



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

29 de enero de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/04_2024. Técnico de Proyecto. Promoción Interna)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNICO DE PROYECTO. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de enero de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. FIHAC/04_2024. Promoción Interna

PUESTO / POSITION	Técnico de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality Oceanography, Estuaries and Quality of Water		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCION DE UN PROYECTO DETERMINADO	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES -Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. -Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en beneficio de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. -Colaborar en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. -Asistir a investigadores e investigadores en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado. -Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the extension of scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge, the result of which is necessary for their implementation. -Under the responsibility of the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge, the result of which is necessary for its implementation. -Collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. -Assisting researchers and technologists in carrying out the technical analysis of a given project.		
	USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCION DE UN PROYECTO DETERMINADO	FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES -Realización de ensayos en laboratorio de físico-química e hidráulica. -Elaboración de informes de resultados de ensayos. -Apoyo en el procesamiento de resultados numéricos y/o experimentales. -Performance of physico-chemical and hydraulic laboratory tests. -Preparation of test result reports. -Support in the processing of numerical and/or experimental results.	
QUALIFICACION / EDUCATION			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician	SALUD AMBIENTAL ENVIRONMENTAL HEALTH		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACION / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Titulación de Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y Control de Calidad - Experiencia en Laboratorio de Química / Físico-Química / Hidráulica - Experiencia en proyectos de investigación / Transferencia. - Formación en inglés - Specialisation in Environmental Health - Experience in Chemistry / Physico-Chemistry / Hydraulic Laboratory. 		

¹ En necesario una identificación alguna del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en research / transfer projects. - Training in English 				
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	20 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (C/Cantabria)			
REMUNERACION / SALARY	20.665,27 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto / 20.665,27 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	04/02/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCION / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv. FIHAC/04_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (media vacante) / (half vacant)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/01/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/01/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/01/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 26/01/2024	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 26/01/2024			
DECISION FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidatura(s) a cubrir / Expected date for final: 29/01/2024			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gerentes y Valoración de Proceso de Selección de Personal / Gerentes and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicespresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACION DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL		MAXIMO / MAXIMUM
TITULACION DE TECNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE ANALISIS Y CONTROL DE CALIDAD	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 Puntos / Points	20
ADVANCED TECHNICAL QUALIFICATION IN ANALYSIS AND QUALITY CONTROL LABORATORIES		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CV	SINO (puntos): YES/NO (puntos): 20		
EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE QUIMICA / FISICO-QUIMICA / HIDRAULICA	CURRICULAR	NUMERO DE AÑOS	10 puntos/año / points/year	50
EXPERIENCE IN CHEMISTRY / PHYSICO-CHEMISTRY / HYDRAULICS LABORATORIES		NUMBER OF YEARS		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CV	Máximo: Maximum: 6		
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACION / TRANSFERENCIA	CURRICULAR	Nº DE PROYECTOS	4 Puntos/Proyecto / Points / Project	20
EXPERIENCE IN RESEARCH / TRANSFER PROJECTS		NUMBER OF PROJECTS		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CV	Máximo: Maximum: 6		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de enero de 2024.

1 TECNÓLOGO/A. Promoción Interna (Oceanografía Estuarios y Calidad del Agua) Nº CONV._FIHAC/03_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A. Promoción Interna**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 23 de Enero de 2024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

TECNICO DE PROYECTO. Promoción Interna	PROYECTO: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACION E INNOVACION EN CIENCIAS MARINAS PROJECT: JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES	Conv_FIHAC 04_2024
--	--	--------------------

PERSONAL DATA			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	FECHA DE NACIMIENTO / BIRTH DATE
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER		
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CADAJA / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Qualification para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SINO / YES/NO
Tema Titulación: Salud Ambiental Field of Study: Environmental Health	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY
AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

TITULACIÓN DE TÉCNICO ESPECIAL EN LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD TECHNICAL QUALIFICATION IN ANALYSIS AND QUALITY CONTROL LABORATORIES				EXPERIENCIA
Debiten ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE QUÍMICA / FISICOQUÍMICA / HIDRÁULICA IN CHEMISTRY / PHYSICO-CHEMISTRY / HYDRAULICS LABORATORIES				
Debiten ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN / TRANSPARENCIA IN RESEARCH / TRANSPARENCY PROJECTS				
Debiten ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	

FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING

Debiten ser acreditada / debe de acreditarse mediante certificado de experiencia equivalente con niveles CEPTA (subniveles: puntos 02 - 4 puntos, 03 - 7 puntos, 04 - 10 puntos) You have an accreditation / qualifications from a recognized entity that allows equivalents with CEPTA levels (sub-levels - points: 02 - 4 points, 03 - 7 points, 04 - 10 points)	CEPTA Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
OBSERVACIONES / REMARKS¹			

¹ Observaciones, referencias de otros proyectos, CEPTA (certificación de experiencia), etc. / Remarks, referencias made to be awarded, CEPTA (certification), etc.

SIGNATURE:			
Debiten la veracidad de todos los datos incluidos y autoriza su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de enero de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/04_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/04_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/04_2024	1	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

		TÉCNICO DE PROYECTO. Promoción Interna				Conv._FIHAC/04_2024					
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1							
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR								TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior	Rama Titulación: Salud Ambiental	TITULACIÓN DE TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD		EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE QUÍMICA / FÍSICOQUÍMICA / HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN / TRANSFERENCIA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	3	30	6	20	SI	4	74

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad del Agua y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 29 de enero de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTAJACIÓN MÁXIMA: 50	
PUESTO: Técnico de Proyecto		Conv. FIHAC/04_2024	
FECHA:		CANDIDATO/A:	
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE		 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE		 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global:		Puntuación ¹	
		0,00	

¹Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
ACTUAL		¿Cómo iniciábase?	
IMPRESIÓN		¿Por qué medio?	
TIPO DE COLABORACIÓN		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?	
		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	

Experiencia Profesional (GENERAL)			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
EXPERIENCIA RELACIONADA		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.	
EXPERIENCIA		¿Por qué dejó su último trabajo?	
		¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	

Estudios y Formación (GENERAL)			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.	
FORMACIÓN Y PROFUNDIDAD		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?	
		¿Cree que necesita formación complementaria para desembarcar el puesto ofertado? ¿Cuál?	

Intereses y aficiones			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
AFILIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL		¿Define su carácter.	
		¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	

Competencias profesionales			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza sus tareas?	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Cómo sintetiza la esencia de un trabajo, de una tarea?	
RESPONSABILIDAD		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?	
TRABAJO EN EQUIPO		¿Cómo lidera, trabajas en equipo, cómo consideras que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?	
CAPACIDAD DE TRABAJO		¿Desembarcaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?	
		¿Le gusta que le supervisen su trabajo?	

Fin de la entrevista			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo?	
OPINIÓN		¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH-Cantabria?	
		¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?	
		¿Alguna duda o pregunta?	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	3	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TÉCNICO DE PROYECTO. Promoción Interna				Conv._FIHAC/04_2024												
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	1													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR								ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior	Rama Titulación: Salud Ambiental	TITULACIÓN DE TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD		EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE QUÍMICA / FÍSICOQUÍMICA / HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN / TRANSFERENCIA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	20	3	30	6	20	SI	4	74	48,00	49,00	49,00	48,67	122,67

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **MARGOT SÁNCHEZ SÁNCHEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **MARGOT SÁNCHEZ SÁNCHEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/01/2024</u>	▪ Primera versión del documento

