



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

16 de octubre de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. \_FIHAC/28\_2023 TECNÓLOGO/A)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 26 de septiembre de 2023.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/28\_2023.

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p><b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de Investigación</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma específica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p><b>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asistir en el desarrollo de herramientas y metodologías para el diseño, implementación y monitoreo de soluciones basadas en la naturaleza como medidas de adaptación costera.</li> <li>- Aplicación de herramientas numéricas a casos de estudio para evaluar el servicio de protección costera proporcionado por diferentes tipos de soluciones basadas en la naturaleza.</li> <li>- Asistid in the development of tools and methodologies for the design, implementation and monitoring of nature-based solutions as coastal adaptation measures.</li> <li>- Application of numerical tools to case studies to assess the coastal protection service provided by different types of nature-based solutions.</li> </ul>
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	CRITERIOS ESPECÍFICOS/SPECIAL REQUIREMENTS	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TU Univer. Of Master's/Licenciatura/Anglo-Spanish Official MS/Higher Educ./Anglo-Spanish Degree	INGENIERIA Y ARQUITECTURA ENGINEERING AND ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
<p><b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente académico de Grado.</li> <li>- Titulación de Master y/o licenciatura en ingeniería de Costas o similar.</li> <li>- Conocimientos y/o experiencia en Hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y SWASH</li> <li>- Formación en soluciones basadas en la naturaleza de la costa.</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de proyectos de ingeniería de costas o hidráulica</li> <li>- Experiencia en la utilización de Delf3D en proyectos de ingeniería de costas.</li> <li>- Formación en INGLÉS</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Average grade of the undergraduate academic record.</li> <li>- Master's degree and/or bachelor's degree in coastal engineering or similar.</li> <li>- Knowledge and/or experience in hydrodynamics and morphodynamics of the breaker zone and SWASH.</li> <li>- Training in coastal nature based solutions.</li> <li>- Experience in the development of coastal engineering or hydraulic projects.</li> <li>- Experience in the use of Delf3D in coastal engineering projects.</li> <li>- Training in ENGLISH</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia / Temporary contract. Resov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (FCantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 Euro (12 mensualidades anuales) 24.489,40 Euro (12 monthly payments per year)		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/10/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/28_2023		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto/a) (one/two)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el perfil web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 26/09/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 11/10/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/10/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: 	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 16/10/2023	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage*: Enf. No se encuentra el origen de la referencia.
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 18/10/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato(a) a contratar / Expected date for final: 19/10/2023		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 26 de septiembre de 2023

#### 1 TECNÓLOGO/A (Riesgos climáticos Adaptación y Resiliencia) Nº CONV.\_FIHAC/28\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A.

La fecha límite de entrega de documentos es el 11 de Octubre de 2023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones

Accede al Formulario de datos

Accede al Profesigramas

CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas

Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 28/09/2023

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30865170
Cuenta de cotización:	0111391091281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0016, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	28/09/2023

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Res. Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	24/10/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	24489 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>
Presentarse en la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-28_2023/</a>

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezsgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

