



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

23 de agosto de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/23_2023 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 06 de julio de 2023.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/23_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTUDIO DE RIESGO POR EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y GENERACIÓN DEL ATLAS INTERACTIVO DE VISUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS PARA LA REPUBLICA DE PANAMA. FHZ200116 BID ATLAS PANAMA CLIMATE CHANGE RISK STUDY AND GENERATION OF AN INTERACTIVE ATLAS TO VISUALIZE THE RESULTS FOR THE REPUBLIC OF PANAMA. FHZ200116 BID ATLAS PANAMA
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica / Hydraulic Engineering Ingeniería Hidráulica
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de Investigación - Realizar de análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS <ul style="list-style-type: none"> - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a given project - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES <ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de geobases y aplicaciones SIG Mantenimiento de herramientas geoespaciales Gestión y desarrollo de planes e infografías Management of geobases and GIS application Management of geospatial tools Management and development of plans and infographics
QUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
TL: Máster / Official MS / High Degree / Bachelor's Degree / Official MS / High Degree / Bachelor's Degree	INGENIERIA, ARQUITECTURA, CIENCIAS ENGINEERING, ARCHITECTURE, SCIENCES
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En caso de contratación temporal / In case of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Máster Universitario en Ingeniería Geomática y Geoinformación / Ingeniería Cartográfica y Geográfica / Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similares - Experiencia de manejo de herramientas SIG - Experiencia en el análisis de datos y cartografía con especial interés en recursos hídricos y/o riesgos de desastres naturales - Experiencia en proyectos de I+D+i y/o consultoría relacionados con la temática del puesto: análisis y evaluación de la vulnerabilidad y el riesgo frente a amenazas naturales - Experiencia en programación científica con MATLAB y/o PYTHON y/o FORTRAN o similares - Formación en inglés - Master's Degree in Geomatics Engineering and Geoinformation / Cartographic and Geographic Engineering / Civil Engineering or similar - Experience in managing GIS tools - Experience in data analysis and cartography with special interest in water resources and/or risks of natural (disasters) - Experience in R+D+i and/or consultancy projects related to the subject of the position: analysis and assessment of vulnerability and risk to natural hazards - Experience in scientific programming with MATLAB and/or PYTHON and/or FORTRAN or similar - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ¹	6 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.485,40 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.485,40 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/09/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC23_2023		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (1 job/vacancy)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 06/07/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/07/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 26/07/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: 3 Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 21/07/2023 Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ² : 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 24/07/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidato(s) a contratar / Expected date for final: 26/07/2023		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA / INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS O SIMILARES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	30 puntos / 30 points
MASTER'S DEGREE IN GEOMATICS ENGINEERING AND GEOINFORMATION / CARTOGRAPHIC AND GEOGRAPHIC ENGINEERING / CIVIL ENGINEERING OR SIMILAR		(BÍNO) Puntos: 30 (YES/NO) Points: 30	
Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out			

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (puntaje) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 06 de Julio de 2023

1 TECNÓLOGO/A (Ingeniería Hidráulica) N° CONV._FIHAC/23_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

Tecnólogo en tratamiento y análisis de datos georreferenciados para estudios de evaluación del riesgo de desastres naturales.

El trabajo a realizar se desarrollará en el marco del "ESTUDIO DE RIESGO POR EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y GENERACIÓN DEL ATLAS INTERACTIVO DE VISUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS PARA LA REPÚBLICA DE PANAMÁ" que tiene como principal objetivo la generación de un Atlas virtual e interactivo de Riesgo Climático de todo el país, con sus bases de datos asociadas, el cual será una herramienta que permitirá visualizar los efectos del riesgo climático en lo social, ambiental y sectores económicos como el sector logístico, turismo, infraestructura, agropecuario, asentamientos humanos, priorizando aquellos sectores de la Contribución Determinada a Nivel Nacional Actualizada (CDN1). Como parte de las tareas a realizar, analizará la información disponible para la caracterización de los elementos expuestos y evaluará la vulnerabilidad y el riesgo para diferentes amenazas elaborando distintos mapas.

La fecha límite de entrega de documentos es el 31 de Julio de 2023, a las 24:00 h (Plazo ampliado)

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 06/07/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39865170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	06/07/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-23_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal eventual por circunstancias de la producc
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/08/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	24489 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-23_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-23_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-23_2023/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-23_2023/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

Tecnólogo / Technologist	PROYECTO/ PROJECT: ESTUDIO DE RIESGO POR EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y GENERACIÓN DEL ATLAS INTERACTIVO DE VISUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS PARA LA REPÚBLICA DE PANAMÁ. FIR2200185 BID ATLAS PANAMA. CLIMATE CHANGE RISK STUDY AND GENERATION OF AN INTERACTIVE ATLAS TO VISUALIZE THE RESULTS FOR THE REPUBLIC OF PANAMA. FIR2200185 BID ATLAS PANAMA.	Conv. _FIHAC/23_2023
---------------------------------	--	----------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	SEÑALA SI TIENE OMBLON (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCAATORIA
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SÍ/NO Y/N
TITULACIÓN: T.Únivers.Oct. Máster / Licen.Ángles / Inge. Omblo UNIVERSITY DEGREE: Oficial Máster Higher Educ. / Architecture, Degree	
Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias (E) / Engineering, Architecture, Sciences	

