



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

31 de mayo de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/16_2023 INVESTIGADOR/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de abril de 2023.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/16_2023

PUUESTO / POSITION	Investigadora / Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: Servicio Climático Costero Principal (COCLICO) Main Coastal Climate Services (COCLICO)
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS/PRODUCTOS Y TECNICAS CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en pro de la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto - Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico - Redactar informes técnicos <p>CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS/PRODUCTOS Y TECNICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participate in all types of research projects aimed at extending scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group and, where appropriate, as Principal Investigator of a project. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, where appropriate, as the Head of a transfer project. - Carrying out the technical analysis of a given project - Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project. - Disseminate the results of the research in the usual means recognized by the scientific field. - Drafting technical reports
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS/PRODUCTOS Y TECNICAS CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES	<p>FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Investigación en el ámbito del modelado numérico de eventos extremos y el análisis de los riesgos asociados.</p> <p>Análisis de datos y tratamiento de bases de datos hidrológicas y de proyecciones de las variables climáticas relevantes.</p> <p>Modelado numérico de impactos costeros y evaluación de riesgos de inundación y erosión.</p> <p>Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y formación de investigadores y técnicos.</p> <p>Research in the field of numerical modelling of extreme events and analysis of associated risks.</p> <p>Data analysis and processing of hydrological databases and projections of relevant climate variables.</p> <p>Numerical modelling of coastal impacts and flood and erosion risk assessment.</p> <p>Collaboration in knowledge transfer projects and training of researchers and technicians.</p>
CALIFICACION / EDUCATION	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA / TITULACION / FIELD OF STUDY
	CRITERIOS ESPECIFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS
	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En caso de una identificación ajena del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

Título Universitario Oficial de Doctorado P.D. Official University Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE AND/OR SCIENCE			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACION / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado relacionado con el perfil de la plaza - Titulación de master y/o licenciatura en ingeniería de costas, marino o similar - Experiencia en Modelado Numérico - Experiencia en Programación en Matlab y/o Python - Publicaciones científicas relacionadas con el perfil de la plaza. - Formación en INGLÉS 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances			
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	6 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)			
REMUNERACION / SALARY	25.197,98 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.197,98 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	15/06/2023			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCION / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC/16_2023		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto eventual) / (temporary)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 29/04/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 10/05/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.			
PRESELECCION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 11/05/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/05/2023	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score of this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 16/05/2023			
DECISION FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 17/05/2023			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACION DE LOS MERITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA DOCTORATE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	35 punto(s) / point(s)	35
Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SIN)-Puntos: (YES)-Points: 40		
TITULACION DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERIA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR MASTERS AND/OR BACHELORS DEGREE IN COASTAL, MARINE OR SIMILAR ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10

¹ En caso de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (juntada) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (together) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 22 de marzo de 2023:

1 Investigador (Clima Marino y Cambio Climático) N° CONV. FIHAC/16_2023

By: |Published on: Abr 25, 2023|Categories: [Convocatorias Abiertas](#)

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Investigador.

La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de Mayo de 2.023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
Investigador/a - Santander - 25/04/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/INE:	G30856170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	25/04/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Investigador/a
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temp.Eventual por circunst. de la producción
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	05/06/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00
Salario:	26197 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-16_2023/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

Investigadora // Researcher	PROYECTO/PROJECT: SERVICIOS CLIMÁTICOS COSTEROS PRINCIPALES // MAIN COASTAL CLIMATE SERVICES (COCLICO)	Conv. FIHAC/16_2023
------------------------------------	---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	N.º SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	ORDER BY PRIORITY (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVL / MOBILE	TELEFONO FLO / LANDLINE	EMAIL	

MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SI/NO // Y/N		
TITULACION Titulo Universitario Oficial de Doctorado / P.D. Oficial University Degree			
Nombre Titulación Ingeniería o Arquitectura y/o demás			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO SCHOOL / CENTER / INSTITUTE	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR
TITULACION UNIVERSITY DEGREE: This University Degree is not a P.D. Official University Degree			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA / DOCTORATE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST			
Acreditación mediante titulación oficial o certificación suplementaria // Accreditation by means of official qualification or supplementary certification	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR // MASTERS AND/OR BACHELORS DEGREE IN COASTAL, MARINE OR SIMILAR ENGINEERING			
Acreditación mediante titulación oficial o certificación suplementaria // Accreditation by means of official qualification or supplementary certification	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO // EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELING			

