



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

11 de septiembre de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv.\_FIHAC/27\_2023 TECNÓLOGO/A.)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...*el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...*».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de agosto de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv.\_FIHAC/27\_2023

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: BAHÍA H2 OFFSHORE. EL AMONIACO COMO COMBUSTIBLE MARINO H2 OFFSHORE BAY. AMMONIA AS A MARINE FUEL		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos		
	APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Desarrollo de algoritmos específicos para el análisis del comportamiento offshore de estructuras. - Depuración y desarrollo de nuevos códigos numéricos - Calibración y/o validación de nuevos modelos numéricos basados en pruebas de laboratorio.		
	- Development of specific algorithms for the analysis of the offshore behaviour of structures. - Debugging and development of new numerical codes - Calibration and/or validation of new numerical models based on laboratory tests		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TE Univer. Of. Grado/Diploma/Ing.Tec./ Ing.Tec.  Engineering / Architecture / Degree / Diploma			

<sup>1</sup> Es necesario una identificación figurada del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grado en Matemáticas y/o Físicas.</li> <li>- Experiencia y/o conocimientos en el desarrollo de modelos numéricos.</li> <li>- Experiencia y/o conocimientos en hidrodinámica de estructuras flotantes.</li> <li>- Experiencia en programación en Matlab y/o Python y/o Java.</li> <li>- Experiencia en programación en Fortran y/o C y/o C++</li> <li>- Formación en Inglés.</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Degree in Mathematics and/or Physics.</li> <li>- Experience and/or knowledge in the development of numerical models.</li> <li>- Experience and/or knowledge in hydrodynamics of floating structures</li> <li>- Programming experience in Matlab and/or Python and/or Java.</li> <li>- Experience in programming in Fortran and/or C and/or C++.</li> <li>- Training in English.</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Res. Transf y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	12 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	24.480,40 Euros (12 mensualidades anuales de salario bruto) 24.480,40 Euros (12 monthly payments per year) (of gross salary)			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	20/09/2023			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso Libre / Open Access Código / Code: Conv._FIHAC/27_2023			
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (1 job post)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 25/09/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/09/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 1/10/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 13/09/2023	Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 14/09/2023			
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidatura / a contratar / Expected date for final: 14/09/2023			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicespresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MAXIMO / MAXIMUM
GRADO EN MATEMÁTICAS Y/O FÍSICAS DEGREE IN MATHEMATICS AND/OR PHYSICS	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	30 punto(s) / point(s)	30
		(BONO)-Puntos: (BONUS)-Points: 0		
EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS EXPERIENCE AND/OR KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF NUMERICAL MODELS	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
		(BONO)-Puntos: (BONUS)-Points: 20		

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación obtenida por la valoración de mérito, mínimo (umbral) necesario para que un candidato pase a la fase de entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de agosto de 2023:

#### **1 TECNÓLOGO/A (Ingeniería Offshore y Energías Marinas)**

#### **Nº CONV. \_FIHAC/27\_2023**

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de septiembre de 2023, a las 24:00 h

[DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE](#)

[DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS](#)

[IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones](#)

[Accede al Formulario de datos](#)

[Accede al Profesigramas](#)

[CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)

[Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas



---

**Alta de oferta de empleo**  
**TECNÓLOGO/A - Santander - 25/08/2023**

— Datos Oferta —

<b>CIF/NIF/NIE:</b>	G39655170
<b>Cuenta de cotización:</b>	0111391061281
<b>Razón Social:</b>	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
<b>Domicilio:</b>	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
<b>Situación Actual:</b>	COMUNICADA
<b>Fecha de Situación:</b>	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

<b>Oficina de Presentación de la Oferta:</b>	SANTANDER I -ISAAC PERAL
<b>Fecha Inicio Publicación:</b>	25/08/2023

— Descripción del puesto —

<b>Denominación del Puesto y Categoría Prof.:</b>	TECNÓLOGO/A
<b>Funciones, Tareas y Tecnología:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>
<b>Municipio / Zona de trabajo:</b>	Santander
<b>Código Postal:</b>	39011
<b>Número Puestos Ofertados:</b>	1

— Condiciones ofertadas —

<b>Tipo de Contrato:</b>	Laboral temporal
<b>Modalidad del contrato y duración:</b>	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia
<b>Prorrogable:</b>	No
<b>Fecha de Incorporación:</b>	20/09/2023
<b>Jornada de Trabajo:</b>	Completa
<b>Horario de Trabajo:</b>	lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00
<b>Salario:</b>	24489 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato —

<b>Conocimientos necesarios y/o experiencia:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>
<b>Formación Requerida:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>
<b>Idiomas y Nivel de conocimientos:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>

— Datos de contacto —

<b>Curriculum a la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>
<b>Presentarse en la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fhao-27_2023/</a>

— Contacto para la gestión de la oferta —

<b>Persona de contacto:</b>	Sonia Fernández García
<b>Teléfono:</b>	942201816
<b>Correo electrónico:</b>	fernandezsg@gestion.unican.es

