

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°

### CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv.\_FIHAC/03\_2024. Promoción Interna**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> <b>JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES</b>		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</p> <p>Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</p> <p>Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</p> <p>En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</p> <p>Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</p> <p>Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development</p> <p>Participate in all kinds of knowledge transfer projects</p> <p>When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area or Research Group</p> <p>Carry out the technical analysis of specific projects</p> <p>Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate</p> <p>Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities</p> <p>Write technical reports</p>		
	<p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>Modelado numérico de hidrodinámica</p> <p>Realización de ensayos hidráulicos en canal de corriente</p> <p>Colaboración y asesoramiento en el resto de proyectos tecnológicos desarrollados en el grupo de investigación</p> <p>Numerical modelling of hydrodynamics</p> <p>Carrying out hydraulic tests in a current channel.</p> <p>Collaboration and advice in the rest of the technological projects developed in the research group.</p>		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>
<p>Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado</p> <p>Official MSc/Higher Educ./Arquitect./Inge.Degree</p>	<p>INGENIERÍA O ARQUITECTURA / CIENCIAS</p> <p>ENGINEERING OR ARCHITECTURE / SCIENCES</p>		

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en programación con MATLAB, FORTRAN, C++, Python o similares</li> <li>- Experiencia en laboratorio de hidráulica/oceanografía</li> <li>- Participación en proyectos de I+D y/o consultoría relacionados con hidráulica/oceanografía</li> <li>- Experiencia en modelado numérico de hidrodinámica</li> <li>- Formación en inglés</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programming experience with MATLAB, FORTRAN, C++, Python, or similar.</li> <li>- Experience in hydraulics/oceanography laboratory</li> <li>- Participation in R&amp;D and/or consultancy projects related to hydraulics/oceanography</li> <li>- Experience in numerical modelling of hydrodynamics</li> <li>- English language training</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	4 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	24.611,85 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.611,85 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/02/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv_ FIHAC/03_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/01/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/01/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/01/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 26/01/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 29/01/2024			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 29/01/2024			
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON MATLAB, FORTRAN, C++, PYTHON O SIMILARES EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH FORTRAN, C++, PYTHON OR SIMILAR Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 20	20 Puntos / Points	20
EXPERIENCIA EN LABORATORIO DE HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA LABORATORY EXPERIENCE IN HYDRAULICS / OCEANOGRAPHY Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 10	2 punto(s)/mes / point(s)/month	20

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out				
<b>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA</b>	CURRICULAR  CV	Nº DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS/PROJECTS	5 Puntos/Proyecto / Points / Project	20
<b>PARTICIPATION IN R&amp;D AND/OR CONSULTANCY PROJECTS RELATED TO HYDRAULICS / OCEANOGRAPHY</b>		Máximo: Maximum: 4		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados				
They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out				
<b>EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO DE HIDRODINÁMICA</b>	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	30 Punto(s) / Point(s)	30
<b>EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELLING OF HYDRODYNAMICS</b>		Máximo: Maximum: 30		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados				
They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out				
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS</b>	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
<b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>		Máximo: Maximum: 10		
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos)				
You have accreditation/degree from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points; B2 - 4 points; C1-7 points; C2-10 points)				
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>
<b>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW</b>				
<b>MÉRITO / MERIT</b>	<b>PONDERACIÓN / WEIGHTING</b>	<b>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE</b>		
<b>IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION</b>	15%	7,50		
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)</b>	20%	10,00		
<b>ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)</b>	20%	10,00		
<b>INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES</b>	10%	5,00		
<b>COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS</b>	25%	12,50		
<b>FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW</b>	10%	5,00		
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>				<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>				<b>150</b>

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 17/01/2024