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO SCHOOL / CENTER / INSTITUTE	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN UNIVERSITY DEGREE: T.Únivers.Omblo Licen.Ángles / Inge. Omblo #Oficial Máster Higher Educ. / Architecture, Degree			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

MAESTR UNIVERSITARIO EN INGENIERIA GEOMÁTICA Y GEOMORFOMACIÓN / INGENIERIA CARTOGRAFICA Y GEOGRAFICA / INGENIERIA DE CANALES Y PUERTOS O SIMILARES / MASTERS DEGREE IN GEOMATIC ENGINEERING AND GEOMORPHOLOGY / CARTOGRAPHIC AND GEOGRAPHIC ENGINEERING / CIVIL ENGINEERING OR SIMILAR			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG // EXPERIENCE IN MANAGING GIS TOOLS

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE DATOS Y CARTOGRAFÍA CON ESPECIAL INTERÉS EN RECURSOS HÍDRICOS Y/O RIESGOS DE DESASTRES NATURALES // EXPERIENCE IN DATA ANALYSIS AND CARTOGRAPHY WITH SPECIAL INTEREST IN WATER RESOURCES AND/OR RISKS OF NATURAL DISASTERS			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE O+I Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RIESGO FRENTE A AMENAZAS NATURALES // EXPERIENCE IN DATA ANALYSIS AND CARTOGRAPHY WITH SPECIAL INTEREST IN WATER RESOURCES AND/OR RISKS OF NATURAL DISASTERS			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES // EXPERIENCE IN SCIENTIFIC PROGRAMMING WITH MATLAB AND/OR PYTHON AND/OR FORTRAN OR SIMILAR			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN INGLÉS // TRAINING IN ENGLISH

Grado de acreditación / Nivel de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (admitidos: puntos B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) // You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (admitted: points B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

* Omblo: Omblo, Omblo de Omblo de Omblo, (Omblo) Omblo de Omblo, (Omblo) Omblo de Omblo.

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 19 de julio de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/23_2023	6

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/23_2023	6	6

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/23_2023	6	3

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

TECNÓLOGO/A				Conv._FIHAC/23_2023												
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: T.it. Univer. Of. Master /Licen./ Arquitect./ Inge.Grado	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERIA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA / INGENIERIA DE CAMINOS.		EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG		EXPERIENCIA EN EL ANALISIS DE DATOS Y CARTOGRAFÍA CON ESPECIAL INTERÉS EN RECURSOS HÍDRICOS Y/O RIESGOS DE DESASTRES NATURALES		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I Y/O CONSULTORIA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	NO	0	0
3	SI	SI	SI	30	3	12	5	15	0	0	0	0	0	SI	4	61
4	SI	SI	SI	30	5	20	2	6	2	6	3	6	3	SI	4	72
5	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4
6	SI	SI	SI	30	3	12	5	15	2	6	2	4	4	NO	0	67

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal. En la entrevista participaron el Responsable y la Tecnóloga del Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 10 de agosto de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

Impresión Inicial

Impresión Inicial		¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
PUNTO DE COLABORACIÓN	Puntuación del 1 al 5	

Experiencia Profesional (GENERAL)

Experiencia Profesional (GENERAL)		Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Puntuación del 1 al 5	

Estudios y Formación (GENERAL)

Estudios y Formación (GENERAL)		Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
ESTUDIOS Y FORMACIÓN	Puntuación del 1 al 5	

Intereses y aficiones

Intereses y aficiones		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
INTERESES Y AFICIONES	Puntuación del 1 al 5	

Competencias profesionales

Competencias profesionales		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Puntuación del 1 al 5	

Fin de la entrevista

Fin de la entrevista		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
FIN DE LA ENTREVISTA	Puntuación del 1 al 5	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Resumen Global y Recomendaciones

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="width: 20%; text-align: center;">Puntuación*</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Evaluación Global:</td> <td style="text-align: center; background-color: yellow;">0,00</td> </tr> </table>			Puntuación*	Evaluación Global:	0,00
	Puntuación*				
Evaluación Global:	0,00				

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A		Conv._FIHAC/23_2023																			
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: T.it. Univer. Of. Master /Licen./ Arquitect./ Inge.Grado	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERIA CARTOGRAFICA Y GEOGRAFICA / INGENIERIA DE CAMINOS.		EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG		EXPERIENCIA EN EL ANALISIS DE DATOS Y CARTOGRAFÍA CON ESPECIAL INTERÉS EN RECURSOS HIDRICOS Y/O RIESGOS DE DESASTRES NATURALES		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I Y/O CONSULTORIA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0					
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	1	0	NO	0	0						
3	SI	SI	SI	30	3	12	5	15	0	0	0	0	SI	4	61	45,50	46,50	43,50	45,17	106,17	
4	SI	SI	SI	30	5	20	2	6	2	6	3	6	SI	4	72	46,50	47,50	44,50	46,17	118,17	
5	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4						
6	SI	SI	SI	30	3	12	5	15	2	6	2	4	NO	0	67	41,50	42,50	37,75	40,58	107,58	

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **GONZALO HERNÁNDEZ ROMERO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **GONZALO HERNÁNDEZ ROMERO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>23/08/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

