



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

19 de diciembre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/42_2023. Técnico de Laboratorio. Promoción Interna)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNICO DE LABORATORIO. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 01 de diciembre de 2023.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. FIHAC/42_2023. Promoción Interna

PUESTO / POSITION	Técnico de Laboratorio / Laboratory Technician
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project:
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Laboratorio IH-Bio / IH-Bio IH-Bio
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO DESIGN, COORDINATION AND IMPLEMENTATION OF SPECIFIC TECHNICAL TASKS FOR THE EXECUTION OF LABORATORY WORK	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo. - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de ensayos y proyectos de contenido experimental, para la utilización de los conocimientos y experiencia para su puesta en marcha, ejecución y desmantelamiento. - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, asistir a los investigadores, tecnólogos y el resto de técnicos de un proyecto determinado, diseñando, coordinando y ejecutando las tareas que se le encomienden. - Bajo la dependencia del Responsable del Laboratorio, diseñar, coordinar y ejecutar las actividades que redunden en un mejor conocimiento, experiencia de uso, mejora de la eficiencia, y formación, para su futuro desempeño dentro de la organización.
	Reporting to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, carry out the technical tasks entrusted for the development of the project, maintenance of the laboratory, or improvement of its facilities and infrastructures. Reporting to the Project Manager, participate in all types of tests and projects of experimental content, for the use of knowledge and experience for their start-up, execution and dismantling. - Under the direction of the Project Manager, assisting researchers, technologists and the rest of the technicians of a given project, designing, coordinating and executing the tasks entrusted to them. - Reporting to the Laboratory Manager, designing, coordinating and executing the activities that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency and training for their future performance within the organization.
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Campañas de campo de medida de parámetros "in situ" y recogida de muestras de agua y sedimento. - Análisis de muestras de agua y sedimento, recogidas en el campo y su procesamiento en laboratorio. - Manejo de automatizadores. - Calibración y verificación de equipos. - Trazado de muestras benthicas.
	Field campaigns to measure parameters in situ and collect water and sediment samples. Analysis of water and sediment samples collected in the field and their processing in the laboratory. Handling of automatizers. Calibration and verification of equipment. Tracing of benthic samples.
QUALIFICATION / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Med	SALUD AMBIENTAL/QUÍMICA
Bachelor's Degree / Higher Level Technician or Mid	ENVIRONMENTAL HEALTH / CHEMISTRY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En necesario una identificación alguna del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en participación de campañas de campo para la toma de muestras de agua según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025 - Experiencia en la realización de análisis físico-químicos de muestras de agua en laboratorio según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025 - Experiencia en el tizado de muestras benthicas. - Permisos de conducción de vehículos clase B - Formación básica en técnicas de gestión ambiental - Participación en proyectos con experimentación química - Formación en idioma inglés.
	<ul style="list-style-type: none"> - Experience in participating in field campaigns to take water samples according to the UNE-EN ISO/IEC 17025 standard. - Experience in performing physico-chemical analysis of water samples in the laboratory according to UNE-EN ISO/IEC 17025 standard. - Experience in the tiding of benthic samples. - Class B driving license - Basic training in environmental management techniques. - Participation in projects involving chemical experimentation - English language training.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION¹	meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	20.502,75 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 20.502,75 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	19/12/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv. FIHAC/42_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (posible sustitución) / (1 job post)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 19/12/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/12/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 12/12/2023	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidatos en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 13/12/2023	Nº mín. de candidatos en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 1 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 14/12/2023	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el(los) candidato(s) a contratar / Expected date for final: 14/12/2023	
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGUN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	5 puntos/mes point(s)/month
EXPERIENCE IN PARTICIPATING IN FIELD CAMPAIGNS FOR SAMPLING ACCORDING TO THE UNE-EN ISO/IEC 17025 STANDARD		Máximo: Maximum: 6	
EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS EN LABORATORIO SEGUN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	5 puntos/mes point(s)/month
EXPERIENCE IN THE REALIZATION OF PHYSICO-CHEMICAL ANALYSIS IN LABORATORY ACCORDING TO THE UNE-EN ISO/IEC 17025		Máximo: Maximum: 6	

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la adición de méritos, mínimo (junior) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (junior)) required for a candidate to reach the interview stage.



Financiado por la Unión Europea / NextGeneration EU



Financiado por la Unión Europea / NextGeneration EU



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 01 de diciembre de 2023.

1 Técnico de Laboratorio- Promoción Interna (Laboratorio de Hidrobiología) N° CONV._FIHAC/42_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Técnico de Laboratorio- Promoción Interna.

