



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

15 de febrero de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/01_2024. TECNICO DE PROYECTO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNICO DE PROEYCTO cuya misión general será: "USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO.

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de enero de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/01_2024

PUUESTO / POSITION	Técnico de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: BAHIA H2 OFFSHORE. EL AMONIAO COMO COMBUSTIBLE MARINO OFFSHORE H2 BAY OFFSHORE AMMONIA AS A MARINE FUEL		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de: Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCION DE UN PROYECTO DETERMINADO	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en beneficio de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución.</p> <p>Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado.</p> <p>Realizar investigaciones y tecnologías en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado.</p> <p>Under the dependence of the Project Manager, Participate in all types of projects for the extension of scientific knowledge through the use of tools or specific knowledge whose result is necessary for its execution.</p> <p>Under the dependence of the Project Manager, Participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, by using specific tools or knowledge whose result is necessary for its execution.</p> <p>To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>To assist researches and technologists in the realization of the technical analysis of a given project.</p>		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCION DE UN PROYECTO DETERMINADO	<p>FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Investigación en nuevos sistemas de fondo para estructuras flotantes singulares</p> <p>Modelización numérica del comportamiento dinámico de estructuras flotantes</p> <p>Desarrollo de nuevas metodologías de análisis del comportamiento hidromecánico de estructuras flotantes</p> <p>Análisis de resultados numéricos y experimentales</p> <p>Redacción de informes</p> <p>Research on new mooring systems for floating structures</p> <p>Numerical modelling of the dynamic performance of floating bodies</p> <p>Development of new methodologies for the hydro-mechanical analysis of floating structures</p> <p>Data analysis from numerical modelling or experimental testing</p> <p>Report writing</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TE Univ. Of Grad/Diplom/Ing.Tec./ Ing.Tec. Official MSc/higher Educ./Ingeniería/Inge. Degree	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA ENGINEERING AND ARCHITECTURE		

¹ Es necesario una identificación figurada del proyecto / In case of temporary contract



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería Marítima. - Conocimientos básicos de programación en Python o Matlab - Conocimientos en simulación y análisis estático de tensiones de sistemas de fondo - Conocimientos en Menusul (Mobley, Stability,...) - Formación en idioma INGLÉS 			
	<ul style="list-style-type: none"> - Degree in Maritime Engineering - Basic knowledge of programming in Python or Matlab. - Knowledge in simulation and statical stress analysis of mooring systems. - Knowledge in Menusul (Mobley, Stability,...) - Training in ENGLISH language 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Res. Transd y Resiliencia / Temporary contract. Resour. Transd. Resilience Plan			
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	16 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	20.635,27 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 20.635,27 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	15/02/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. _FIHAC/01_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (1 job post)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 25/01/2024 Cierre del Procedimiento / Recruitment process closing date: 06/02/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 07/02/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 08/02/2024	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/02/2024			
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato/a / Expected date for final report: 06/02/2024			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		
GRADO EN INGENIERIA MARITIMA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	34 punto(s) / point(s)	34
DEGREE IN MARITIME ENGINEERING		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Accreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación.	CV	(MÍN) Puntos: 34 (MÁX) Puntos: 34		
Accreditation by means of an official diploma or certificate from the entity where the training was received.				
CONOCIMIENTOS BASICOS DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON O MATLAB	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	8 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	16
BASIC KNOWLEDGE OF PROGRAMMING IN PYTHON OR MATLAB		NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS		
Accreditación del conocimiento mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o lista, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que debiera ser acreditado mediante certificación de las empresas o organizaciones donde haya sido realizado.	CV	Máximo: 2		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (puntaje) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

"El proyecto FIHAC/01_2024 es un proyecto de I+D+i financiado por la Unión Europea a través del programa de ayudas de la Unión Europea de Investigación e Innovación del Horizonte Europa, dentro del marco de la convocatoria de ayudas de la Unión Europea de Investigación e Innovación del Horizonte Europa, financiada por la Unión Europea - NextGeneration EU".



"El proyecto FIHAC/01_2024 es un proyecto de I+D+i financiado por la Unión Europea a través del programa de ayudas de la Unión Europea de Investigación e Innovación del Horizonte Europa, dentro del marco de la convocatoria de ayudas de la Unión Europea de Investigación e Innovación del Horizonte Europa, financiada por la Unión Europea - NextGeneration EU".



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de enero de 2024.

