



---

**DOCUMENTO:**

Informe

---

**REVISIÓN:**

01

---

**FECHA:**

12 de diciembre de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv.\_FIHAC/35\_2023 AUXILIAR DE LABORATORIO)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de AUXILIAR DE LABORATORIO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TECNICAS ESPECIFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 10 de diciembre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv\_FIHAC/35\_2023

PUUESTO / POSITION	Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Laboratorio IH-Hidro / IH-Hidro IH-Hidro
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Depdo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo.</p> <p>Depdo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de ensayos y proyectos de contenido experimental, para la utilización de los conocimientos y experiencia para su puesta en marcha, ejecución y desmantelamiento.</p> <p>Depdo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir a los investigadores, tecnólogos y el resto de técnicos de un proyecto determinado, ejecutando las tareas que se le encomiendan.</p> <p>Depdo la dependencia del Responsable del Laboratorio, ejecutar las tareas técnicas que resulten en un mejor conocimiento, experiencia de uso, mejora de la eficiencia, y formación, para su futuro desempeño dentro de la organización.</p> <p>Reporting to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, develop the technical tasks assigned for the development of the projects, maintenance of the laboratory, or improvement of the laboratory facilities and infrastructure.</p> <p>Reporting to the Project Manager, participate in all kinds of tests and projects of experimental content, for the use of the knowledge and experience for their startup, execution and dismantling.</p> <p>Under the direction of the Project Manager, to assist the researchers, technologists and the rest of technicians of a given project, executing the tasks assigned to them.</p> <p>Under the dependence of the Laboratory Manager, execute the technical tasks that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency, and training for their future performance within the organization.</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Construcción y reconstrucción de modelos de ensayo en laboratorio</li> <li>- Acondicionamiento de la infraestructura para la ejecución de ensayos</li> <li>- Mantenimiento de Tableros</li> <li>- Mantenimiento de Instalaciones</li> <li>- Preparación de casos de ensayo</li> <li>- Ejecución de ensayos</li> <li>- Preparación de documentación técnica</li> <li>- Compras</li> <li>- Construcción and reconstruction of laboratory test models</li> <li>- Conditioning of the infrastructure for the execution of tests.</li> <li>- Workshop maintenance</li> <li>- Facilities maintenance</li> <li>- Preparation of test cases</li> <li>- Execution of tests</li> <li>- Preparation of technical documentation</li> <li>- Purchasing</li> </ul>
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	
OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED	

<sup>1</sup> En caso de contratos temporales / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Med			
Bachelor's Degree / High Level Technician or Mid			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación/Experiencia en diseño y configuración de sistemas e instalaciones eléctricas.</li> <li>- Formación/Experiencia en trabajo en montaje y ajuste de sistemas eléctricos en industria.</li> <li>- Formación/Experiencia en telecomunicaciones y automatismo.</li> <li>- Experiencia laboral en industria o construcción.</li> <li>- Formación para la conducción de camiones elevadores.</li> <li>- Formación para la operación de puentes grúa.</li> <li>- Permiso de conducción de vehículos Clase B.</li> <li>- Formación o acreditación en inglés.</li> <li>-</li> <li>- Training/Experiencia in design and configuration of electrical systems and installations.</li> <li>- Training/Experiencia in the assembly and adjustment of electrical systems in industry.</li> <li>- Training/Experiencia in remote control and automation.</li> <li>- Work experience in industry or construction.</li> <li>- Training for driving forklift trucks.</li> <li>- Training for operating overhead cranes.</li> <li>- Class B vehicle driving license.</li> <li>- Training or accreditation in English.</li> <li>-</li> </ul>		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/Plan Rec. Transd y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transd. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	16.026,31 Euros (12 mensualidades anuales) (de salario bruto) 16.026,31 Euros (12 monthly payments per year) (of gross salary)		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	09/01/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv_ FFIAC/35_2023	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto limitado) / (job/limited)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FFIAC / Ad publication in FFIAC's website: 20/11/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/12/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 12/12/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Posición de prueba en fecha / Test date	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 14/12/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/12/2023		
DECISION FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato/s a contratar / Expected date for final: 19/12/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS / NUMBER OF YEARS	6 puntos/año / points/year
TRAINING/EXPERIENCE ON DESIGN AND SET-UP OF ELECTRICAL SYSTEMS AND FACILITIES	CV	NÚMERO DE AÑOS / NUMBER OF YEARS	18

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (límite) necesaria para que un candidato pase a la fase de entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 10 de diciembre de 2023.

## 1 AUXILIAR DE LABORATORIO (Laboratorio de Hidráulica) Nº CONV.\_FIHAC/35\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 AUXILIAR DE LABORATORIO.

#### AUXILIAR DE LABORATORIO DE COSTAS Y PUERTOS

El Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria (IHCantabria) se complace en anunciar la apertura de la posición de Auxiliar de Laboratorio de Hidráulica Costas y Puertos. Esta emocionante oportunidad de trabajo se presenta en el contexto de nuestra misión dedicada a la investigación científica y la innovación en el ámbito de la ingeniería hidráulica y ambiental.

