



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

02 de octubre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/26_2023 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Alexis Benedicto Martín
Técnico Superior de Administración

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 14 de septiembre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/26_2023

PUESTO / POSITION	Investigadora Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ASEGURANDO LA BIODIVERSIDAD, LA INTEGRIDAD FUNCIONAL Y LOS SERVICIOS ECOSISTEMICOS EN REDES FLUVIALES EN SEQUÍA. DRYVER-FIHAC SECURING BIODIVERSITY, FUNCTIONAL INTEGRITY AND ECOSYSTEM SERVICES IN DRYING RIVER NETWORKS. DRYVER-FIHAC
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Freshwater Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la expresión del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. <p>- To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expression of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- To collaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a specific project.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisión bibliográfica de los indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. - Recopilación y revisión de bases de datos necesarias para modelar indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. - Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para el cálculo de indicadores funcionales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. - Desarrollo de una serie de análisis y modelización (machine learning, modelos de efectos mixtos, SEM) para determinar los principales factores que influyen en las dinámicas de carbono en ecosistemas fluviales. - Participación en la elaboración de informes asociados con la temática del proyecto de investigación y en las sesiones de difusión. <p>- Bibliographic review of functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Compilation and review of databases needed to model functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes for the calculation of functional indicators related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Development of a series of analysis and modeling strategies (machine learning, mixed effects models, SEM) to determine the main environmental factors that influence carbon dynamics in fluvial ecosystems.</p> <p>- Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the research project and in the dissemination tests.</p>
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	<p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS.</p> <p>- To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expression of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- To collaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a specific project.</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS.</p> <p>- Bibliographic review of functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Compilation and review of databases needed to model functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes for the calculation of functional indicators related to carbon dynamics and fluvial metabolism.</p> <p>- Development of a series of analysis and modeling strategies (machine learning, mixed effects models, SEM) to determine the main environmental factors that influence carbon dynamics in fluvial ecosystems.</p> <p>- Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the research project and in the dissemination tests.</p>
QUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
TLUiver OIMaster/Licenc./Arquitec./Inge./Ciclos Oficial MScholarship Educ./Arquitec./Inge./Degree	CIENCIAS, INGENIERIA Y ARQUITECTURA SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
	Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.

¹ En necesario una identificación figura del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

<p>It will be necessary to be in possession of an official Bachelor's degree or equivalent and a Master's degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been obtained in the or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two courses with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.</p>			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Formación específica relacionada con la conservación y/o restauración de ecosistemas - Formación específica relacionada con el seguimiento de ecosistemas - Formación y/o experiencia en técnicas y herramientas de modelización de dinámicas de carbono en ecosistemas - Participación en proyectos relacionados con los efectos de antropogénicos presures and cambio global en ecosistemas - Formación y/o experiencia en programación R y/o MATLAB y/o PYTHON - Formación y/o experiencia en sistemas de información geográfica - Colaboración y/o estancias en centros de investigación - Formación en idioma inglés <ul style="list-style-type: none"> - Specific training related to the conservation and/or restoration of ecosystems. - Specific training related to ecosystem monitoring - Training and/or experience in techniques and tools for modeling carbon dynamics in ecosystems. - Participation in projects related to the effects of anthropogenic pressures and global change on ecosystems - Training and/or experience in R programming and/or MATLAB and/or PYTHON - Training and/or experience geographic information systems - Collaboration and/or stays in research centers - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/Plan Res. Transy y Resiliencia / Temporary contract, Resov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ¹	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (H.Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	17.765,00 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 17.765,00 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/10/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/26_2023		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (1 job(s) open)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 14/09/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/09/2023, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/09/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: 3 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 26/09/2023 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 27/09/2023		
DECISION FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidato(s) a contratar / Expected date for final: 27/09/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos(s) / 15

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (juntes) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 14 de septiembre de 2023

1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL (Ecosistemas Continetales) N° CONV._FIHAC/26_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL.

La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Septiembre de 2023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL - Santander - 14/09/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39065170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0016, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	18/09/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-26_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/10/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-26_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-26_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-26_2023/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-continetales-no-conv-_fihac-26_2023/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816
Correo electrónico:	femandezgs@gestion.unican.es

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 19 de julio de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/26_2023	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/26_2023	3	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/26_2023	3	2

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv._FIHAC/26_2023																	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitec.	Titulación: CIENCIAS, INGENIERIA Y ARQUITECTURA	Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrab	FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN DE DINÁMICAS DE CARBONO EN ECOSISTEMAS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS Y CAMBIO GLOBAL EN ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS			
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	NO	0	0	0	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	59	
2	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	SI	20	4	15	SI	10	NO	0	SI	10	SI	4	84	
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	7	77	

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv._FIHAC/26_2023																									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA				
	Tit. Univer. Of Master Licen./Arquitect.	Titulación: CIENCIAS, INGENIERIA Y ARQUITECTURA	Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato	FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN DE DINÁMICAS DE CARBONO EN ECOSISTEMAS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS Y CAMBIO GLOBAL EN ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	NO	0	0	0	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	59									
2	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	SI	20	4	15	SI	10	NO	0	SI	10	SI	4	84	42,50	45,00	43,50	43,67	127,67				
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	7	77	33,00	34,00	36,50	34,50	111,50				

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **RAQUEL ZARAUZA MARTÍNEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **RAQUEL ZARAUZA MARTÍNEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>02/10/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

