



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

09 de noviembre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/24_2023 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL.)

Alexis Benedicto Martín
Técnico Superior de Administración

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...*el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...*».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de agosto de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/24_2023**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: HORIZON EUROPE- Doctoral Networks-marine Skidowaska-Curie Actions (MSCA)		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience-Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado		
	To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. To collaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a specific project		
	FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES Realización y desarrollo de su tesis, así como la realización de bases relacionadas con el modelado conjunto de la morfodinámica e hidrodinámica del perfil de playa durante eventos episódicos. Carrying out and developing his thesis, as well as carrying out basis related to the joint modelling of the morphodynamics and hydrodynamics of the beach profile during episodic events.		
CONCEPCION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS	QUALIFICACION / EDUCATION		
	TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA / TITULACION / FIELD OF STUDY	CRITERIOS ESPECIFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS
TLUnivesOIMasterEducaArquitectaIngeCivild Official MS/Higher Educ./Architect./Inge./Civild	INGENIERIA Y ARQUITECTURA ENGINEERING AND ARCHITECTURE	Requisitos de admisión: Los candidatos deberán cumplir los criterios de elegibilidad Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp1/2021-2022/wp-2-msc-a-actores_horizon-2021-2022_es.pdf). En particular, en el momento del nombramiento, el candidato seleccionado no debe haber obtenido ya un doctorado. Además, no debe haber resido en España (país de acogida del candidato) durante más de 12 meses en los tres años inmediatamente anteriores al nombramiento. Eligibility requirements: Candidates will be required to meet the Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher eligibility criteria: (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp1/2021-2022/wp-2-msc-a-actores_horizon-2021-2022_es.pdf). In particular, at the time of appointment the successful candidate must not have already obtained a PhD. Additionally, they must not have resided in (receiving host country) Spain for more than 12 months in the three years immediately before the appointment	Ingles B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract

¹ En caso de contrato temporal / In the case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Títulos de master y/o licenciatura en ingeniería de costas o similar - Conocimiento y/o experiencia en hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y swash - Experiencia en el modelado del transporte de sedimentos en la costa - Experiencia en programación científica - Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza (hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y swash) - Publicaciones científicas y/o experiencia en redacción de artículos científicos relacionados con el perfil de la plaza (hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y swash) - Presentaciones en congresos, conferencias, congresos o eventos relacionados con el perfil de la plaza (hidrodinámica y morfodinámica de la zona de rompientes y swash) - Formación en INGLÉS
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION	
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predocctoral (pays. invest. predoctoral in form) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION¹	38 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (H/Cantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	44.450,40 Euros (12 mensualidades anuales). Posibilidad de ayuda de familia o niños adicional por importe de 5.940 € (44.450,40 Euros) (12 monthly payments per year of gross salary plus optional 5.940 € family and/or children's allowance. Importante: Beca doctoral financiada por el Programa Marie Skłodowska-Curie Actions Doctoral Networks (financiada por la Comisión Europea a través del Programa Horizon Europe) Important: Doctoral Fellowship funded by the Marie Skłodowska-Curie Actions Doctoral Networks Programme (funded by the European Commission through the Horizon Europe Programme).
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/06/2023
PROPOSTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS	
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/24_2023
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (unika (vacante) / (only vacant)
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/06/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/06/2023, a las 24:00 h. / at 24:00 h.
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 22/06/2023
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº mín. de candidaturas en este fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 24/06/2023 Nº mín. de candidaturas en este fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para este fase / Minimum score at this stage: 3 (en el caso de que se encuentre el origen de la referencia)
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 25/06/2023
DECISION FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre alta candidato(s) a contratar / Expected date for final: 25/06/2023
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process

¹ En los casos de contrato temporal / In the case of temporary contracts

² Partición, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigrama disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de agosto de 2023:

1 Investigador/a Predoctoral (Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia) N° CONV._FIHAC/24_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 Investigador/a Predoctoral**.