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hego sido realizado // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB) // PROGRAMMING EXPERIENCE (PYTHON AND /OR MATLAB)			
Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hego sido realizado // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA // SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST			
Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones	Entidad de las Publicaciones Científicas	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN INGLÉS // TRAINING IN ENGLISH			
Declaro de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles DEFP (subniveles - puntos: 02 - 4 puntos; 01 - 7 puntos; 03 - 10 puntos) // You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with DEFP levels (sublevels - points: 02 - 4 points; 01 - 7 points; 03 - 10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

* Observaciones, cualquier otro mérito o detalle (100 caracteres como máximo). // Remarks, any other merit or detail (100 character maximum)

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 10 de mayo de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/16_2023	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/16_2023	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/16_2023	1	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

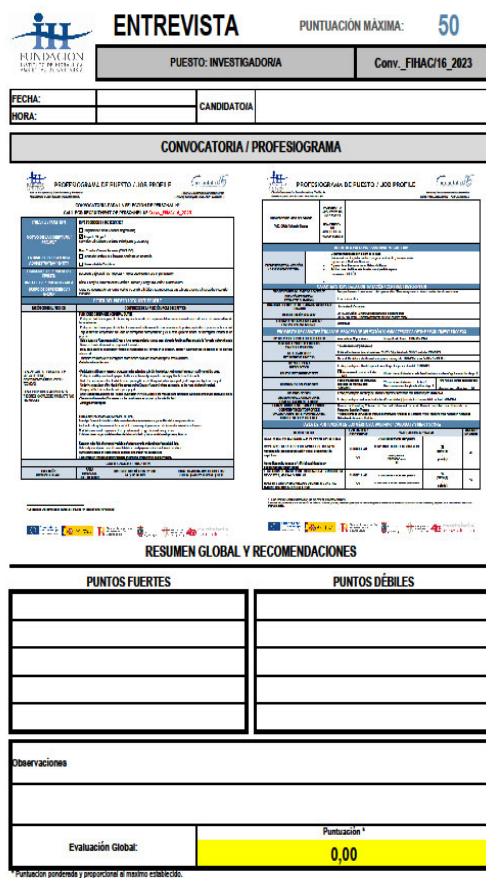
		INVESTIGADOR/A						Conv._FIHAC/16_2023							
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Ingeniería o Arquitectura y/o ciencias	DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	35	SI	10	0	0	1	5	2	10	SI	4	64

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, la Responsable del Grupo de Clima Marino y Cambio Climático y la Investigadora del Grupo de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia.

La entrevista fue realizada el 31 de mayo de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión /formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: INVESTIGADORA		Conv. _FIHAC/16_2023
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES	
Observaciones		
	Puntuación*	
Evaluación Global:	0,00	

*Puntuación ponderada y proporcional a máximo establecido.

Impresión Inicial				
Puntuación del 1 al 5				
NOTAS		¿Conoce a Cantabria? ¿Por qué interés? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidades...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		
OPINIÓN				
RAZÓN DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)				
Puntuación del 1 al 5				
EFECTOS RELEVANTES		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		
ENTREVISTA				
Estudios y Formación (GENERAL)				
Puntuación del 1 al 5				
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		
ESTUDIOS Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones				
Puntuación del 1 al 5				
AFILIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Cree su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿se le presenta para usted?		
EFECTOS DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales				
Puntuación del 1 al 5				
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintiera lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los resultados establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo hace, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un jugador? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustaría que le asignaran su trabajo?		
EFECTOS DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
EFECTOS DE TRABAJO				
Fin de la entrevista				
Puntuación del 1 al 5				
NOTAS		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para iHCantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?		
OPINIÓN				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00
Fdo.:				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A				Conv._FIHAC/16_2023																	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Ingeniería o Arquitectura y/o ciencias	DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	35	SI	10	0	0	1	5	2	10	SI	4	64	44,50	43,00	40,00	42,50	106,50	

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **Alisée Chaigneau**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **Alisée Chaigneau**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>31/05/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

