



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

08 de enero de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/45_2023. AUXILIAR DE LABORATORIO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de AUXILIAR DE LABORATORIO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 13 de diciembre de 2023.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por el Unión Europea - NextGeneration EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/45_2023

PUESTO / POSITION	Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Laboratorio IH-Hidro / IH-Hidro IH-Hidro		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION		
REALIZACIÓN DE TAREAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de ensayos y proyectos de contenido experimental, para la utilización de los conocimientos y experiencia para su puesta en marcha, ejecución y desmantelamiento.</p> <p>Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir a los investigadores, tecnólogos y al resto de técnicos de un proyecto determinado, ejecutando las tareas que se les encomienden.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable del Laboratorio, ejecutar las tareas técnicas que redunden en un mejor conocimiento, experiencia de uso, mejora de la eficiencia, y formación, para su futuro desempeño dentro de la organización.</p> <p>Reporting to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, develop the technical tasks assigned for the development of the project, maintenance of the laboratory, or improvement of the laboratory facilities and infrastructure.</p> <p>Reporting to the Project Manager, participate in all kinds of tests and projects of experimental content, for the use of the knowledge and experience for their setup, execution and dismantling.</p> <p>Under the direction of the Project Manager, to assist the researchers, technologists and the rest of technicians of a given project, executing the tasks assigned to them.</p> <p>Under the dependence of the Laboratory Manager, execute the technical tasks that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency, and training, for their later performance within the organization.</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construcción y reconstrucción de modelos de ensayo en laboratorio - Acondicionamiento de la infraestructura para la ejecución de ensayos - Mantenimiento de Tableros - Mantenimiento de instalaciones - Preparación de casos de ensayo - Ejecución de ensayos - Preparación de documentación técnica - Compras <p>- Construction and reconstruction of laboratory test models</p> <p>- Conditioning of the infrastructure for the execution of tests.</p> <p>- Workshop maintenance</p> <p>- Facilities maintenance</p> <p>- Preparation of test cases</p> <p>- Execution of tests</p> <p>- Preparation of technical documentation</p> <p>- Purchasing</p>		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por el Unión Europea - NextGeneration EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio Bachiller's Degree / Higher Level Technician or Mid				
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Formación/Experiencia en diseño y configuración de sistemas e instalaciones eléctricas. - Formación/Experiencia en trabajo en montaje y ajuste de sistemas eléctricos en industria. - Formación/Experiencia en telecontrol y automatismos - Experiencia laboral en industria o construcción. - Formación para la conducción de carretillas elevadoras - Formación para la operación de puentes grúa - Permiso de conducción de vehículos Clase B - Formación o acreditación en inglés. 			
	<ul style="list-style-type: none"> - Training/Experiencia in design and configuration of electrical systems and installations. - Training/Experiencia in the assembly and adjustment of electrical systems in industry. - Training/Experiencia in remote control and automation. - Work experience in industry or construction. - Training for driving forklift trucks - Training for operating overhead cranes - Class B vehicle driving license - Training or accreditation in English. 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Res. Transd y Resiliencia / Temporary contract. Resour. Transd. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION¹	12 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IH Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	16.026,31 €/año (12 mensualidades anuales) (de salario bruto) 16.026,31 €/año (12 monthly payments per year) (of gross salary)			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	08/01/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code:	Conv. _FIHAC/45_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto interino) / (1 job/position)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 13/11/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 27/11/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 28/11/2023			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 03/01/2024	Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 80	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 04/01/2024			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(a) a contratar / Expected date for final: 05/01/2024			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	9 puntos/año / point/year	18
TRAINING/EXPERIENCE ON DESIGN AND SET-UP OF ELECTRICAL SYSTEMS AND FACILITIES	CV	NUMBER OF YEARS		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación obtenida por la valoración de mérito, mínima (puntaje) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 13 de diciembre de 2023.