«El doctorado se desarrollará en el programa de doctorado de IHCANTABRIA, bajo la supervisión del Prof. Javier Lara y la Prof. María Maza, como parte de la Red Doctoral Marie Skłodowska-Curie: Transporte de sedimentos y morfodinámica en aguas marinas y costeras con soluciones de ingeniería (SEDIMARE) 2023-2027.

El objetivo del doctorado es aumentar el conocimiento sobre la evolución del perfil de playa durante la acción de temporales. Se realizarán tanto ensayos de laboratorio como simulaciones numéricas, estas últimas mediante CFD, para analizar conjuntamente la hidrodinámica del oleaje y el transporte de sedimentos para estados de mar aleatorios. Se comprenderá la influencia de las olas de infragravitación y su interacción con el perfil de la playa en playas arenosas. Además, se analizará el comportamiento hidráulico de diques situados en fondos arenosos, incluyendo el estudio de la influencia del cambio de perfil de playa en el comportamiento funcional y estructural de estas estructuras. Por último, se analizará el transporte de sedimentos en y alrededor de los ecosistemas costeros para estudiar la influencia de estos ecosistemas en la reducción de la erosión costera. Está prevista una comisión de servicio de 3 meses en la UNIVERSITA POLITECNICA DELLE MARCHE y otra de 2 meses en DELTARES, cubiertas por el proyecto SEDIMARE.

La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Agosto de 2.023, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones.**
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigrama.](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal.](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

Investigador/a Predoctoral // Predoctoral Researcher

PROYECTO/PROJECT: HORIZON EUROPE- Doctoral Networks-maria Sklodowska-Curie Actions (MSCA)

Conv. _FIHAC/24_2023

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	UNIVERSIDAD / UNIV. (Para ser llenado por PIHAC) (To be filled by PIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	
MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS			

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SUNO Y/N		
TITULACION: T/Univers of Master /Licen./Arquitel / Inge. Grado UNIVERSITY DEGREE: Oficial MSO/ Higher Educ./ Architecture Degree			
Rama Titulación: Ingeniería_Arquitectura // Engineering/Architecture			
Resúmenes de admisión: Los candidatos deben cumplir los criterios de elegibilidad Marie Sklodowska-Curie Grant/Europe Researcher (https://ec.europa.eu/info/funding-opportunities/opportunities/2021-2027/horizon/marcs-2021-2027/marcs-2021-2027-mrca-actions_horizon-2021-2022_en.pdf). En particular, en el momento del nombramiento, el candidato seleccionado no debe haber obtenido ya un doctorado. Además, no debe haber estado en España (por de acogida del candidato) durante más de 12 meses en los tres años inmediatamente anteriores al nombramiento. // Eligibility: candidates must meet the Marie Sklodowska-Curie Grant/Europe Researcher eligibility criteria. (https://ec.europa.eu/info/funding-opportunities/opportunities/2021-2027/horizon/marcs-2021-2027-mrca-actions_horizon-2021-2022_en.pdf). In particular, at the time of appointment, the successful candidate must not have already obtained a PhD. In addition, he/she must not have resided in Spain (the candidate's host country) for more than 12 months in the three years immediately preceding the appointment.			
Ingeniería de Acústica mediante: certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con títulos CFGP. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente durante que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. // English BSc/Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CFGP levels. It will be necessary to be in possession of an official Bachelor's degree or equivalent and a Master's degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS have been passed in these two courses together with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctorate program prior to the formalization of the contract.			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	COLEGIO / CENTRO / INSTITUTO SCHOOL / CENTER / INSTITUTE	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACION: UNIVERSIDAD DE CANTABRIA UNIVERSITY DEGREE: T/Univers of Master /Licen./Arquitel / Inge. Grado OFFICIAL MSO/ Higher Educ./ Architecture Degree			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPERIENTE ACADÉMICO DE GRUPO / AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD			
Universidad / University	Nota Media / Grade Point Average	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
MAESTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE COSTAS O SIMILAR / MASTER'S DEGREE AND/OR BACHELOR'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPENTES Y BARRAS / KNOWLEDGE OR EXPERIENCE IN HYDRODYNAMICS AND MORPHODYNAMICS OF THE BREAKERS AND BARRAS ZONES			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN EL MODELADO DEL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS EN LA COSTA / EXPERIENCE IN COASTAL SEDIMENT TRANSPORT MODELLING			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA / EXPERIENCE IN SCIENTIFIC PROGRAMMING			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPENTES Y BARRAS) / PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE JOB PROFILE			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA / SCIENTIFIC PUBLICATIONS AND / OR EXPERIENCE IN WRITING SCIENTIFIC PAPERS RELATED TO THE PROFILE			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos. La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de agosto de 2023 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/24_2023	13

