



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

27 de julio de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. \_FIHAC/19\_2023 TECNÓLOGO/A)

---

---

**Carlos Gutiérrez Abascal**  
Gerente

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 06 de julio de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Financed by the European Union – NextGeneration EU



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Financed by the European Union – NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/19\_2023

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: RIPARIANET- PRIORITISING RIPARIAN ECOTONES TO SUSTAIN AND CONNECT MULTIPLE BIODIVERSITY AND FUNCTIONAL COMPONENTS IN RIVER NETWORKS RIPARIANET- PRIORITISING RIPARIAN ECOTONES TO SUSTAIN AND CONNECT MULTIPLE BIODIVERSITY AND FUNCTIONAL COMPONENTS IN RIVER NETWORKS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p><b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a specific project.</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>- Writing technical reports</p> <p><b>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuir en el diseño y planificación de los brees de campo y análisis de datos.</li> <li>- Participar en las campañas de campo para la caracterización del hábitat fluvial y ripario.</li> <li>- Procesar y analizar los datos obtenidos a lo largo del proyecto via labelización o campo.</li> <li>- Modelar la distribución de comunidades vegetales de ribera.</li> <li>- Modelar las funciones específicas de las formaciones de ribera definidas en el proyecto.</li> <li>- Contribución en la preparación de informes técnicos y artículos científicos del proyecto.</li> </ul> <p>- Contribute to the design and planning of fieldwork and data analysis.</p> <p>- Participate in field campaigns for the characterization of river and riparian habitats.</p> <p>- Process and analyze data obtained throughout the project via remote sensing or in the field.</p> <p>- Modelling the distribution of riparian plant communities.</p> <p>- Modelling the specific functions of the riparian formations defined in the project.</p> <p>- Contribution to the preparation of technical reports and scientific articles of the project.</p>

<sup>1</sup> En necesario una identificación ajena del proyecto / In cases of temporary contracts

CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T.Únivers.OI/Master/Licenc./Arquitec./Inge./Grad	CIENCIAS INGENIERIA Y ARQUITECTURA		
Official MS/Sch/Higher Educ./Arquitec./Inge./Degree	SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Postgrado relacionado con la gestión de ecosistemas acuáticos</li> <li>- Experiencia en el modelado de distribución de especies y hábitat</li> <li>- Experiencia en sistemas de información geográfica</li> <li>- Publicaciones científicas y/o experiencia en redacción de artículos científicos relacionados con el perfil de la plaza</li> <li>- Presentaciones en congresos científicos relacionados con el perfil de la plaza</li> <li>- Conocimiento demostrado y/o formación en programación R</li> <li>- Estancias en centros extranjeros</li> <li>- Premios de calidad B</li> <li>- Formación en inglés</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Postgraduate studies related to aquatic ecosystem management</li> <li>- Experience in species and habitat distribution modelling</li> <li>- Experience in geographic information systems</li> <li>- Scientific publications and/or experience in writing scientific papers related to the job profile</li> <li>- Presentations at scientific congresses related to the job profile</li> <li>- Demonstrated knowledge and/or training in R programming</li> <li>- Stays in foreign centres</li> <li>- Diving Licence B</li> <li>- Training in English</li> </ul>	
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	6 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (H.Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.489,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/08/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access		Código / Code: Conv. _FIHAC/19_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos/vacantes) / (only/empty)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 16/07/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 16/07/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha previsible para el fin de la preselección / Expected preselection date: 19/07/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage <sup>2</sup> : 60
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha previsible para las entrevistas / Expected job interview date: 24/07/2023	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage <sup>2</sup> : 60
INFORME / REPORT	Fecha previsible para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 24/07/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha previsible para la decisión final sobre ella candidatura(s) a contratar / Expected date for final: 24/07/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guernseys and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de mérito, mínima (junior) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 06 de Julio de 2023:

## 1 TECNÓLOGO/A (Ecosistemas Continetales) N° CONV.\_FIHAC/19\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 18 de Julio de 2023, a las 24:00 h**


**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

#### DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS


- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#).
- [Accede al Formulario de datos](#).
- [Accede al Profesiograma](#).
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#).
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#).



