

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/33_2023**

| | | | |
|--|---|---------------------------------|---|
| PUESTO / POSITION | Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher | | |
| MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT | <input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES | | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria | | |
| | <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria | | |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION | Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation | | |
| ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA | Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering | | |
| GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP | Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa | | |
| PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE | | | |
| MISIÓN GENERAL / MISSION | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION | | |
| <p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT TAKES PLACE IN A DOCTORAL THESIS</p> | <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado <p>To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a given project. | | |
| | <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Llevar a cabo investigación en temas de gestión de riesgos costeros -Investigar en temas de modelos de evacuación debido a la inundación por tsunamis -Transferir los resultados de investigación en estudios y herramientas de uso prácticas en proyectos de transferencia -Participar en redes de trabajo a nivel nacional e internacional en temas de tsunamis -Redacción de artículos científicos en revistas de alto impacto -Participación en proyectos de transferencia de peligrosidad y riesgos costeros, Tsunami Ready, Gestión Integrada de Zonas Costeras -Participación en proyectos de desarrollo de sistema de alerta frente a tsunamis -Redacción de propuestas de investigación del plan nacional de investigación y proyectos europeos <ul style="list-style-type: none"> -Conduct research on coastal risks. Conduct research on tsunami evacuation models -Transferring research results in studies and tools for practical use in transfer projects. -Participate in national and international networks on tsunamis -Writing scientific articles in high impact journals. -Participation in transfer projects on coastal hazards and risks, Integrated Coastal Zone Management, Tsunami Ready, Tsunami alert systems -Drafting of research proposals for the national research plan and European projects. | | |
| CUALIFICACIÓN / EDUCATION | | | |
| TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE | RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY | EXPERIENCIA / EXPERIENCE | OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED |
| <p>Tit.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster</p> <p>Official Higher Educ. / Engi. / Arquitec. / Degree</p> | <p>INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS</p> <p>ENGINEERING AND/OR ARCHITECTURE AND / OR SCIENCES</p> | | <p>Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR o prueba de nivel en su defecto. La persona seleccionada debe ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.</p> <p>English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels or, failing that, a level test. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.</p> |

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

| MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA | | | | |
|--|--|---|---|------------------|
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA | <ul style="list-style-type: none"> - Titulación oficial de master en Costas y Puertos - Nota media de las asignaturas de la titulación del Máster - Formación en la evaluación de riesgos costeros - Experiencia en el desarrollo de estudios de peligrosidad, riesgo y evacuación por tsunamis - Experiencia en el manejo y programación de modelos numéricos de evacuación debido a la inundación de tsunamis - Prácticas relacionadas con el riesgo de tsunamis en el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariados - Formación en idioma inglés | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Official Master's Degree in Coasts and Ports - Average grade of the subjects of the Master's degree - Formation/training in coastal risk assessment - Experience in the development of tsunami hazard, risk and evacuation studies. - Experience in the handling and programming of numerical models of tsunami evacuation and inundation. - Internships related to tsunami risk in the professional and research fields, developed in public, private and/or volunteer companies. public, private and/or volunteer work - English language training | | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION | | | | |
| TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT | Temporal eventual por circunst. de la producción / Temporary contract due to production circumstances | | | |
| DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶ | 36 meses / months | | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION | Santander (IHCantabria) | | | |
| REMUNERACIÓN / SALARY | 18.503,07 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 18.503,07 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary | | | |
| FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE | 13/11/2023 | | | |
| PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS | | | | |
| TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS | Acceso libre / Open Acces | Código / Code: Conv. FIHAC/33_2023 | | |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS | 1 (previstos inicialmente) / (initially planned) | | | |
| RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/10/2023 | | | |
| | Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 02/11/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h. | | | |
| PRESELECCIÓN / PRESELECTION | Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 03/11/2023 | | | |
| PRUEBA / RECRUITMENT TEST | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: | | |
| ENTREVISTA / JOB INTERVIEW | Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: | Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : | |
| | 06/11/2023 | 3 | 60 | |
| INFORME / REPORT | Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 07/11/2023 | | | |
| DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION | Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 08/11/2023 | | | |
| ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE | Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process | | | |
| ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE | Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. | | | |
| TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE | | | | |
| MÉRITO / MERIT | EVALUACIÓN / ASSESSMENT | VALORACIÓN / APPRAISAL | | MÁXIMO / MAXIMUM |
| TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS | CURRICULAR CV | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT | 25 punto(s) / point(s) | 25 |
| Poseer un título relacionado con la especialización de Costas y Puertos Holds a degree related to the specialization of Coasts and Ports. | | (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 25 | | |

