



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

10 de noviembre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/39_2023 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	14
8.	Candidato finalista _____	15
	Evolución del Documento _____	16
	Anexos _____	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 20 de octubre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/39_2023**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: MARBEFES-MAiRiNe Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services MARBEFES-MAiRiNe Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Seguir el trabajo del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma específica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos <p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. Carry out the technical analysis of a given project Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. Collaborate specifically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. Writing technical reports <p>APLICACION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. 	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de metodologías. Trabajo de campo, laboratorio y experimentación. Análisis de datos Descarga e intercambio de imágenes de satélite. Participación en labores de transferencia del conocimiento a la sociedad. Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de resultados. <p>APLICACION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Development of methodologies. Field, laboratory work and experimentation. Data analysis Download and analysis of remote sensing imagery. Preparation of scientific articles and technical reports. Participation in knowledge transfer to society. Collaboration in the development of research projects and/or in activities for the dissemination of results 		
CUALIFICACION / EDUCATION			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ Es necesario una identificación ligera del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

T.U. Nivel Oficial (Ingeniería, Grado-Máster) Official Higher Educ. / Eng. / Análisis / Degree	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES/MARINE SCIENCES	NO NO		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA		<ul style="list-style-type: none"> Titulación del master relacionado con el perfil de la plaza. Experiencia o formación en modelado físico o ecológico de zonas litorales. Experiencia o formación en programación en R, Matlab y/o Python Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza. Conocimientos del idioma inglés. <ul style="list-style-type: none"> Master's degree related to the profile of the position. Experience or training in physical or ecological modeling of coastal areas. Experience or training in R, Matlab and/or Python programming. Participation in projects related to the profile of the position. Knowledge of English language. 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	6 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	23.459,40 Euros (12 mensualidades anuales de salario bruto) 23.459,40 Euros (12 monthly payments per year of gross salary)			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	16/11/2023			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso Libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC39_2023		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos/positions) / (job(s)/post(s))			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/10/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 16/11/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 16/11/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: <input type="checkbox"/> No se realiza prueba / No test	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 16/11/2023	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 16/11/2023			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato(a) o contrato / Expected date for final: 16/11/2023			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		20
MASTER'S DEGREE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST		20 punto(s) / point(s) (BIMCO-Puntos: YES/NO)-Points: 20		
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	CV			
EXPERIENCIA O FORMACIÓN EN MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE ZONAS LITORALES	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 punto(s)/max. elem. /	25

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (jumbra) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2023.

1 TECNÓLOGO/A (Ecosistemas Litorales)

Nº CONV._FIHAC/39_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

4. **La fecha límite de entrega de documentos es el 5 de Noviembre de 2.023, a las 23:45 h**


5. **DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

a) **DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS**

- **IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones**
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

6. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

TECNOLOGIA	PROYECTO/ PROJECT: MARBEFES- Marine Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services // MARBEFES-Marine Biodiversity and Ecosystem Functioning leading to Ecosystem Services	Conv. FIHAC/39_2023
-------------------	--	---------------------

PERSONAL DATA				
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	N.º SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	NOMBRE Y Nº PASAPORTE (Para los casos de FINAC) / Name and No. of PASSPORT (In the cases of FINAC)	
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE	
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL		

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)		SINO / YES/NO	
Tema Temática: BIOLÓGICA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR / ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES Tit. Universitario: O.Licenciatura/Bachiller + Máster Oficial/Higher Education/Bachelor + Degree			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

TITULACIÓN DEL MÁSTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA. // MASTERS DEGREE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	
EXPERIENCIA O FORMACIÓN EN MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE ZONAS LITORALES // EXPERIENCE OR TRAINING IN PHYSICAL OR ECOLOGICAL MODELING OF COASTAL AREAS				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	
EXPERIENCIA Y FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON // SPECIALIZATION COURSES IN R, MATLAB AND/OR PYTHON PROGRAMMING				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA CARACTERIZACIÓN, EVALUACIÓN Y/O DIAGNÓSTICO DE ECOSISTEMAS ESTUARINOS Y MARINOS // PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE CHARACTERIZATION, EVALUATION AND/OR DIAGNOSIS OF ESTUARINE AND MARINE ECOSYSTEMS				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	

FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING				
Debe ser acreditado por la entidad de destino mediante un certificado que acredite la experiencia de un curso de idiomas (CE) o curso de idiomas (CI) o curso de idiomas de nivel A o superior de la entidad de destino. No se acreditan los cursos de idiomas que no sean de carácter académico con CE o CI. // It must be accredited by the entity of destination with a certificate that certifies the experience of a language course (CE) or language course (CI) or language course of level A or higher from the entity of destination. CE or CI courses will not be accredited if they are not of an academic nature.	CETI / Level / Level	Curso / Course	Año / Year	

OBSERVACIONES / REMARKS

* Identificación del candidato en el momento de la entrevista // Identification of the candidate at the interview

SERENATA	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
Deben ser controlados todos los datos incluidos y autorizar su tratamiento // It must be checked that all data included and authorize its treatment			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 05 de noviembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/39_2023	6

7. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/39_2023	6	5

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/39_2023	5	2

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


TECNÓLOGO/A					Conv. _FIHAC/39_2023								
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			6										
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tit.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR	TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA O FORMACIÓN EN MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE ZONAS LITORALES		EXPERIENCIA Y FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA CARACTERIZACIÓN, EVALUACIÓN Y/O DIAGNÓSTICO DE ECOSISTEMAS ESTUARINOS Y MARINOS		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	0	0	2	10	1	5	NO	0	35
2	SI	SI	SI	20	5	25	2	10	3	15	SI	7	77
3	NO	SI											0
4	SI	SI	SI	20	4	20	3	15	1	5	NO	0	60
5	SI	SI	SI	20	2	10	0	0	3	15	NO	0	45
6	SI	SI	SI	20	2	10	2	10	3	15	NO	0	55

8. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable y la Investigadora Principal del Proyecto del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 27 de octubre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

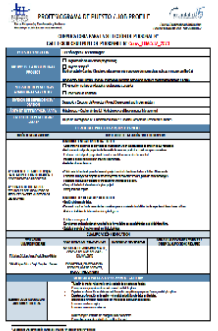


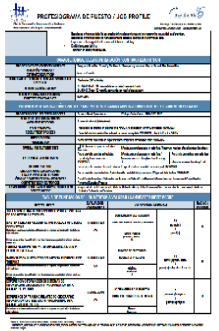
ENTREVISTA

PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/37_2023	
FECHA:		CANDIDATO/A	
HORA:			

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA





RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones	

Evaluación Global:	Puntuación *
	0,00

*Puntuación ponderada y proporcional e ítem por ítem.

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00			0,00

Fds:

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE	
DIRECCIÓN	
MÓDULO DE COLABORACIÓN	

¿Conoce IH Cantabria?
 ¿Por qué razón?
 ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
 ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTO MÁS DESTACADO	
EXPERIENCIA	

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
 ¿Por qué dejó su último trabajo?
 ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
DESTACADA Y PROFUNDA	

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
 ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFILIADO	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?
 ¿Cómo es su carácter?
 ¿Se teme o teme que cambie de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

¿Cómo prioriza las tareas?
 ¿Cómo organiza la esencia de un trabajo, de una tarea?
 ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
 ¿Cómo trabaja, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un supervisor?
 ¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
 ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE	
DIRECCIÓN	

¿Por qué le interesa este trabajo?
 ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
 ¿Por qué cree que es el mejor candidato para el puesto?
 ¿Alguna duda o pregunta?

9. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TECNÓLOGO/A				Conv._FIHAC/39_2023														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Tit.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR	TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA O FORMACIÓN EN MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE ZONAS LITORALES		EXPERIENCIA Y FORMACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA CARACTERIZACIÓN, EVALUACIÓN Y/O DIAGNÓSTICO DE ECOSISTEMAS ESTUARINOS Y MARINOS		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	20	0	0	2	10	1	5	NO	0	35					
2	SI	SI	SI	20	5	25	2	10	3	15	SI	7	77	40,25	40,00	40,13	117,13	
3	NO	SI											0					
4	SI	SI	SI	20	4	20	3	15	1	5	NO	0	60	38,00	38,25	38,13	98,13	
5	SI	SI	SI	20	2	10	0	0	3	15	NO	0	45					
6	SI	SI	SI	20	2	10	2	10	3	15	NO	0	55					

10. Candidata finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ALEJANDRA GARCIA CABANILLAS**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ALEJANDRA GARCIA CABANILLAS**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>10/11/2023</u>	■ Primera versión del documento

11. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.