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

**Alta de oferta de empleo**  
**TECNÓLOGO/A - Santander - 06/07/2023**

---

**Datos Oferta**

<b>CIF/NIF/NIE:</b>	G39855170
<b>Cuenta de cotización:</b>	0111391061281
<b>Razón Social:</b>	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
<b>Domicilio:</b>	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
<b>Situación Actual:</b>	COMUNICADA
<b>Fecha de Situación:</b>	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

<b>Oficina de Presentación de la Oferta:</b>	SANTANDER I -ISAAC PERAL
<b>Fecha Inicio Publicación:</b>	08/07/2023

---

**Descripción del puesto**

<b>Denominación del Puesto y Categoría Prof.:</b>	TECNÓLOGO/A
<b>Funciones, Tareas y Tecnología:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>
<b>Municipio / Zona de trabajo:</b>	Santander
<b>Código Postal:</b>	39011
<b>Número Puestos Ofertados:</b>	1

---

**Condiciones ofertadas**

<b>Tipo de Contrato:</b>	Laboral temporal
<b>Modalidad del contrato y duración:</b>	Temporal eventual por circunstancias de la producc
<b>Prorrogable:</b>	No
<b>Fecha de Incorporación:</b>	01/08/2023
<b>Jornada de Trabajo:</b>	Completa
<b>Horario de Trabajo:</b>	Lunes a jueves. 8:30 a 14:00. Tardes de 15:00 a 18:00. Viernes de 8:30 a 14:30
<b>Salario:</b>	24489 Euros brutos anuales

**Perfil del candidato**

<b>Conocimientos necesarios y/o experiencia:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>
<b>Formación Requerida:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>
<b>Idiomas y Nivel de conocimientos:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>

**Datos de contacto**

<b>Curriculum a la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>
<b>Presentarse en la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-19_2023/</a>

**Contacto para la gestión de la oferta**

<b>Persona de contacto:</b>	Sonia Fernández García
<b>Teléfono:</b>	942201616
<b>Correo electrónico:</b>	fernandezgs@gestion.unican.es

Página 1

Página 2

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

<b>Tecnólogo II / Technologist</b>	<b>PROYECTO PROJECT: RIPARIAN- PRIORITISING RIPARIAN ECOTONES TO SUSTAIN AND CONNECT MULTIPLE BIODIVERSITY AND FUNCTIONAL COMPONENTS IN RIVER NETWORKS (RIPARIAN- PRIORITISING RIPARIAN ECOTONES TO SUSTAIN AND CONNECT MULTIPLE BIODIVERSITY AND FUNCTIONAL COMPONENTS IN RIVER NETWORKS)</b>	Conv. FIHAC/19_2023
<b>PERSONAL DATA</b>		
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY
		PROVINCIA / PROVINCE
MOVI / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL
MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCAATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS		
<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>		
TITULACIÓN / TITLE: Máster / Master / Licen./Degree / Inge. Grado / UNIVERSITY DEGREE: Oficial MSO / Higher Educ. / Aquaculture, Degree	SÍ / YES	NO / NO
Rama / Branch: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias II / Engineering, Architecture, Sciences		
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO / SCHOOL / CENTER / INSTITUTE	AÑO INICIO / START YEAR
		AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
<b>INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>		
<b>PORTAFOLIO RELACIONADO CON LA GESTIÓN DE ECOSISTEMAS ACUÁTICOS / PORTFOLIO MERITS RELATED TO AQUATIC ECOSYSTEM MANAGEMENT</b>		
Experiencia adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. / It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
		Fecha Fin / End Date
<b>EXPERIENCIA EN EL MODELADO DE DISTRIBUCIÓN DE ESPECIES Y HABITATS / EXPERIENCE IN SPECIES AND HABITAT DISTRIBUTION MODELING</b>		
Experiencia adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. / It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
		Fecha Fin / End Date

<b>EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA / EXPERIENCE IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS</b>			
Experiencia adquirida o mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizada. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA / SCIENTIFIC PUBLICATIONS AND/OR EXPERIENCE IN WRITING SCIENTIFIC ARTICLES RELATED TO THE JOB PROFILE</b>			
Autoría o co-autoría de publicaciones científicas relacionadas con el objeto del concurso. Se deberá acreditar mediante el envío de copia de las publicaciones. / Authority or co-authorship of relevant scientific publications related to the object of the contest. This must be accredited by providing a copy of the publications.	Entidad publicación	Fecha Date	
<b>PRESENTACIONES EN CONGRESOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA / PRESENTATIONS AT SCIENTIFIC CONGRESSES RELATED TO THE PROFILE OF THE POST</b>			
Experiencia adquirida o mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. / It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>CONOCIMIENTO DEMOSTRADO Y/O FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN / DEMONSTRATED KNOWLEDGE AND/OR TRAINING IN PROGRAMMING</b>			
Experiencia adquirida o mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. / It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS / STAYS IN FOREIGN CENTERS</b>			
Experiencia adquirida o mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizada. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>PERMISO DE CONDUCIR B / DRIVING LICENSE B</b>			
Experiencia adquirida o mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. / It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha del permiso de conducir	
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS / TRAINING IN ENGLISH</b>			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de julio de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/19_2023	3

