



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

27 de julio de 2023

---

## **Proceso de Selección de Personal**

(Conv.\_FIHAC/25\_2023 TECNÓLOGO/A. Promoción Interna)

---

---

**Carlos Gutiérrez Abascal**  
Gerente

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...*el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...*».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 18 de julio de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/25\_2023.Promoción Interna / Internal Promotion

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA COMUNITARIA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras / Ports and coastal structures Puertos e Infraestructuras costeras		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Guiar la labor del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos Participar en all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPTUALIZACIÓN O DESARROLLO	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de las agencias del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias. Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos. Programming, coding, execution of numerical models for the characterization of the functionality and stability of port infrastructures against the action of the agencies of the physical environment for the characterization of the risk in port infrastructures. Writing of reports related to the use of numerical models.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TelUniver/Oliveros/Inge.Arqui.Censo-Máster Official Higher Educ. / Eng. / Arquitect. / Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA ENGINEERING OR ARCHITECTURE		Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

<sup>1</sup> Es necesario una identificación (por parte del proyecto) / In case of temporary contracts

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en programación en Matlab y/o Python</li> <li>- Conocimientos en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la ingeniería</li> <li>- Conocimientos en el desarrollo de software y herramientas aplicadas a la ingeniería</li> <li>- Dominio en Ingeniería</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado</li> <li>- Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> <li>- Programming experience in Matlab and/or Python</li> <li>- Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering</li> <li>- Knowledge in the development of software and tools applied to engineering</li> <li>- Engineering Graduate (PGD)</li> <li>- Experience in projects related to the subject matter of the position offered</li> <li>- Scientific publications related to the subject matter of the position offered</li> <li>- English language training</li> </ul>		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Res. Transf. y Resiliencia / Temporary contract, Resour. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	20 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	31.485,40 Euros (12 mensualidades anuales) (de sobornar brutos más complementos a devengar en función de cumplimiento de requisitos) 31.485,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary plus bonuses to be accrued based on fulfillment of requirements.		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/08/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv. _FIHAC25_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos totales) / (jobs total)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 19/07/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 26/07/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 27/07/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: 27/07/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: / Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: / Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 27/07/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: / Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 28/07/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre la candidatura(s) a contratar / Expected date for final: 28/07/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	10 puntos (5 mat.-elem. / point(s)/subject-elements)
PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON		MÍNIMO: MÁXIMO: 2	
CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 puntos (5 / point(s)
KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING		(BONO)-Puntos (BONUS)-Points: 20	

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts  
 \* Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínimo (sumin) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 26 de Julio de 2023:

## 1 Tecnólogo/a (Hidrodinámica e Infraestructuras Costeras) Nº CONV.\_FIHAC/25\_2023 (Promoción Interna)

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Tecnólogo/a.

Tecnólogo/a Promoción Interna

**La fecha límite de entrega de documentos es el 26 de Julio de 2023, a las 24:00 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



### FORMULARIO / DATA FORM

Tecnólogo / Technologist	PROYECTO / PROJECT: ESTRATERIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES	Conv. FIHAC/25_2023
--------------------------	--	---------------------

<b>PERSONAL DATA</b>			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY APPLICATIONS	IDENTIFICACION PERSONAL (PROMOCION INTERNA) / PERSONAL IDENTIFICATION (INTERNAL PROMOTION)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH-DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>		<b>SINO YES/NO</b>
Ingeniería o Arquitectura // Engineering or Architecture		
Master Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar // Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent		
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR
		AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR

<b>INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>			
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON // PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON</b>			
Declaro ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING</b>			
Declaro ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND TOOLS APPLIED TO ENGINEERING</b>			
Declaro ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>DOCTORADO EN INGENIERÍA // ENGINEERING DOCTORATE (PHD)</b>			
Declaro ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido adquirido // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

<b>EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO // EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED</b>			
Participo en la ejecución del tipo de proyectos indicados a programar relacionados con la temática del puesto ofertado. Deben ser acreditados mediante certificado de la empresa u organización donde hayan sido realizados. // Participo in the implementation of the type of projects indicated in the program related to the subject matter of the post offered. They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO // SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED</b>			
Participo en la ejecución del tipo de proyectos indicados a programar relacionados con la temática del puesto ofertado. Deben ser acreditados mediante certificado de la empresa u organización donde hayan sido realizados. // Participo in the implementation of the type of projects indicated in the program related to the subject matter of the post offered. They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Editorial de la publicación / Publication Link	Fecha / Date	
<b>FORMACIÓN EN OTRAS LENGUAS / FOREIGN LANGUAGE TRAINING</b>			
Dispongo de conocimientos / Dispongo de conocimientos previos que permitan acreditarlos con niveles CEFR (Indicador común de Referencia CEFR) / I possess / I possess previous knowledge that allows me to certify them with CEFR levels (Common European Framework of Reference for Languages)	CEFR / Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS *</b>			
* Observaciones, cualquier otro dato de interés (NO incluir datos médicos) // Remarks, any other data of interest (DO NOT include medical data)			
<b>SIGNATURE</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos. La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de julio de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/25_2023	1

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv. _FIHAC/25_2023	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv. _FIHAC/25_2023	1	1

---

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**



## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la candidata que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Investigador del Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras y el Técnico de Recursos Humanos.

La entrevista fue realizada el 27 de julio de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

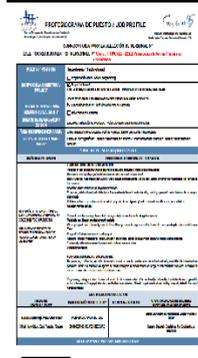


**ENTREVISTA** Puntuación Máxima: **50**

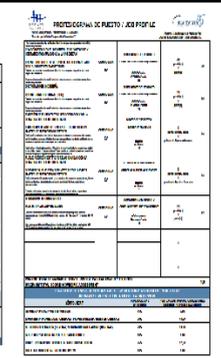
PUESTO: TECNÓLOGO/A, Promoción Interna Conv. \_FIHAC/25\_2023

FECHA: \_\_\_\_\_ HORA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**



PROFESIONAL DE PUESTO / JOB PROFILE



PROFESIONAL DE PUESTO / JOB PROFILE

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: \_\_\_\_\_

Evaluación Global: **Puntuación: 0,00**

Puntuación ponderada y proporcional e ítem no establecida.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

ACTUALIDAD	
EXPERIENCIA	
GRADO DE COLABORACIÓN	

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	
ENTENIMIENTO	

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
CONTENIDO Y PROFUNDIDAD	

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

AFILIDAD	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

ACTIVIDAD	
COMUNICACIÓN	

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

Firma: \_\_\_\_\_



## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **EVA ROMANO MORENO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **EVA ROMANO MORENO**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/07/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