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/24_2023	13	10

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/24_2023	10	2

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL					Conv._FIHAC/24_2023																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					13																		
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	T.&Univer.OF.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado	INGENIERIA Y ARQUITECTURA	Requisitos de admisión: Los candidatos deberán cumplir los criterios de elegibilidad Marie Skłodowska- Curie EarlyStage Researcher; (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wpcall/2021-2022/wp-2-msca-actions_horizon-2021-2022_en.pdf). En particular, en el momento del nombramiento, el candidato seleccionado no debe haber obtenido ya un doctorado. Además, no debe haber residido en España (país de acogida del candidato) durante más de 12 meses en los tres años inmediatamente anteriores al nombramiento	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH		EXPERIENCIA EN EL MODELADO DEL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS EN LA COSTA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTICULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS		PUNTOS
1	SI	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20
2	SI	SI	SI	SI	SI	30	SI	10	SI	10	0	0	2	10	0	0	0	0	1	5	NO	0	65
3	SI	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	1	5	1	5	1	1	0	0	0	0	NO	0	51
4	SI	SI	SI	SI	NO	0	SI	10	SI	10	2	10	2	10	5	5	0	0	1	5	NO	0	50
5	SI	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	NO	0	0	0	SI	10	0	0	0	0	0	0	SI	5	45
6	SI	SI	SI	SI	SI	30	SI	10	SI	10	1	5	1	5	1	4	1	5	2	10	SI	4	83
7	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	1	5	2	10	0	0	0	0	0	0	NO	0	45
8	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	1	5	0	0	1	1	0	0	0	0	NO	0	36
9	SI	NO	SI	SI																			
10	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	2	10	0	0	2	2	0	0	0	0	NO	0	42
11	SI	SI	NO	NO	SI																		
12	SI	NO	NO	NO	NO																		0
13	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	0	SI	10	1	5	0	0	0	0	0	0	2	10	SI	4	39

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la candidata que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación del Grupo de Investigación de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia y el Técnico Superior de Administración.

La entrevista fue realizada el 09 de Octubre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL Conv. _FIHAC/24_2023

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PROFESIONAL DE PUESTO / JOB PROFILE

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO / JOB PROFILE

REQUISITOS DEL PUESTO / JOB PROFILE

REQUISITOS DE FORMACIÓN / EDUCATION REQUIREMENTS

REQUISITOS DE EXPERIENCIA / EXPERIENCE REQUIREMENTS

REQUISITOS DE COMPETENCIAS / COMPETENCY REQUIREMENTS

REQUISITOS DE LENGUAJES / LANGUAGE REQUIREMENTS

REQUISITOS DE OTRAS HABILIDADES / OTHER SKILLS REQUIREMENTS

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO / JOB PROFILE

REQUISITOS DEL PUESTO / JOB PROFILE

REQUISITOS DE FORMACIÓN / EDUCATION REQUIREMENTS

REQUISITOS DE EXPERIENCIA / EXPERIENCE REQUIREMENTS

REQUISITOS DE COMPETENCIAS / COMPETENCY REQUIREMENTS

REQUISITOS DE LENGUAJES / LANGUAGE REQUIREMENTS

REQUISITOS DE OTRAS HABILIDADES / OTHER SKILLS REQUIREMENTS

Impresión Inicial

Puntuación de 1 a 5

NOMES	¿Conoce H/Cantabria?
EDUCACIÓN	¿Por qué motivo?
BASE DE CALIFICACIÓN	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
	¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación de 1 a 5

