> <p>- Carrying out the technical analysis of a given project</p> <p>- Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Disseminate the results of the research in the usual means recognised by the scientific field.</p> <p>- Drafting technical reports</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Investigación en el ámbito del modelado numérico de eventos extremos y el análisis de los riesgos asociados. Análisis de datos y tratamiento de bases de datos históricas y de proyecciones de las variables climáticas relevantes. Modelado numérico de impactos costeros y evaluación de riesgos de inundación y erosión. Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y formación de investigadores y técnicos</p> <p>Research in the field of numerical modelling of extreme events and analysis of associated risks. Data analysis and processing of historical databases and projections of relevant climate variables. Numerical modelling of coastal impacts and flood and erosion risk assessment. Collaboration in knowledge transfer projects and training of researchers and technicians.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	CRITERIOS ESPECÍFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Título Universitario Oficial de Doctorado Ph.D. Official University Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE AND/OR SCIENCE	
---	---	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado relacionado con el perfil de la plaza - Titulación de master y/o licenciatura en ingeniería de costas, marina o similar - Experiencia en Modelado Numérico - Experiencia en Programación en Matlab y/o Python - Publicaciones científicas relacionadas con el perfil de la plaza. - Formación en INGLÉS -
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunst. de la producción / Temporary contract due to production circumstances
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	6 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	26.197,98 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.197,98 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	05/06/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._FIHAC/16_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 25/04/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 10/05/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 11/05/2023	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/05/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 16/05/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 17/05/2023	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA DOCTORATE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	35 punto(s) / point(s)
Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 40	
TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR MASTER'S AND/OR BACHELOR'S DEGREE IN COASTAL, MARINE OR SIMILAR ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10		
EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELLING	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	5 punto(s)/año / point(s)/year	15
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out		Máximo: Maximum: 3		
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB) PROGRAMMING EXPERIENCE (PYTHON AND / OR MATLAB)	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out		Máximo: Maximum: 2		
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	20
Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones .. The applicant must provide proof by submitting a copy of the publications		Máximo: Maximum: 4		
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia 10 con niveles CEFR (subniveles- puntos: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos) Creditation/qualification from a reputable body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 points)		Máximo: Maximum: 10		
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 25/04/2023