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

| | | | | |
|--|---|--|--|-------------------|
| <p>NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DE MASTER</p> <p>AVERAGE GRADE OF THE SUBJECTS OF THE MASTER'S DEGREE</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p> | <p>15 punto(s) / point(s)</p> | <p>15</p> |
| <p>Debe presentar currículo académico, donde se especifiquen las notas obtenidas en sus estudios. (Notas por debajo de 7 no puntúan, entre un 7 y un 8- 3 puntos, entre un 8 y 9- 10 puntos, entre un 9 y un 10- 15 puntos)</p> <p>You must present your academic curriculum, specifying the grades obtained in your studies (grades below 7 do not score, between 7 and 8 - 3 points, between 8 and 9 - 10 points, between 9 and 10 - 15 points).</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 15</p> | | |
| <p>FORMACIÓN EN LA EVALUACION DE RIESGOS COSTEROS</p> <p>TRAINING IN COASTAL RISK ASSESSMENT</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> | <p>3 punto(s) / point(s)</p> | <p>12</p> |
| <p>Certificado de la entidad en que recibió la formación y conste la especialidad (curso mínimo de 30 horas-, 3 puntos / curso)</p> <p>Certificate from the entity in which the training was received and stating the specialty (minimum course of 30 hours - 3 points / course).</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 4</p> | | |
| <p>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PELIGROSIDAD, RIESGO Y EVACUACIÓN POR TSUNAMIS</p> <p>TSUNAMI HAZARD, RISK AND EVACUATION EXPERIENCE</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p> | <p>2 punto(s)/mes / point(s)/month</p> | <p>12</p> |
| <p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la evaluación de riesgos costeros y en particular de tsunamis. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato. La máxima puntuación se obtiene con 6 meses de experiencia acreditada</p> <p>Any work that has involved the assessment of coastal hazards and in particular tsunamis will be valued. The work will be accredited by certification of the company or organization where they have been carried out or by delivery of the results developed by the candidate. The maximum score is obtained with 6 months</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 6</p> | | |
| <p>EXPERENCIA EN EL MANEJO E IMPLEMENTACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS DE EVACUACIÓN DEBIDO A LA INUNDACIÓN DE TSUNAMIS</p> <p>EXPERIENCE IN THE MANAGEMENT AND IMPLEMENTATION OF NUMERICAL MODELS OF EVACUATION DUE TO TSUNAMI INUNDATION</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> | <p>7 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p> | <p>14</p> |
| <p>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados (aplicación de modelo / propuesta de metodologías / aplicación de modelos en estudios reales)</p> <p>They must be accredited by certification of the company or organization where they have been carried out (application of model / proposal of methodologies / application of models in real studies).</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 2</p> | | |
| <p>PRÁCTICAS RELACIONADAS CON EL RIESGO DE TSUNAMIS EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS</p> <p>INTERSHIP RELATED TO TSUNAMI RISK IN THE PROFESSIONAL AND RESEARCH FIELDS, DEVELOPED IN PUBLIC AND PRIVATE COMPANIES AND/OR VOLUNTEER WORK.</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> | <p>2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p> | <p>12</p> |
| <p>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados (2 puntos por mes de prácticas acreditados, máximo 6 meses)</p> <p>They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out (2 points per month of accredited internships, maximum 6 months).</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 6</p> | | |
| <p>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</p> <p>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</p> | <p>CURRICULAR</p> | <p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> | <p>10 punto(s) / point(s)</p> | <p>10</p> |
| <p>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: C1-7 puntos; C2-10 puntos) o prueba de nivel a disposición de la entidad si fuera necesario.</p> <p>You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points) or level test at the entity's disposal if necessary.</p> | <p>CV</p> | <p>Máximo: Maximum: 10</p> | | |
| <td data-bbox="624 1733 794 1807"> <td data-bbox="794 1733 1137 1807"> <td data-bbox="1137 1733 1406 1807"> <td data-bbox="1406 1733 1517 1807"> </td></td></td></td> | <td data-bbox="794 1733 1137 1807"> <td data-bbox="1137 1733 1406 1807"> <td data-bbox="1406 1733 1517 1807"> </td></td></td> | <td data-bbox="1137 1733 1406 1807"> <td data-bbox="1406 1733 1517 1807"> </td></td> | <td data-bbox="1406 1733 1517 1807"> </td> | |
| <td data-bbox="624 1807 794 1881"> <td data-bbox="794 1807 1137 1881"> <td data-bbox="1137 1807 1406 1881"> <td data-bbox="1406 1807 1517 1881"> </td></td></td></td> | <td data-bbox="794 1807 1137 1881"> <td data-bbox="1137 1807 1406 1881"> <td data-bbox="1406 1807 1517 1881"> </td></td></td> | <td data-bbox="1137 1807 1406 1881"> <td data-bbox="1406 1807 1517 1881"> </td></td> | <td data-bbox="1406 1807 1517 1881"> </td> | |
| <td data-bbox="624 1881 794 1955"> <td data-bbox="794 1881 1137 1955"> <td data-bbox="1137 1881 1406 1955"> <td data-bbox="1406 1881 1517 1955"> </td></td></td></td> | <td data-bbox="794 1881 1137 1955"> <td data-bbox="1137 1881 1406 1955"> <td data-bbox="1406 1881 1517 1955"> </td></td></td> | <td data-bbox="1137 1881 1406 1955"> <td data-bbox="1406 1881 1517 1955"> </td></td> | <td data-bbox="1406 1881 1517 1955"> </td> | |
| <td data-bbox="624 1955 794 2029"> <td data-bbox="794 1955 1137 2029"> <td data-bbox="1137 1955 1406 2029"> <td data-bbox="1406 1955 1517 2029"> </td></td></td></td> | <td data-bbox="794 1955 1137 2029"> <td data-bbox="1137 1955 1406 2029"> <td data-bbox="1406 1955 1517 2029"> </td></td></td> | <td data-bbox="1137 1955 1406 2029"> <td data-bbox="1406 1955 1517 2029"> </td></td> | <td data-bbox="1406 1955 1517 2029"> </td> | |
| <p>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS /</p> | | | | <p>100</p> |

| MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT | | |
|--|----------------------------|--|
| PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW | | |
| MÉRITO / MERIT | PONDERACIÓN / WEIGHTING | Puntuación PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE |
| IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION | 15% | 7,50 |
| EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL) | 20% | 10,00 |
| ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL) | 20% | 10,00 |
| INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES | 10% | 5,00 |
| COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS | 25% | 12,50 |
| FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW | 10% | 5,00 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW | | 50 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE | | 150 |

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 17/10/2023