EXPERIENCIA RELLEVANTE	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
ACTIVIDAD	¿Por qué dejó su último trabajo?
	¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación de 1 a 5

EXPERIENCIA EN LAS EMPRESAS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
EXPERIENCIA Y FORMACIÓN	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
	¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación de 1 a 5

AFILIAS	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
EXPERIENCIA DE RELACIONAL	¿Difiera su carácter?
	¿Si tiene o ha tenido que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿ha un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación de 1 a 5

DESCRIPCIÓN	¿Cómo afronta los retos?
EXPERIENCIA DE ANÁLISIS	¿Cómo sintetiza la esencia de un trabajo, de una tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plan o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un trabajador?
EXPERIENCIA DE TRABAJO	¿Describe tareas que no están directamente relacionados con las de su puesto?
	¿A qué otros trabajos se ha relacionado su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación de 1 a 5

COMENTARIOS	¿Por qué le interesa este trabajo?
OPINIÓN	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para H/Cantabria?
	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
	¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:	Puntuación * 0,00
--------------------	-----------------------------

*Puntuación ponderada y proporcional a máximo establecido.

Firma: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADORIA PREDOCTORAL																								Conv. _FIHAC/24_2023									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:																								13									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA								
	Título Universitario	INGENIERIA Y ARQUITECTURA	Requisitos de admisión: Los candidatos deberán cumplir los criterios de elegibilidad Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher: (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wpcall/2021-2022/wp-2-msca-actions_horizon-2021-2022_en.pdf) En particular, en el momento del nombramiento, el candidato seleccionado no debe haber obtenido ya un doctorado. Además, no debe haber resido en España (país de acogida del candidato) durante más de 12 meses en los tres años inmediatamente anteriores al nombramiento	Inglés E2: Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERIA DE COSTAS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH		EXPERIENCIA EN EL MODELADO DEL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS EN LA COSTA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTIFICA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		PUBLICACIONES CIENTIFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA DE LA ZONA DE ROMPIENTES Y SWASH)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1		Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS											
1	SI	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20									
2	SI	SI	SI	SI	SI	30	SI	10	SI	10	0	0	2	10	0	0	0	0	1	5	NO	0	65	49,00	50,00	49,00	49,33	114,33					
3	SI	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	1	5	1	5	1	1	0	0	0	0	NO	0	51										
4	SI	SI	SI	SI	NO	0	SI	10	SI	10	2	10	2	10	5	5	0	0	1	5	NO	0	50										
5	SI	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	NO	0	0	0	SI	10	0	0	0	0	0	0	SI	5	45										
6	SI	SI	SI	SI	SI	30	SI	10	SI	10	1	5	1	5	1	4	1	5	2	10	SI	4	83	30,00	30,00	30,00	30,00	113,00					
7	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	1	5	2	10	0	0	0	0	0	0	NO	0	45										
8	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	1	5	0	0	1	1	0	0	0	0	NO	0	36										
9	SI	NO	SI	SI																													
10	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	2	10	0	0	2	2	0	0	0	0	NO	0	42										
11	SI	SI	NO	SI																													
12	SI	NO	NO	NO																			0										
13	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	0	SI	10	1	5	0	0	0	0	0	0	2	10	SI	4	39										

8. Candidato finalista

El Primer candidato Sudhanshu Sudhanshu propuesto para la contratación en base a la baremación de méritos realizada, ha renunciado al puesto.

Es por lo que la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del segundo candidato en el orden de puntuación:

- **BUCKLE SUBBIAH ELAVAZHAGAN**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
02	<u>09/11/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

