



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

13 de noviembre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/38_2023 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS ARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 11 de octubre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/38_2023

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: MARBEFES- MARINE Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services MARBEFES- MARINE Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Liberales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Liberales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
APLICACION DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCION O CREACION DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPCION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos Participar en all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. Carry out the technical analysis of a given project Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. Writing technical reports
APLICACION DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCION O CREACION DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPCION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Desarrollo de metodologías. Trabajo de campo, laboratorio y experimentación. Análisis de datos Descarga y tratamiento de imágenes de satélite. Participación en labores de transferencia del conocimiento a la sociedad. Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de resultados. - Development of methodologies. Field, laboratory work and experimentation. Data analysis Download and analysis of remote sensing imagery. Preparation of scientific articles and technical reports. Participation in knowledge transfer to society. Collaboration in the development of research projects and/or in activities for the dissemination of results
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En necesario una identificación figurase del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

TE UNIV. O LICEO. INGEN. / Grado-Master Official Higher Educ. / Engr. / Arquitect. / Degree	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR, INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE O EQUIVALENTE, CIENCIAS FÍSICAS BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES, ENGINEERING, PHYSICS	NO	NO
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	Nota media del expediente de grado. Titulación del master relacionado con el perfil de la plaza. Cursos de especialización en sistemas de información geográfica Cursos de especialización en hidrobiología y/o modelado físico o ecológico de zonas litorales. Cursos de especialización en programación en R, Matlab y/o Python Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza. Experiencia en trabajo de campo y/o laboratorio relacionado con ecología marina Conocimiento del idioma inglés - Average grade of the undergraduate transcript. Master's degree related to the profile of the position. Specialization courses in geographic information systems Specialization courses in remote sensing and/or physical or ecological modeling of coastal areas. Specialization courses in R, Matlab and/or Python programming. Participation in projects related to the profile of the position. Experience in field and/or laboratory work related to marine ecology. Knowledge of English language		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	6 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	34.489,41 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 34.489,41 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	06/11/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code Conv. FIHAC38_2023	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (empty places)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 1/10/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 27/10/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 30/10/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 3/11/2023	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants of this stage: Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants of this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Min. score of this stage: 60	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 02/11/2023		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la decisión final sobre ellas candidaturas / a contratar / Expected date for final: 02/11/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ellas candidaturas / a contratar / Expected date for final: 02/11/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s) / point(s)
GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT	CV	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la adición de méritos, mínima (límite) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 11 de octubre de 2023

1 TECNÓLOGO/A (Ecosistemas Litorales) Nº CONV._FIHAC/38_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A.

La fecha límite de entrega de documentos es el 27 de Octubre de 2023, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones](#)
- [Formulario Datos_Data_Form_Conv_FIHAC_38_2023](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 13/10/2023

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G39655170
Cuenta de cotización: 0111391061281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 13/10/2023

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Temporal eventual por circunst.de la producción
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 09/11/2023
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00
Salario: 24489 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/
Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-38_2023/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García
Teléfono: 942201616
Correo electrónico: fernandezgs@gestion.unican.es

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 27 de octubre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/38_2023	8

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/38_2023	8	4

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/38_2023	4	1

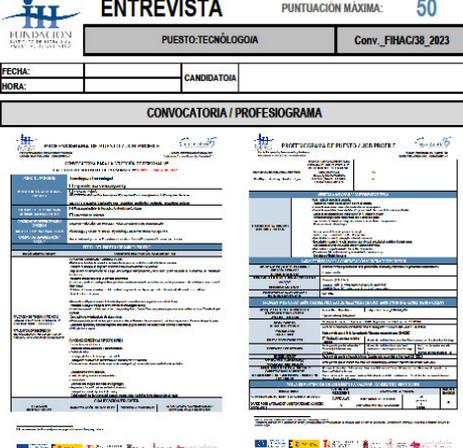
³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

		TECNÓLOGO/A						Conv._FIHAC/38_2023													
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		8																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: T it.Univer. Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar, Ingeniería del Medio Ambiente o equivalente, Ciencias Físicas	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO Y/O LABORATORIO RELACIONADO CON ECOLOGÍA MARINA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS				
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	NO	SI																			0
2	NO	NO																			0
3	NO	SI																			0
4	NO	SI																			0
5	SI	SI	NO	0	SI	20	1	5	0	0	2	10	0	0	0	0	NO	0			35
6	SI	SI	NO	0	SI	20	2	10	3	10	2	10	0	0	2	10	SI	4			64
7	SI	SI	SI	10	SI	20	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4			44
8	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0			20

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal. En la entrevista participaron el Investigador y la Tecnóloga del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

La entrevista fue realizada el día 09 de noviembre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/38_2023
FECHA:	CANDIDATO/A:	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:		Puntuación * 0,00
* Puntuación ponderada y proporcional a máximo establecida.		

Impresión Inicial		Puntuación de 1 a 5
ROLLOS		¿Conoce H/Cantabria?
EXPERIENCIA		¿Por qué medio?
TIPO DE COLABORACIÓN		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación de 1 a 5
EXPERIENCIA RELEVANTE		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
ACTIVACION		¿Por qué dejó su último trabajo?
		¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de trabajo?

Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación de 1 a 5
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
ESTUDIOS Y PROFESIONALES		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
		¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones		Puntuación de 1 a 5
TIEMPO LIBRE		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?
SITUACIÓN DE RELACIONES SOCIALES		¿Define su carácter.
		¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales		Puntuación de 1 a 5
SELECCIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo de una tarea?
SITUACIÓN DE ANÁLISIS		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
COMUNICACIÓN		¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
TRABAJO EN EQUIPO		¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
SITUACIÓN DE TRABAJO		¿Aceptaría que le asignaran el trabajo.

Fin de la entrevista		Puntuación de 1 a 5
OPINIÓN		¿Por qué le interesa este trabajo?
COMENTARIOS		¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para H/Cantabria?
		¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
		¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A		Conv._FIHAC/38_2023																						
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		8																						
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tit. Univer. Of. Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar, Ingeniería del Medio Ambiente o equivalente, Ciencias Físicas	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO Y/O LABORATORIO RELACIONADO CON ECOLOGÍA MARINA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS				
1	NO	SI																	0					
2	NO	NO																	0					
3	NO	SI																	0					
4	NO	SI																	0					
5	SI	SI	NO	0	SI	20	1	5	0	0	2	10	0	0	0	0	NO	0	35					
6	SI	SI	NO	0	SI	20	2	10	3	10	2	10	0	0	2	10	SI	4	64	44,50	40,50	38,25	41,08	105,08
7	SI	SI	SI	10	SI	20	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	44					
8	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20					

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **BLANCA MENDIGUREN GUTIÉRREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **BLANCA MENDIGUREN GUTIÉRREZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>13/11/2023</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