1 Auxiliar de Laboratorio (Laboratorio de Hidráulica) Nº CONV._FIHAC/45_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 Auxiliar de Laboratorio**.

El Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se complace en anunciar la apertura de la posición de **Auxiliar de Laboratorio de Hidráulica Costas y Puertos**. Esta emocionante oportunidad de trabajo se presenta en el contexto de nuestra misión dedicada a la investigación científica y la innovación en el ámbito de la ingeniería hidráulica y ambiental.

Descripción del Puesto:

Como Auxiliar de Laboratorio de Costas y Puertos en el IHCantabria, desempeñarás un papel esencial en el desarrollo y ejecución de proyectos de investigación relacionados con las energías renovables marinas, dinámica costera, la ingeniería portuaria y la gestión sostenible de las zonas costeras. Tu labor estará centrada en la operación y mantenimiento de equipos de laboratorio especializados, la recopilación de datos, y la colaboración estrecha con un equipo multidisciplinario de investigadores y profesionales.

Requisitos:

- Educación: Bachillerato o Técnico Superior en Formación Profesional.
- Habilidades Técnicas: Conocimiento en electrónica, electricidad, y automatismos..
- Colaboración: Habilidad para trabajar de manera efectiva en equipos interdisciplinarios y comunicarse de manera clara y precisa.
- Compromiso: Motivación para contribuir al avance de la investigación y desarrollo sostenible en el ámbito offshore, costero y portuario.

Ofrecemos:

- Ambiente de Trabajo Dinámico: Formarás parte de un equipo de profesionales apasionados por la investigación y la innovación.
- Desarrollo Profesional: Oportunidades para el crecimiento y el desarrollo de habilidades a través de la participación activa en proyectos de vanguardia.
- Colaboración Internacional: Interacción con expertos de renombre a nivel nacional e internacional.

¡IHCantabria está comprometido con la igualdad de oportunidades y la diversidad en el lugar de trabajo! Únete a nosotros y sé parte del impulso hacia soluciones sostenibles en la ingeniería costera y portuaria.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Auxiliar de Laboratorio de Costas y Puertos en IHCantabria - Santander - 14/12/2023

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39665170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	14/12/2023

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Auxiliar de Laboratorio de Costas y Puertos en IHCantabria
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal plan Rec. Transf. y Resiliencia
Prorrrogable:	No
Fecha de Incorporación:	08/01/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	16026 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-45_2023/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

Auxiliar de Laboratorio Laboratory Assistant	PROYECTO / PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINERAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES	Conv. FIHAC/45_2023
--	---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAMES	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	SECCIÓN / SECTION (Paseo de Ansoáin/FIAC) / (Paseo de Ansoáin/FIAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / POST CODE	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO / LAND LINE	EMAIL	

QUALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post) // SÍ/NO YES/NO

Título de Auxiliar Técnico Superior o Grado Medio Bachelor's Degree / Higher Level Certificate or title	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY
Has de acreditar (Has to be proven) / Debe acreditar (Has to be proven) / De	

INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MERITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

FORMACIÓN / EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS
DESIGN AND SETUP OF ELECTRICAL SYSTEMS AND FACILITIES

Realización de cursos académicos con asignaturas relacionadas con el diseño e instalación y participación en actividades dentro de proyectos o programas relacionados o cursos de formación. Debe ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado, o ser de la empresa u organización donde haya sido realizado. Completion of academic courses with subjects related to the design and installation of electrical systems and participation in these activities within related projects or programmes or training courses. They must be accredited by means of a certificate from the corresponding academic body, or from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
--	---	-------------------------------	-----------------------

FORMACIÓN / EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA
TRAINING / EXPERIENCE IN ELECTRICAL SYSTEMS ASSEMBLY AND ADJUSTMENT FOR THE INDUSTRY

Al menos 1 mes de experiencia en puesto de trabajo desarrollado en ese tipo de instalaciones. Debe ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado, o ser de la empresa u organización donde haya sido realizado. At least 1 month of experience in job performed in the type of facility. They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they have been carried out, or being that by means of an employment record.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
--	---	-------------------------------	-----------------------

