

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

### CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC\_30\_2023**

**Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%. /// Compliance with the General Law on Disability. Space reserved for persons with a disability equal to or greater than 33%.**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>ESTRATEGIA CONJUNTA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> <b>JOINT STRATEGY ON MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION</b>		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
<b>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b>  <b>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</b>	<b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos  Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. Participate in all types of projects of knowledge transfer to society. Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, if necessary, exercise the role of Project Manager of the transfer project. Perform the technical analysis of a given project If necessary, assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control and supervision of the work of a given project. Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. Writing technical reports		
	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Diseño y desarrollo de software backend en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Colaboración en el desarrollo de nuevas herramientas y modelos en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Formación y apoyo técnico a investigadores/as y tecnólogos Gestión de código en plataformas colaborativas (ej. Github)  Design and development of backend software in the field of integrated water cycle management. Collaboration in the development of new tools and models in the field of integrated water cycle management. Training and technical support to researchers and technologists. Code management in collaborative platforms (e.g. Github)		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado  Official MSc/Higher Educ./Arquitect./Inge.Degree	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA / CIENCIAS  ENGINEERING AND ARCHITECTURE / SCIENCE	Mínimo 12 meses en Desarrollo de APIs y/o Modelos numéricos  Minimum 12 months in APIs and/or Numerical Modeling Development	
---	--	---	--

## MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia profesional en actividades relacionadas con desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua</li> <li>- Experiencia profesional en impartición de cursos relacionados con el ámbito científico tecnológico</li> <li>- Conocimientos de programación (Python, R, Java, Julia, Scala, C/C++)</li> <li>- Experiencia en el uso de las plataformas para el desarrollo colaborativo Github y Trello</li> <li>- Formación en idioma INGLÉS</li> </ul>
--	--

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	21 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.489,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	27/11/2023

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC_30_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 09/10/2023		
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/11/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/11/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/11/2023	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 17/11/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 20/11/2023		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

## TABLA DE PuntuACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida.  It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES  NUMBER OF MONTHS	2  punto(s)/mes  /  point(s)/month	24
		Máximo: Maximum: 12		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPARTICIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO  PROFESSIONAL EXPERIENCE IN TEACHING COURSES RELATED TO THE SCIENTIFIC-TECHNOLOGICAL FIELD	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES  NUMBER OF MONTHS	2  punto(s)/mes  /  point(s)/month	24
		Máximo: Maximum: 12		

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<b>CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C/C++)</b> <b>PROGRAMMING SKILLS (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C/C++)</b> Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</b> <b>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</b>  Máximo: Maximum: 6	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	12
<b>EXPERIENCIA EN EL USO DE LAS PLATAFORMAS PARA EL DESARROLLO COLABORATIVO GITHUB Y TRELLO.</b> <b>EXPERIENCE IN THE USE OF THE COLLABORATIVE DEVELOPMENT PLATFORMS GITHUB AND TRELLO.</b> Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b> <b>NUMBER OF MONTHS</b>  Máximo: Maximum: 15	2 punto(s)/mes / point(s)/month	30
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS</b> <b>TRAINING IN ENGLISH</b> Dispone de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Subniveles- Puntos: B2- 4 puntos; C1- 7 puntos; C2-10 puntos You have accreditation / qualification from a reputable organisation that allows equivalence with CEFR levels (Sub-levels - Points: B2- 4 points; C1- 7 points; C2-10 points	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b> <b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>  (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10	10 punto(s) / point(s)	10
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>

PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW		
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	Puntuación PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>		<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>		<b>150</b>

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 09/10/2023