Página 2

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

Tecnología // Technologist		PROYECTO/PROJECT: BAHÍA H2 OFFSHORE. EL AMONIACO COMO COMBUSTIBLE MARINO		Conv. FIHAC/27_2023
<b>PERSONAL DATA</b>				
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION		TIPO DE FORMACIÓN (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCION / ADDRESS	CP / POST CODE	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE	
MOVIL / MOBILE	TELEFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL		
MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS				
<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>		<b>SIND / YIN</b>		
TITULACION / TITULATION: Grado/Gratum/Ing. Tec./Ing. Tec. UNIVERSITY DEGREE/Engineering Architecture/Gratum/Gratum				
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE		COLEGIO / COLEGIO / INSTITUTO SCHOOL / COLLEGE / INSTITUTE	ALIC / INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACION / TITULATION: Grado/Gratum/Ing. Tec./Ing. Tec. UNIVERSITY DEGREE/Engineering Architecture/Gratum/Gratum				
<b>INFORMACION DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>				
<b>GRADO EN MATEMÁTICAS Y/O FÍSICAS // DEGREE IN MATHEMATICS AND/OR PHYSICS</b>				
Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que he sido reclutado. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I have been recruited.		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS // EXPERIENCE AND/OR KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF NUMERICAL MODELS</b>				
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deban ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones desde la que he sido reclutado.		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN HIDRODINÁMICA EN ESTRUCTURAS FLUYENTES // EXPERIENCE AND/OR KNOWLEDGE IN HYDRODYNAMICS OF FLOATING STRUCTURES</b>				

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deban ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones desde la que he sido reclutado.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON O JAVA. // KNOWLEDGE OF PROGRAMMING IN MATLAB AND/OR PYTHON AND/OR JAVA.</b>			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deban ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones desde la que he sido reclutado.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN FORTRAN Y/O C Y/O ++ // EXPERIENCE IN PROGRAMMING IN FORTRAN AND/OR C AND/OR C++</b>			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deban ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones desde la que he sido reclutado.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS // TRAINING IN ENGLISH</b>			
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (admisión - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) // You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (admission - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
* Observaciones, cualquier otro mérito relevante // Remarks, any other merit relevant.			
<b>SIGNATURE</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos. La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de julio de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/27_2023	2

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/27_2023	2	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/27_2023	2	1

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

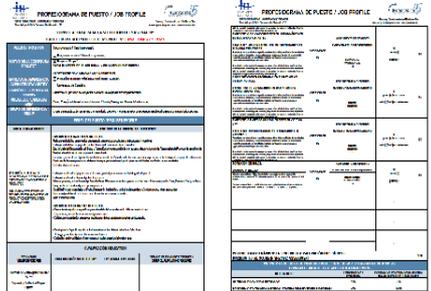
		TECNÓLOGO/A.				Conv._FIHAC/27_2023								
		<b>Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:</b>		2										
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR												
	Titulación: Tit.Univer.Of. Grado/Diplom./Arq.Téc./Ing. Téc.	GRADO EN MATEMÁTICAS Y/O FÍSICAS		EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS		EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN HIDRODINÁMICA EN ESTRUCTURAS FLOTANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON Y/O JAVA.		EXPERIENCIA EN PROGRAMACION EN FORTRAN Y/O C Y/O C++		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	2	10	1	5	NO	0	15
2	SI	SI	30	SI	20	SI	10	2	10	1	5	SI	4	79

## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la candidata que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Tecnólogo del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

La entrevista fue realizada el 11 de septiembre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50								
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/27_2023								
FECHA:		CANDIDATO/A:								
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA										
										
										
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES										
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES								
<table border="1"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						<table border="1"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				
Observaciones										
Evaluación Global:		Puntuación* <b>0,00</b>								
*Puntuación ponderada y proporcional e ítem a ítem.										

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> ¿Conoce IH Cantabria? <input type="checkbox"/> ¿Por qué motivo? <input type="checkbox"/> ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? <input type="checkbox"/> A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto. <input type="checkbox"/> En caso de que no conozca el puesto.	
ASPECTO				
EXPERIENCIA				
GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. <input type="checkbox"/> ¿Por qué dejó su último trabajo? <input type="checkbox"/> En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
ASPECTOS RELEVANTES				
ENTREVISTA				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. <input type="checkbox"/> ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? <input type="checkbox"/> ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS				
EDUCACIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? <input type="checkbox"/> Defina su carácter. <input type="checkbox"/> Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿sería un problema para usted?	
AFILIDAD				
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> ¿Cómo prioriza las tareas? <input type="checkbox"/> ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? <input type="checkbox"/> ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? <input type="checkbox"/> ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? <input type="checkbox"/> ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con sus de su puesto? <input type="checkbox"/> ¿Le gustaría que le asignasen su trabajo?	
ORGANIZACIÓN				
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	<input type="checkbox"/> ¿Por qué le interesa este trabajo? <input type="checkbox"/> ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? <input type="checkbox"/> ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? <input type="checkbox"/> ¿Alguna duda o pregunta?	
ENTREVISTA				
ENTREVISTA				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

Fdo.: Juan Miguel González Ortiz	
----------------------------------	--

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A.				Conv._FIHAC/27_2023																	
		<b>Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:</b>		2																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Titulación: Tit.Univer.Cf. Grado/Diplom./Arq.Téc./Ing. Téc.	GRADO EN MATEMÁTICAS Y/O FÍSICAS		EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS		EXPERIENCIA Y/O CONOCIMIENTOS EN HIDRODINÁMICA EN ESTRUCTURAS FLOTANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON Y/O JAVA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN FORTRAN Y/O C Y/O C++		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA				
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS						
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	2	10	1	5	NO	0	15									
2	SI	SI	30	SI	20	SI	10	2	10	1	5	SI	4	79	44,00	44,50	40,75	43,08	122,08				

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **MARIA GARCIA DE LA SANTA VIÑUELA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **MARIA GARCIA DE LA SANTA VIÑUELA**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>11/09/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