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/19_2023	3	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/19_2023	2	2


<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

TECNÓLOGO/A				Conv. FIHAC/19_2023																	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																		
	Titulación: Tit. Univer. Of. Master /Licen./ Arquitect./ Inge.Grado	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	POSTGRADO RELACIONADO CON LA GESTIÓN DE ECOSISTEMAS ACUÁTICOS		EXPERIENCIA EN EL MODELADO DE DISTRIBUCIÓN DE ESPECIES Y HÁBITATS		EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		PRESENTACIONES EN CONGRESOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEMOSTRADO Y/O FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN R		ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS		PERMISO DE CONDUCIR B		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	2	10	0	0	1	3	3	3	SI	10	SI	5	SI	5	SI	7	63
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	10	NO	0	SI	5	NO	0	15
3	SI	SI	SI	20	7	15	15	15	5	15	5	5	SI	10	SI	5	SI	5	SI	7	97

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal. En la entrevista participaron el Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales y el Técnico de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 26 de julio de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



**ENTREVISTA**

PUNTAJE MÁXIMA: **50**

**PUESTO: TECNÓLOGIA Conv. \_FIHAC/19\_2023**

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_  
 HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: ABOGADO P**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: ABOGADO P**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: ABOGADO P**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: ABOGADO P**

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:	Puntuación *
	<b>0,00</b>

\* Puntuación ponderada y proporcional a mismo escalar.

**Impresión Inicial**

<b>IMAGEN</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Cómo se relaciona?	1-2-3-4-5
¿Por qué medio?	1-2-3-4-5
¿Qué sabe de él, qué es su naturaleza, finalidad...?	1-2-3-4-5
¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	1-2-3-4-5

**Experiencia Profesional (GENERAL)**

<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Algo en los últimos de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.	1-2-3-4-5
¿Por qué dejó su último trabajo?	1-2-3-4-5
¿Si en caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	1-2-3-4-5

**Estudios y Formación (GENERAL)**

<b>ESTUDIOS Y FORMACIÓN</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Acabó directamente su formación académica y formación complementaria.	1-2-3-4-5
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?	1-2-3-4-5
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	1-2-3-4-5

**Intereses y aficiones**

<b>INTERESES Y AFICCIONES</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?	1-2-3-4-5
¿Define su carácter.	1-2-3-4-5
¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad... ¿se le presenta para usted?	1-2-3-4-5

**Competencias profesionales**

<b>COMPETENCIAS PROFESIONALES</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Cómo prioriza las tareas?	1-2-3-4-5
¿Cómo afronta la presión de un trabajo de una tarea?	1-2-3-4-5
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos relacionados para el trabajo o tarea?	1-2-3-4-5
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?	1-2-3-4-5
¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?	1-2-3-4-5

**Fin de la entrevista**

<b>FIN DE LA ENTREVISTA</b>	<b>Puntuación del 1 al 5</b>
¿Por qué le interesa este trabajo?	1-2-3-4-5
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IC Cantabria?	1-2-3-4-5
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?	1-2-3-4-5
¿Alguna duda o pregunta?	1-2-3-4-5

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	-2	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	-4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	-4	0,00	0,00
Intereses y Aficiones	0,00	-2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	-5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	-2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

Firma:

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A			Conv. FIHAC/19_2023																													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			3																													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																		ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA								
	Titulación: Tit. Univer. Of. / Master / Licen. / Arquitect. / Inge. Grado	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	POSTGRADO RELACIONADO CON LA GESTIÓN DE ECOSISTEMAS ACUÁTICOS		EXPERIENCIA EN EL MODELADO DE DISTRIBUCIÓN DE ESPECIES Y HÁBITATS		EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		PRESENTACIONES EN CONGRESOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEMOSTRADO Y/O FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN R		ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS		PERMISO DE CONDUCIR B		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA						
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS							
1	SI	SI	SI	20	2	10	0	0	1	3	3	3	SI	10	SI	5	SI	5	SI	7	63	32,50	35,00	38,50	35,33	98,33						
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	10	NO	0	SI	5	NO	0	15											
3	SI	SI	SI	20	7	15	15	15	5	15	5	5	SI	10	SI	5	SI	5	SI	7	97	47,00	45,25	41,50	44,58	141,58						

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **ALBERTO VÉLEZ MARTÍN**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **ALBERTO VÉLEZ MARTÍN**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/07/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

