



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

29 de enero de 2024

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/03\_2024. Tecnólogo/a. Promoción Interna)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Técnico Superior en Administración

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	14
8.	Candidato finalista _____	15
	Evolución del Documento _____	16
	Anexos _____	17

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de enero de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. FIHAC/03\_2024. Promoción Interna

PUUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality Oceanography, Estuaries and Quality of Water		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS PARTICIPATE IN ALL KINDS OF PROJECTS aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the head of the corresponding Area or Research Group Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports	<b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos		
	<b>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Modelado numérico de hidrodinámica Realización de ensayos hidráulicos en canal de corriente Colaboración y asesoramiento en el resto de proyectos tecnológicos desarrollados en el grupo de investigación Numerical modelling of hydrodynamics Carrying out hydraulic tests in a current channel Collaboration and advice in the rest of the technological projects developed in the research group.		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TE/Univer/OI/Master/Licenc./Ingenier./Inge./Doble Official MS/Higher Educ./Ingenier./Inge./Degree	INGENIERÍA O ARQUITECTURA / CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE / SCIENCES		

<sup>1</sup> Es necesario una identificación específica del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Experiencia en programación con MATLAB, FORTRAN, C++, Python o similares - Experiencia en laboratorio de hidrodinámica - Participación en proyectos de I+D y/o consultoría relacionados con hidrodinámica - Experiencia en modelado numérico de hidrodinámica - Formación en inglés - Programming experience with MATLAB, FORTRAN, C++, Python, or similar. - Experience in hydrodynamics laboratory - Participation in R&D and/or consultancy projects related to hydrodynamics - Experience in numerical modelling of hydrodynamics - English language training		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	4 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.511,85 €/año (12 mensualidades anuales) (de sobro total) 24.511,85 €/year (12 monthly payments per year) (of gross salary)		
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/02/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Codigo / Code: Conv. FIHAC03_2024	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (empty/ies)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/01/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/01/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/01/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 28/01/2024	Máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el envío del informe / Expected submission date for final report: 29/01/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidato(s) a contratar / Expected date for final: 29/01/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATES' MERT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON MATLAB, FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 Puntos / Points
EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH FORTRAN, C++, PYTHON OR SIMILAR		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CV	Máximo: Máximo: 20	
EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE HIDRAULICA / OCEANOGRAFIA	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 puntos / (meses / points) / (month)
LABORATORY EXPERIENCE IN HYDRAULICS / OCEANOGRAPHY		NUMBER OF MONTHS	
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo: Máximo: 10	

<sup>1</sup> En los casos de contrato temporal / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la selección de mérito, mínima (puntaje) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de enero de 2024.

## 1 TECNÓLOGO/A. Promoción Interna (Oceanografía Estuarios y Calidad del Agua) N° CONV.\_FIHAC/03\_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A. Promoción Interna**.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 23 de Enero de 2.024, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

**DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS**


- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)



## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

 FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA	<b>PROYECTO: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> PROJECT: JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES	Conv. FIHAC/03_2023								
<b>PERSONAL DATA</b>										
NAME: NOMBRE	SURNAME: APELLIDO	SECURITY SOCIAL N.º: N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION								
NATIONALITY: NACIONALIDAD	DNI: IDENTITY NUMBER	BIRTH DATE: FECHA NACIMIENTO								
ADDRESS: DIRECCION	POSTAL CODE: CP	CITY: CIUDAD								
PHONE: TELÉFONO	LANDLINE: FONO Fijo	EMAIL: CORREO								
<b>QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post) / SI NO (YES/NO)</b>										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">                 PLAN 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas (Plan 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas)             </td> <td style="width: 20%; text-align: center;">SI / NO</td> </tr> <tr> <td colspan="2">                 TITULACION / UNIVERSITY DEGREE             </td> </tr> <tr> <td>                 INSTITUCION / UNIVERSITY             </td> <td>                 AÑO INICIO / YEAR             </td> </tr> <tr> <td>                 AÑO FIN / YEAR             </td> <td>                 AÑO REALIZACION / COMPLETION YEAR             </td> </tr> </table>			PLAN 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas (Plan 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas)	SI / NO	TITULACION / UNIVERSITY DEGREE		INSTITUCION / UNIVERSITY	AÑO INICIO / YEAR	AÑO FIN / YEAR	AÑO REALIZACION / COMPLETION YEAR
PLAN 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas (Plan 2013: Ingeniería de Aplicación / Ciencias Físicas)	SI / NO									
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE										
INSTITUCION / UNIVERSITY	AÑO INICIO / YEAR									
AÑO FIN / YEAR	AÑO REALIZACION / COMPLETION YEAR									
<b>INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. IF SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>										
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON BATAJAS TORRENT, OLYMPIX O SIMILARES</b> EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH TORRENT, OLYMPIX OR SIMILAR										
Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio / Start Date Date / Date								
<b>EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA</b> LABORATORY EXPERIENCE IN HYDRAULICS / OCEANOGRAPHY										
Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio / Start Date Date / Date								
<b>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA</b> PARTICIPATION IN RESEARCH OR CONSULTANCY PROJECTS RELATED TO HYDRAULICS / OCEANOGRAPHY										
Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio / Start Date Date / Date								
<b>EXPERIENCIA EN MODELAO NUMÉRICO DE HIDRODINÁMICA</b> EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELING OF HYDRODYNAMICS										

Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio / Start Date Date / Date	Fecha Fin / End Date Date / Date
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>			
Disponer de acreditación / Haber de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (sub-niveles: puntos B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos) You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2-4 points; C1-7 points; C2-10 points)	CEFR Nivel / Level	Centro / Center	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS<sup>1</sup></b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.			
<b>SIGNATURE</b>			
Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature	

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de enero de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/03_2024	1

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/03_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/03_2024	1	1

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


		TECNÓLOGO/A. Promoción Interna					Conv. FIHAC/03_2024							
		<b>Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:</b>		1										
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR											
	Titulación: Tit.Univer.Of.Master/Licen./ Arquitect./Inge.Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON MATLAB, FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES		EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO DE HIDRODINÁMICA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	20	10	20	2	10	SI	30	SI	7	87	

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad del Agua y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 29 de enero de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



### ENTREVISTA

PUNTAJUE MAXIMA: **50**

**PUESTO:** Tecnología. Promoción Interna    **Conv.** FIHAC/03\_2024

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE**

*(Detailed description of the job profile, including responsibilities and requirements.)*

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE**

*(Detailed description of the job profile, including responsibilities and requirements.)*

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: \_\_\_\_\_

Evaluación Global: Puntuación \*

0,00

\*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

**Impresión Inicial**    Puntuación del 1 al 5

NOMBRAS	¿Cómo se iniciaron?
DIRECCIÓN	¿Por qué medio?
MODO DE COLABORACIÓN	¿Qué sabe de ti, cuál es su experiencia, formación...?

¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

**Experiencia Profesional (GENERAL)**    Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA RELEVANTE	¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
EXPERIENCIA	¿Por qué dejó su último trabajo?

En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)**    Puntuación del 1 al 5

EFECTIVIDAD DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
ESTUDIOS Y PROFUNDIDAD	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?

¿Cree que necesita formación complementaria para desempeñar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones**    Puntuación del 1 al 5

PASAJES	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Que intereses o aficiones tiene?
CAPACIDAD DE RELACIONAL	Defina su carácter.

Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

**Competencias profesionales**    Puntuación del 1 al 5

SELECCIÓN	¿Cómo prioriza las tareas?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	¿Cómo analiza la esencialidad de un trabajo, de una tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
CAPACIDAD DE TRABAJO	¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?

¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

**Fin de la entrevista**    Puntuación del 1 al 5

MOTIVOS	¿Por qué le interesa este trabajo?
OPINIONES	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?

¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

Firma: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

				TECNÓLOGO/A. Promoción Interna				Conv._FIHAC/03_2024											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	1																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: <small>Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado</small>	Rama Titulación: <small>Ingeniería o Arquitectura</small>	EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON <small>MATLAB, FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES</small>		EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE <small>HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA</small>		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE <small>I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA</small>		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO DE <small>HIDRODINÁMICA</small>		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	20	10	20	2	10	SI	30	SI	7	87	50,00	50,00	47,00	49,00	136,00	

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **SEYED MEYSAM REZAAE**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **SEYED MEYSAM REZAAE**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/01/2024</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>