FORMACIÓN / EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS
TRAINING / EXPERIENCE IN REMOTE CONTROL AND AUTOMATISM

Realización de cursos académicos con asignaturas relacionadas con el diseño e instalación y participación en actividades dentro de proyectos o programas relacionados o cursos de formación. Debe ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado, o ser de la empresa u organización donde haya sido realizado. Completion of academic courses with subjects related to the design and installation of electrical systems and participation in these activities within related projects or programmes or training courses. They must be accredited by means of a certificate from the corresponding academic body, or from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
--	---	-------------------------------	-----------------------

EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCION EXPERIENCE IN THE INDUSTRY OR CONSTRUCTION			
Al menos 1 mes de experiencia en puesto de trabajo desarrollado en ese tipo de instalaciones. Debe ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado, o ser de la empresa u organización donde haya sido realizado. At least 1 month of experience in job performed in the type of facility. They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they have been carried out, or being that by means of an employment record.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELÉCTRICAS TRAINING FOR THE OPERATION OF ELECTRIC FORK LIFTS			
Diapos de acreditación que permita la conducción y manejo de carretillas eléctricas. You are accredited to drive and operate electric forklifts.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUERTOS DE AGUA TRAINING FOR THE OPERATION OF WATER GATES			
Diapos de acreditación que permita la conducción y manejo de puertos de agua. You are accredited to drive and operate water gates.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B VEHICLE DRIVING LICENSE			
Diapos de permiso de conducción de vehículos de turismo. You have a passport car driver's license.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Diapos de acreditación de nivel de formación que permita equivalencia con niveles CEFR: A2 (2 puntos), B1 (3 puntos), B2 (4 puntos), C1 (5 puntos), C2 (6 puntos). Nota (4-6 niveles, C2-7 puntos, C1-6 puntos, C2-7 puntos)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
OBSERVACIONES / REMARKS*			
<p>* Observaciones, sujeto de medida o valor en euros (100 centimos por unidad). * Remarks, any other value in euros (100 centimos per unit).</p>			
VERIFICACIÓN DE DATOS			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 27 de diciembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/45_2023	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/45_2023	3	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/45_2023	3	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

AUXILIAR DE LABORATORIO				Conv._FIHAC/45_2023														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																
	Titulación: Título de Bachiller /Técnico Superior o Grado Medio	FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS		EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHICULOS CLASE B		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	0	0	0	0	0	0	31	18	SI	7	NO	0	SI	7	NO	0	32
2	SI	2	18	6	6	2	18	6	6	SI	7	NO	0	SI	7	SI	3	65
3	SI	0	0	0	0	24	18	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	18

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participó el Tecnólogo del grupo del Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore IH Hidro.

La entrevista fue realizada el 20 de diciembre de 2023, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: Auxiliar de Laboratorio Conv. FIHAC/45_2023

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional a máximo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH-Cantabria?
¿Por qué razón?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su carácter.
¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supongan su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH-Cantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		AUXILIAR DE LABORATORIO										Conv. _FIHAC/45_2023															
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																							
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA		TOTAL PUNTOS CANDIDATURA							
	Titulación: Título de Bachiller /Técnico Superior o Grado Medio	FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN INDUSTRIA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TELECONTROL Y AUTOMATISMOS		EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA						
		Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
1	SI	0	0	0	0	0	0	31	18	SI	7	NO	0	SI	7	NO	0	32									
2	SI	2	18	6	6	2	18	6	6	SI	7	NO	0	SI	7	SI	3	65	39,5	39,5	104,5						
3	SI	0	0	0	0	24	18	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	18									

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **PABLO VALCÁRCEL BENITO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **PABLO VALCÁRCEL BENITO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>08/01/2024</u>	▪ Primera versión del documento