La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de Diciembre de 2023, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

TÉCNICO DE LABORATORIO Promoción Interna		Conv_FIHAC/42_2023	
PERSONAL DATA			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	RESERVA DE EMPLEO (Puede ser liberado por FHAC) / To be filled by FHAC
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LANDLINE	EMAIL	
QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)			
¿SINO YESINO			
Titulación: Título de Bachiller / Título de Grado / Grado / Degree / Diploma / Higher Level Technician or BSc			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR
			AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS			
EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN EN CAMPIOS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGÚN LA NORMA UNE EN ISO 9001 / EXPERIENCE IN PARTICIPATION IN FIELD CAMPAIGNS FOR SAMPLE COLLECTION TO THE UNE EN ISO 9001 CERTIFICATION			
Deben ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas / They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
			Fecha Fin / End Date
EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FISIQUÍMICOS EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE EN ISO 9001 / EXPERIENCE IN PERFORMING PHYSICOCHEMICAL LABORATORY ANALYSES ACCORDING TO THE UNE EN ISO 9001			
Deben ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas / They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
			Fecha Fin / End Date
EXPERIENCIA EN EL TRABAJO DE MUESTRAS BIOLÓGICAS / EXPERIENCE IN BIOTIC SAMPLE TRAP			
Deben ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas / They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
			Fecha Fin / End Date
PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B / CLASS B DRIVING LICENSE			
Diposte de permiso de conducción de vehículo turismo / Have a passenger car driving license		Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
			Fecha Fin / End Date

FORMACIÓN BÁSICA EN TÉCNICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL / BASIC TRAINING IN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT TECHNIQUES			
Acreditado por el organismo competente mediante título oficial o certificado de la entidad en la que recibió la formación. / Proved of the acquired knowledge by means of an official diploma or certificate from the entity where the training was received.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS CON EXPERIMENTACIÓN QUÍMICA / PARTICIPATION IN PROJECTS INVOLVING CHEMICAL EXPERIMENTATION			
Participación en la ejecución de proyectos con experimentación química. Deben ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas. / Participation in the execution of projects involving chemical experimentation. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Diposte de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Básico/a - puntos: B2 - Avanzado: C1 - 7 puntos: C2 - 10 puntos). / The level accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (B2 - Basic - points: B2 - Advanced: C1 - 7 points: C2 - 10 points)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
OBSERVACIONES / REMARKS¹			
<p><small>¹ Observaciones, cualquier otro mérito o experiencia. / (1) Observations and merits. / ¹ Remarks, any other merit or experience. / (1) Observations and merits.</small></p>			
SIGNA LUGAR:			
Deben ser verificado de todos los datos incluidos y autorizar su tratamiento. / It is hereby declared the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 10 de diciembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/42_2023	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/42_2023	1	1


PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/42_2023	1	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal. En la entrevista participaron la Responsable y el Tecnólogo del Laboratorio de Hidrobiología y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 15 de diciembre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJUE MÁXIMA: **50**

PUESTO: TECNICO LABORATORIO.
PROMOCIÓN INTERNA

Conv. FIHAC42_2023

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE PUESTO / DE PERFIL

PROFESIONALES DE PUESTO / DE PERFIL

PROFESIONALES DE PUESTO / DE PERFIL

PROFESIONALES DE PUESTO / DE PERFIL

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación global:

Puntuación *

0,00

* Puntuación ponderada y proporcional a máxima establecida.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOTAS: _____

OPINIÓN: _____

GRADO DE COLABORACIÓN: _____

¿Conoce el candidato/a? ¿Por qué medio? ¿Cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA RELEVANTE: _____

ACTIVIDAD: _____

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de lugar?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS: _____

OTROS ESTUDIOS Y FORMACIÓN: _____

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofrecido? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFILIDAD: _____

OPINIÓN DE RELACIONES SOCIALES: _____

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrollaría? ¿Define su carácter? ¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

INICIACIÓN: _____

DESARROLLO DE TAREAS: _____

TRABAJO EN EQUIPO: _____

OPINIÓN DE TRABAJO: _____

¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? Como líder, trabajador en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustaría ser el supervisor de su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

NOTAS: _____

OPINIÓN: _____

¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es el mejor candidato para el puesto? ¿Aparece duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POB.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Firma: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

Técnico de Laboratorio. Promoción Interna		Conv. FIHAC/42_2023																				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio	Rama Titulación: Salud Ambiental / Química	EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICOQUÍMICOS EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025		EXPERIENCIA EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		FORMACIÓN BÁSICA EN TÉCNICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS CON EXPERIMENTACIÓN QUÍMICA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
			Nº DE MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS	
1	SI	SI	68	25	68	25	68	15	SI	5	0	0	4	10	NO	0	80	43,50	46,00	40,00	43,17	123,17

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **MIGUEL BORBOLLA FRANCO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **MIGUEL BORBOLLA FRANCO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>19/12/2023</u>	▪ Primera versión del documento

