

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/20_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : SISTEMA INTELIGENTE PARA EL MANTENIMIENTO PREDICTIVO DE DIQUES PREDICTIVE INTELLIGENT SYSTEM TO OPTIMIZE BREAKWATER MAINTENANCE		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puertos e infraestructuras costeras / Ports and coastal infrastructures Puertos e infraestructuras costeras		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</p> <p>Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</p> <p>Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</p> <p>En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</p> <p>Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</p> <p>Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development</p> <p>Participate in all kinds of knowledge transfer projects</p> <p>When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team</p> <p>Carry out the technical analysis of specific projects</p> <p>Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate</p> <p>Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities</p> <p>Write technical reports</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de los agentes del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias. Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos.</p> <p>Programming, coding, execution of numerical models for the characterization of the functionality and stability of port infrastructures against the action of the agents of the physical environment for the characterization of the risk in port infrastructures. Writing of reports related to the use of numerical models.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>Tít.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster</p> <p>Official Higher Educ. / Engi. / Arquitect. / Degree</p>	<p>INGENIERIA O ARQUITECTURA</p> <p>ENGINEERING OR ARCHITECTURE</p>		<p>Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar</p> <p>Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent</p>
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la ingeniería - Conocimientos en el desarrollo de software y herramientas aplicadas a la ingeniería - Experiencia en programación en Matlab y/o Python - Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado - Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado - Formación en idioma inglés <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering. - Knowledge in the development of software and tools applied to engineering. - Programming experience in Matlab and/or Python - Experience in projects related to the subject matter of the position offered - Scientific publications related to the subject matter of the position offered - English language training
--	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	22 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto más complementos a devengar en función de cumplimiento de requisitos. 24.489,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary plus bonuses to be accrued based on fulfillment of requirements.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/07/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/20_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 02/06/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 18/06/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 20/06/2023	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 21/06/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 22/06/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 23/06/2023	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	25 punto(s) / point(s)
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. Se requiere una experiencia mínima de 3 meses o un itinerario formativo trimestral They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed. A previous 3 month experience is required or a 3 month training/course instead.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 25	
CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND TOOLS APPLIED TO ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	25 punto(s) / point(s)
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. Se requiere una experiencia mínima de 3 meses o un itinerario formativo trimestral.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points:	

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed. A previous 3 month experience is required or a 3 month training/course instead.		25		
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	10 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	20
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo: Maximum: 2		
They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed				
EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	1 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
Participación en la ejecución del tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo: Maximum: 10		
Participation in the execution of the type of projects indicated or programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed				
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado, bien en congresos técnicos especializados, así como en revistas técnicas nacionales e internacionales	CV	Máximo: Maximum: 2		
Scientific publications related to the subject matter of the job offered, such as in specialized technical congresses, as well as in national and international technical journals				
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)	CV	Máximo puntos: Maximum Points: 10		
You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)				
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT		PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION		15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)		20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)		20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES		10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS		25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW		10%	5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE

150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 02/06/2023