Como Auxiliar de Laboratorio de Costas y Puertos en el IHCantabria, desempeñarás un papel esencial en el desarrollo y ejecución de proyectos de investigación relacionados con las energías renovables marinas, dinámica costera, la ingeniería portuaria y la gestión sostenible de las zonas costeras. Tu labor estará centrada en la operación y mantenimiento de equipos de laboratorio especializados, la recopilación de datos, y la colaboración estrecha con un equipo multidisciplinario de investigadores y profesionales.

Ofrecemos:

- Ambiente de Trabajo Dinámico: Formarás parte de un equipo de profesionales apasionados por la investigación y la innovación.
- Desarrollo Profesional: Oportunidades para el crecimiento y el desarrollo de habilidades a través de la participación activa en proyectos de vanguardia.
- Colaboración Internacional: Interacción con expertos de renombre a nivel nacional e internacional.

¡IHCantabria está comprometido con la igualdad de oportunidades y la diversidad en el lugar de trabajo !

Únete a nosotros y sé parte del impulso hacia soluciones sostenibles en la ingeniería costera y portuaria.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de Diciembre de 2023, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

#### Alta de oferta de empleo

AUXILIAR DE LABORATORIO - Santander - 21/11/2023

#### Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39865170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0016, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	21/11/2023

#### Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	AUXILIAR DE LABORATORIO
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

#### Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	08/01/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	18028 Euros brutos anuales

#### Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>

#### Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>
Presentarse en la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/">https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-35_2023/</a>

#### Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



### FORMULARIO / DATA FORM

Auxiliar de Laboratorio Laboratory Assistant		PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES		Conv_FIHAC/ 35_2023
<b>PERSONAL DATA</b>				
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAMES	Nº SEGURIDAD SOCIAL // N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	UBER/MY/UBER (Para ser incluido en FIHAC) (To be included in FIHAC)	
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE	
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL		
<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>				
Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio Bachelor's Degree / Higher Level Technician or Mid				SUNO YES/NO
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
<b>INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MERITOS DE LOS CANDIDATOS. III // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>				
<b>FORMACIÓN / EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS ON DESIGN AND SET UP OF ELECTRICAL SYSTEMS AND FACILITIES</b>				
Participación en esas actividades dentro de proyectos o programas relacionados o cursos de formación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA IN ELECTRICAL SYSTEMS ASSEMBLY AND ADJUSTMENT FOR THE INDUSTRY</b>				
Al menos 1 año de experiencia en puestos de trabajo desempeñados en ese tipo de instalaciones. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados, o en su defecto vida laboral. At least 1 year of experience in jobs performed in this type of facilities. They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been performed, or, failing that, by means of an employment record		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS TRAINING/EXPERIENCE IN REMOTE CONTROL AND AUTOMATION</b>				
Participación en esas actividades dentro de proyectos o programas relacionados o cursos de formación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN EXPERIENCE IN THE INDUSTRY OR CONSTRUCTION</b>				
				WORK

Al menos 2 años de experiencia en puestos de trabajo desempeñados en ese tipo de instalaciones. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados, o en su defecto vida laboral. At least 2 years of experience in jobs performed in this type of facilities. They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been performed, or, failing that, by means of an employment record	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETTILLAS ELEVADORAS TRUCK DRIVING TRAINING</b>			
Dispone de acreditación/carnet que permite la conducción y manejo de carretillas elevadoras You are accredited/licensed to drive and operate forklift trucks	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA CRANE OPERATION TRAINING</b>			
Dispone de acreditación/carnet que permite la conducción y manejo de puentes grúa You are accredited/licensed to drive and operate overhead cranes	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B VEHICLE DRIVING LICENSE</b>			
Dispone de permiso de conducción de vehículos turismos You have a passenger car driver's license	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS (ENGLISH LANGUAGE TRAINING)</b>			
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles: B2 -3 puntos; C1-5 puntos; C2 -7 puntos) / Holds accreditation/certificate from a recognized body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels: B2 -3 points; C1-5 points; C2 -7 points)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS <sup>1</sup></b>			
<p><small><sup>1</sup> Observaciones, cualquier otro mérito o tener en cuenta. (1000 caracteres como máximo). // Remarks, any other merits to be considered. (1000 characters maximum).</small></p>			
<b>SIGNATURE</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 10 de diciembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/35_2023	0

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/35_2023	0	0

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/35_2023	0	0

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

		AUXILIAR DE LABORATORIO				Conv_FIHAC/35_2023													
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		0															
NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio	FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS		EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS			
		Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		

## 6. Entrevistas

Las entrevistas no se realizaron ya que no se recibió ninguna candidatura.

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		AUXILIAR DE LABORATORIO				Conv_FIHAC/35_2023																				
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		0																						
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA		TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
		Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS		EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETLLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS			TOTAL PUNTOS MÉRITOS		Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
		Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			

## 8. Candidato finalista

No hubo candidatos/as por lo que la convocatoria se considera desierta.



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>12/12/2023</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