1 TÉCNICO DE PROYECTO (Ingeniería Offshore y Energías Marinas) N° CONV._FIHAC/01_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TÉCNICO DE PROYECTO.

La fecha límite de entrega de documentos es el 6 de Febrero de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Técnico de Proyecto - Santander - 25/01/2024

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39865170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 25/01/2024

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Técnico de Proyecto
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec,Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	15/02/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	20605 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-01_2024/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

TÉCNICO DE PROYECTO	PROYECTO: BAHÍA H2 OFFSHORE. EL AMONIAO COMO COMBUSTIBLE MARINO PROJECT: OFFSHORE H2 BAY OFFSHORE. AMMONIA AS A MARINE FUEL	Conv. FIHAC/H_2024
----------------------------	--	--------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	<small>NO COMPLETAR ESTE CAMPO (Para ser usado por FIHAC) (Do not fill in this field)</small>
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	Ciudad / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LANDLINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Nombre Titulación / Ingeniería y Arquitectura	SÍ/NO YES/NO
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY
	AÑO INICIO / START YEAR
	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. III / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

GRADO EN INGENIERÍA MARÍTIMA / DEGREE IN MARITIME ENGINEERING			
Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde se recibió la formación Accreditation by means of an official diploma or certificate from the entity where the training was received	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON O MATLAB KNOWLEDGE OF PROGRAMMING IN PYTHON OR MATLAB			
CONOCIMIENTOS EN SIMULACIÓN Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE TIEMPOS DE RESPUESTA DE SISTEMAS DE PUNDO SIMULATION AND STATISTICAL ANALYSIS OF RESPONSE TIMES OF POINT SYSTEMS			
CONOCIMIENTOS EN MATEMÁTICAS (MOVILES, STABILITY) KNOWLEDGE IN MATHEMATICS (MOVILES, STABILITY)			

Acreditación del conocimiento respecto mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o cursos de conocimiento respecto que debieron ser acreditados mediante certificado de las empresas o organizaciones donde fueron recibidos. Accreditation of the required knowledge by means of an official diploma, certificate from the entity where the training was received, or by means of internships or work experience with the required knowledge, which must be accredited by means of certification from the companies or organizations where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN LENGUA INGLESA O EN OTRAS LENGUAS TRAINING IN ENGLISH OR OTHER LANGUAGES			
OBSERVACIONES / REMARKS ¹			

1. Observaciones, según corresponda sobre el candidato. (100 caracteres como máximo) // Remarks, as applicable, with the candidate. (100 characters maximum)

SERIALIZACIÓN:

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 06 de febrero de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/01_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/01_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/01_2024	1	1

		TÉCNICO DE PROYECTO					Conv._FIHAC/01_2024						
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: T.It. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc./ Ing.Téc.	Rama Titulación: Ingeniería y Arquitectura	GRADO EN INGENIERÍA MARITIMA		CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON O MATLAB		CONOCIMIENTOS EN SIMULACIÓN Y ANALISIS ESTADISTICOS DE TENSIONES DE SISTEMAS DE FONDEO		CONOCIMIENTOS EN MARXSURF (MODELER, STABILITY, ...)		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	34	2	16	SI	20	SI	20	SI	7	97

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Tecnólogo y la Tecnóloga del Grupo de Investigación Energía e Ingeniería Offshore y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 14 de febrero de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación Máxima: **50**

PUESTO: Técnico de Proyecto Conv. _FIHAC/01_2024

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE PUESTO / JOB PROFILE

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación* **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional a máxima establecida.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH Cantabria?
 ¿Por qué medio?
 ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
 ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
 ¿Por qué dejó su último trabajo?
 En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
 ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
 ¿Definir su carácter.
 Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza sus tareas?
 ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
 ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
 Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
 ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
 ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
 ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
 ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
 ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR											ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
Nº DE ORDEN	Titulación: T.it. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc./ Ing.Téc.	Rama Titulación: Ingeniería y Arquitectura	GRADO EN INGENIERÍA MARITIMA		CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON O MATLAB		CONOCIMIENTOS EN SIMULACIÓN Y ANÁLISIS ESTADÍSTICOS DE TENSIONES DE SISTEMAS DE FONDEO		CONOCIMIENTOS EN MARXSURF (MODELER, STABILITY, ...)		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	34	2	16	SI	20	SI	20	SI	7	97	36,50	37,00	40,00	37,83	134,83

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **MARIAN GOMIS HERRERA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **MARIAN GOMIS HERRERA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>15/02/2024</u>	▪ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.