



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

26 de mayo de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/17_2023 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de abril de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/17_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality Oceanography, Estuaries and Quality of Water
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area or Research Group Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities Write technical reports</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Mantenimiento y desarrollo del código fuente de un modelo numérico basados en la teoría y el desarrollo de programas en FORTRAN Optimización y mejora de la estructura del software, migración de rutinas poco demandantes a Python si fuese necesario. Estandarización de formatos Input/Output (incluyendo netCDF) Mejora de la interfaz de usuario. Colaboración y asesoramiento en el resto de proyectos tecnológicos desarrollados en el grupo de investigación</p> <p>Maintenance and development of the source code of a numerical model for oil and chemical spills (developed in FORTRAN). Optimization and improvement of the software structure, migration of undemanding routines to Python if necessary. Standardization of Input/Output formats (including netCDF). Improvement of the user interface. Collaboration and advice in the rest of the technological projects developed in the research group.</p>	<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area or Research Group Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities Write technical reports</p> <p>APLICACION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
T3 Unives. Of Madrid. Lic. In. Arquitect. Inge. Grado Oficial MSchöfler. Educ. Arquitect. Inge. Degree	INGENIERÍA O ARQUITECTURA / CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE / SCIENCES
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ Es necesario una identificación ligeros del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en programación con FORTRAN, C++, Python o similares - Experiencia en programación con otros lenguajes, diferentes a los anteriores - Participación en proyectos de I+D+i o consultoría relacionados con mantenimiento y desarrollo de software - Experiencia en el uso de herramientas de Inteligencia Artificial (e.g. Machine Learning) - Formación en inglés 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Experience in programming with FORTRAN, C++, Python or similar. - Experience in programming with other languages, different from the previous ones - Participation in R&D and/or consulting projects related to software maintenance and development. - Experience in the use of Artificial Intelligence tools (e.g. Machine Learning) - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/Plan Res. Transd/Resiliencia / Temporary contract/Resov. Transd./Resilience Plan		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	21 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.483,47 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.483,47 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	20/05/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC/17_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos similares) / (similar jobs)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 25/04/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 04/05/2023 a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha predece para el fin de la preselección / Expected preselection date: 04/05/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha predece para las entrevistas / Expected job interview date: 04/05/2023	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 50
INFORME / REPORT	Fecha predece para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 04/05/2023		
DECISION FINAL CANDIDATO(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha predece para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final hiring decision: 04/05/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE PUNTAJACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATES MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	5 puntos/mes / points/month
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILAR		Máximo: 6	
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV		
They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out			
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON OTROS LENGUAJES, DIFERENTES A LOS ANTERIORES	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	5 puntos/mes / points/month
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON OTROS LENGUAJES, DIFERENTES A LOS ANTERIORES		Máximo: 6	
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV		
They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out			

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mérito (sumable) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Ultimum score (flexible)) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de abril de 2023:

1 TECNÓLOGO (Oceanografía Estuarios y Calidad del Agua) N^o CONV._FIHAC/17_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO.

TECNÓLOGO PARA MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE UN MODELO NUMÉRICO DE EVOLUCIÓN DE DERRAMES EN EL MEDIO MARINO

El trabajo a realizar consistiría en el mantenimiento y desarrollo del código de fuente de un modelo de transporte y dispersión de derrames en el medio marino, trabajando en la optimización del modelo y en la mejora de la estructura del software.

La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de Mayo de 2.023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Tecnólogo/a - Santander - 25/04/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30855170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	25/04/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Tecnólogo/a
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-oceanografia-estuarios-y-calidad-del-agua-no-conv_fihac-17_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec.Transf. y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	22/05/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	24489 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-oceanografia-estuarios-y-calidad-del-agua-no-conv_fihac-17_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-oceanografia-estuarios-y-calidad-del-agua-no-conv_fihac-17_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-oceanografia-estuarios-y-calidad-del-agua-no-conv_fihac-17_2023/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-oceanografia-estuarios-y-calidad-del-agua-no-conv_fihac-17_2023/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201818

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

Tecnología // Technologist PROYECTO/PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES Conv. FIHAC 17_2023

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	ORDER BY / ORDEN (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

MEIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SIND / Y/N
TITULACION: Títulos de Máster // Licen./Grados // Ingeniería / Grado UNIVERSITY DEGREE: Official Master / Higher Education / Architecture/Engineering Degree	
Other Titulation: Ingenieros o Arquitectos // Ciencias // Engineering or Architecture Sciences	

TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO SCHOOL / CENTER / INSTITUTE	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE: Títulos de Máster / Licen./Grados // Ingeniería / Grado Official Master / Higher Education / Architecture/Engineering Degree			

INFORMACION DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES // EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH FORTRAN, C++, PYTHON OR SIMILAR

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON OTROS LENGUAJES, DIFERENTES A LOS ANTERIORES // EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH OTHER LANGUAGES, DIFFERENT THAN THE AFOREMENTIONED

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

**PARTICIPACION EN PROYECTOS DE I+D+D CONSULTORÍA
RELACIONADOS CON MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE SOFTWARE // PARTICIPATION IN R&D AND/OR CONSULTING PROJECTS
RELATED TO MAINTENANCE AND SOFTWARE DEVELOPMENT**

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL (E.G. MACHINE LEARNING) // EXPERIENCE IN THE USE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE TOOLS (E.G. MACHINE LEARNING)

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACION EN INGLÉS // TRAINING IN ENGLISH

Capac de acreditación // Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) // If you have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

* Opcionalmente, cargar un mérito a nivel de curso (100 unidades curso máximo). // Optionally, any other merit to be included (100 devotes maximum)

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 10 de mayo de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/17_2023	6

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/17_2023	6	6

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/17_2023	6	2

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

		TECNÓLOGO/A						Conv._FIHAC/17_2023							
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN													TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Tit. Univer. Of. Master /Licen./ Arquitect./ Ingeniero	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura / Ciencias	EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON FORTRAN, C++ O SIMILARES		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON OTROS LENGUAJES, DIFERENTES A LOS ANTERIORES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE SOFTWARE		EXPERIENCIA EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL (E.G. MACHINE LEARNING)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS				
			Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	7	
2	SI	SI	17	25	17	25	0	0	17	10	NO	0	60		
3	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4		
4	SI	SI	91	25	86	25	5	30	15	10	SI	4	94		
5	SI	SI	33	25	34	25	0	0	0	0	NO	0	50		
6	SI	SI	0	0	20	25	0	0	10	10	NO	0	35		

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad del Agua y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

El candidato nº2 seleccionado para la fase de la entrevista no se presentó en la hora asignada.

La entrevista fue realizada el 19 de mayo de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC17_2023
FECHA:	CANDIDATO/A:	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>PLANTILLA DEL DEFECTO / JOB PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA Nº 17/2023</p> <p>PLANTILLA DEL DEFECTO / JOB PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA Nº 17/2023</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>PROFESIONALES EF E PTO / JOB PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA Nº 17/2023</p> <p>PROFESIONALES EF E PTO / JOB PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA Nº 17/2023</p> </div> </div>		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:		Puntuación* 0,00
*Puntuación ponderada y proporcional a máxima calificable.		

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5		
NOVEDAD				
EXPERIENCIA				
GRADO DE COLABORACIÓN				
¿Cómo iniciamos? ¿Por qué medio? ¿Qué tiene de él, cuál es su motivación, realidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
EXPERIENCIA RELATIVAS				
EXPERIENCIA				
¿Exige un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS				
ESTUDIOS Y PROFUNDIDAD				
Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5		
AFILIDAD				
AFILIDAD DE RELACIONES SOCIALES				
¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrollas? Describe su carácter. ¿En firme o lo harías que cambiar de lugar de residencia, de ciudad... ¿es un problema para usted?				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5		
PREVENCIÓN				
EFICACIA DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS				
MANEJO DE TRABAJO				
¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo prioriza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los presupuestos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un líder? ¿Desarrollas trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5		
INTERÉS				
OPORTUNIDAD				
¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		

File:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A		Conv._FIHAC/17_2023																				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN												ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Titulación: Tit. Univer. Of. Master /Licen./Arquitect./Ingeniero	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura / Ciencias	EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON FORTRAN, C++ O SIMILARES		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON OTROS LENGUAJES, DIFERENTES A LOS ANTERIORES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE SOFTWARE		EXPERIENCIA EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL (E.G. MACHINE LEARNING)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA				
			Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS						
1	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	7								
2	SI	SI	17	25	17	25	0	0	17	10	NO	0	60									
3	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4									
4	SI	SI	91	25	86	25	5	30	15	10	SI	4	94	43,00	47,00	43,25	44,42	138,42				
5	SI	SI	33	25	34	25	0	0	0	0	NO	0	50	43,50	46,00	40,00	43,17	93,17				
6	SI	SI	0	0	20	25	0	0	10	10	NO	0	35									

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **César Antonio Pérez Quintana**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **César Antonio Pérez Quintana**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>26/05/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

