

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC/28\_2023.**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES</b>
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a specific project</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>- Writing technical reports</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asistir en el desarrollo de herramientas y metodologías para el diseño, implementación y monitoreo de soluciones basadas en la naturaleza como medidas de adaptación costera.</li> <li>- Aplicación de herramientas numéricas a casos de estudio para evaluar el servicio de protección costera proporcionado por diferentes tipos de soluciones basadas en la naturaleza.</li> </ul> <p>- Assist in the development of tools and methodologies for the design, implementation and monitoring of nature-based solutions as coastal adaptation measures.</p> <p>- Application of numerical tools to case studies to assess the coastal protection service provided by different types of nature-based solutions.</p>
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>	

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	CRITERIOS ESPECÍFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tít.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado Official MSc/Higher Educ./Arquitect./Inge.Degree	INGENIERIA Y ARQUITECTURA ENGINEERING AND ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente académico de Grado.</li> <li>- Titulación de Master y/o licenciatura en ingeniería de Costas o similar.</li> <li>- Conocimientos y/o experiencia en Hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y SWASH</li> <li>- Formación en soluciones basadas en la naturaleza de la costa.</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de proyectos de ingeniería de costas o hidráulica</li> <li>- Experiencia en la utilización de Delft3D en proyectos de ingeniería de costas.</li> <li>- Formación en INGLÉS</li> <li>- Average grade of the undergraduate academic record.</li> <li>- Master's degree and/or bachelor's degree in coastal engineering or similar.</li> <li>- Knowledge and/or experience in hydrodynamics and morphodynamics of the breaker zone and SWASH.</li> <li>- Training in coastal nature based solutions.</li> <li>- Experience in the development of coastal engineering or hydraulic projects.</li> <li>- Experience in the use of Delft3D in coastal engineering projects.</li> <li>- Training in ENGLISH</li> </ul>		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 /año (12 mensualidades anuales). 24.489,40 €/year (12 monthly payments per year)		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/10/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/28_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 26/09/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 11/10/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/10/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 16/10/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : ¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 18/10/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 19/10/2023		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
<b>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO</b>  <b>AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD</b>  Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota media obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 10 puntos, entre un 8 y 9 - 20 puntos, entre un 9 y un 10 - 30 puntos)  You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 10 points, between 8 and 9 - 20 points, between 9 and 10 - 30 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 30	30 punto(s) / point(s)
<b>TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR</b>  <b>MASTER'S DEGREE AND /OR BACHELOR'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR</b>  Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria  Accreditation by means of official qualification or supplementary certification	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20	20 punto(s) / point(s)
<b>CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH</b>  <b>KNOWLEDGE AND / OR EXPERIENCE IN HIDRODYNAMICS AND MORPHODYNAMICS OF THE BREAKER AND SWASH ZONES</b>  Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10	10 punto(s) / point(s)
<b>FORMACIÓN EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN LA COSTA</b>  <b>TRAINING IN NATURE-BASED SOLUTIONS ON THE COAST</b>  Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS  Máximo: Maximum: 6	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements
<b>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS O HIDRÁULICA</b>  <b>EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF COASTAL OR HYDRAULIC ENGINEERING PROJECTS</b>  Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS  Máximo: Maximum: 4	2 punto(s)/proyecto / point(s)/project
<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE DELFT3D EN PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS</b>  <b>EXPERIENCE IN THE USE OF DELFT3D IN COASTAL ENGINEERING PROJECTS</b>  Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10	10 punto(s) / point(s)
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS</b>  <b>TRAINING IN ENGLISH</b>  Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia 10 con niveles CEFR (subniveles- puntos: B2- 4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos)  Accreditation/qualification from a reputable body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  Máximo: Maximum: 10	10 punto(s) / point(s)
			/
			/

<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>
<b>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW</b>				
<b>MÉRITO / MERIT</b>	<b>PONDERACIÓN / WEIGHTING</b>	<b>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE</b>		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>				<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>				<b>150</b>

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 26/09/2023