<b>TECNOLOGÍA</b>	PROYECTO/PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS IF JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES	Conv. FIHAC/28_2023						
<b>PERSONAL DATA</b>								
NOMBRE / NAME	APPELLIDO / SURNAME	Nº REQUISITO SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS						
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE						
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / POST CODE	Ciudad / CITY						
		PROVINCIA / PROVINCE						
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td> <b>QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>  <small>Grado de Ingeniería de Edificación o Arquitecta // Degree in Building Engineering or Architecture</small> </td> <td> <b>SINDI / YES/NO</b> </td> </tr> <tr> <td>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</td> <td>UNIVERSIDAD / UNIVERSITY</td> </tr> <tr> <td>AÑO INICIO / START YEAR</td> <td>AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR</td> </tr> </table>			<b>QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b> <small>Grado de Ingeniería de Edificación o Arquitecta // Degree in Building Engineering or Architecture</small>	<b>SINDI / YES/NO</b>	TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
<b>QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b> <small>Grado de Ingeniería de Edificación o Arquitecta // Degree in Building Engineering or Architecture</small>	<b>SINDI / YES/NO</b>							
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY							
AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR							
<b>INFORMACIÓN DE Puntuación / Méritos de los candidatos, // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>								
<b>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO O NIVEL DE GRADO DE LOS CANDIDATOS/Academic Record</b> <small>Deberá presentarse certificado académico, donde se especifique la nota media obtenida en sus estudios. (Nota por asignatura de 7 a 10 puntos, entre un 7 y un 10) / Deberá presentarse certificado académico, donde se especifique la nota media obtenida en sus estudios. (Nota por asignatura de 7 a 10 puntos, entre un 7 y un 10)</small>								
<b>TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR // MASTER'S DEGREE AND/OR BACHELOR'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR</b>								
Acreditación mediante título oficial o certificado expedido	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date						
		Fecha de Fin / End Date						
<b>CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPENTES Y BRASAS // KNOWLEDGE AND/OR EXPERIENCE IN HYDRODYNAMICS AND MORPHODYNAMICS OF THE BREAKER AND BRASH ZONES</b>								
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date						
		Fecha de Fin / End Date						
<b>FORMACIÓN EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN LA COSTA // TRAINING IN NATURE BASED SOLUTIONS ON THE COAST</b>								
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date						
		Fecha de Fin / End Date						
<b>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS O HIDRÁULICA // EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF COASTAL OR HYDRAULIC ENGINEERING PROJECTS</b>								
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date						
		Fecha de Fin / End Date						

<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE SOLUCIONES DE INGENIERÍA DE COSTAS // EXPERIENCE IN THE USE OF SOLUTIONS IN COASTAL ENGINEERING PROJECTS</b>			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha de Fin / End Date
<b>FORMACIÓN EN OBRAS MUELLES Y/O PUERTOS LANZADORA TRAINING</b>			
Deberán ser acreditados // They must be accredited mediante certificado expedido por la empresa // Certificate issued by the company	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha de Fin / End Date
<b>OBSERVACIONES / REMARKS</b>			
<small>1. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out</small>			
<b>SUMA / TOTAL</b>			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 11 de octubre de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/28_2023	3

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/28_2023	3	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/28_2023	2	1

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

TECNÓLOGO/A.				Conv._FIHAC/28_2023													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit. Univer. Of. Licen. Inge. / Arqu. / Grado + Máster	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH		FORMACIÓN EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN LA COSTA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS O HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE DELFT3D EN PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	10	SI	20	SI	10	4	8	3	6	SI	10	SI	4	68
2	SI	SI	SI	20	SI	20	SI	10	1	2	0	0	NO	0	NO	0	52
3	SI	NO															0

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y la Tecnóloga del Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 16 de octubre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



**ENTREVISTA** Puntuación Máxima: **50**

PUESTO: TECNÓLOGA Conv. \_FIHAC/28\_2023

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación\*  
0,00

\*Puntuación ponderada y proporcional a mismo Escalero.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

¿Conoce HICantabria?  
¿Por qué medio?  
¿Qué sabe de él, cuál es su estructura, finalidad...?  
En la vida de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.  
¿Por qué dejó su último trabajo?  
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.  
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?  
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?  
Defina su carácter.  
¿Si le diera la oportunidad de cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿se le plantea algún problema para usted?

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?  
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?  
¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un trabajador?  
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?  
¿Le gustaría que le supervisen su trabajo?

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?  
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para HICantabria?  
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A.		Conv. FIHAC/28_2023																				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tit. Univer. Of. Licen. / Inge. / Arqu. / Grado + Máster	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH		FORMACIÓN EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN LA COSTA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS O HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE DELFT3D EN PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS	
1	SI	SI	SI	10	SI	20	SI	10	4	8	3	6	SI	10	SI	4	68	45,00	47,00	43,25	45,08	113,08
2	SI	SI	SI	20	SI	20	SI	10	1	2	0	0	NO	0	NO	0	52					
3	SI	NO															0					

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ISABEL GALLEGO BERMÚDEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ISABEL GALLEGO BERMÚDEZ**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>16/10/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

