



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

30 de noviembre de 2023

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/30_2023.Tecnólogo/a. Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%.)

Alexis Benedicto Martín
Técnico Superior de Administración

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	Error! Marcador no definido.
8.	Candidato finalista	14
	Evolución del Documento	15
	Anexos	16

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

En este sentido cabe destacar que esta convocatoria ha sido de carácter restringida con plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%, en Cumplimiento Ley General de Discapacidad.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 09 de octubre de 2023.

Conv. FIHAC/30_2023.Tecnólogo/a. Cumplimiento Ley General de Discapacidad.
Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%)



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. FIHAC_30_2023

Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%. // Compliance with the General Law on Disability. Space reserved for persons with a disability equal to or greater than 33%.

PUUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY ON MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology / Tecnología de la Información
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, estar al tanto de la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación (y en las actividades de difusión de sus resultados) Redactar informes técnicos Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. Participate in all types of projects of knowledge transfer to society. Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, if necessary, exercise the role of Project Manager of the transfer project. Perform the technical analysis of a given project. If necessary, assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control and supervision of the work of a given project. Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. Writing technical reports
FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Diseño y desarrollo de software backend en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Colaboración en el desarrollo de nuevos herramientas y modelos en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Formación y apoyo técnico a investigadores y tecnólogos Gestión de código en plataformas colaborativas (e.g. GitHub) Design and development of backend software in the field of integrated water cycle management. Collaboration in the development of new tools and models in the field of integrated water cycle management. Training and technical support to researchers and technologists. Code management in collaborative platforms (e.g. GitHub)	
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE Oficial / Bachelor's Degree / Arquitecto / Degree	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA / CIENCIAS ENGINEERING AND ARCHITECTURE / SCIENCE	Mínimo 12 meses en Desarrollo de APIs y Modelos numéricos Minimum 12 months in APIs and Numerical Modeling Development	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional en actividades relacionadas con desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua - Experiencia profesional en impartición de cursos relacionados con el ámbito científico tecnológico - Conocimiento de programación (Python, R, Java, Julia, Scala, C/C++) - Experiencia en el uso de las plataformas para el desarrollo colaborativo GitHub y Trello - Formación en idioma INGLÉS 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transd y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transd. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	21 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.489,40 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.489,40 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	27/11/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access		Código / Code: Conv. FIHAC_30_2023
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos laborales) / (jobs/roles)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 09/10/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/11/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/11/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/11/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 17/11/2023		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre las candidaturas a contratar / Expected date for final: 20/11/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicespresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
Colaborar en actividades mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido empleado. It must be accredited by certification from the company or organization where it was employed.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes point(s)/month
		Máximo: Maximum: 12	
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPARTICIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO PROFESSIONAL EXPERIENCE IN TEACHING COURSES RELATED TO THE SCIENTIFIC-TECHNOLOGICAL FIELD	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes point(s)/month
		Máximo: Maximum: 12	

¹ En necesario una identificación (aporta del project) / In case of temporary contracts

² En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

³ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (puntaje) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigrama disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 09 de octubre de 2023.

1 TECNÓLOGO/A (Tecnología de la Información) Nº CONV_FIHAC/30_2023 – Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%.

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

Desarrollador Back-End

IHCantabria, a través de su grupo de Tecnologías de la Información durante los últimos 10 años ha desarrollado una importante actividad científico-técnica en el ámbito del desarrollo de software científico. En particular, ha desarrollado software haciendo uso de las últimas tecnologías en Gestión de Datos, Sistemas de Información Geográfica (SIG), Desarrollo de Aplicaciones Web, Procesamiento Numérico y Virtualización de Infraestructura.

El/la candidato/a seleccionado/a se integrará en un entorno joven, dinámico, competitivo y de proyección internacional, bajo el marco de un centro de investigación de referencia, en constante crecimiento, donde desarrollar una carrera científico-técnica sólida ligada al medio marino. Con nosotros podrás mejorar sus capacidades científicas y progresar en sus competencias técnicas en el ámbito del desarrollo de software científico

La fecha límite de entrega de documentos es el 9 de Noviembre de 2023, a las 11:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones.**
- [Accede al Formulario de datos.](#)
- [Accede al Profesigrama.](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal.](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico, así como con el área de ofertas y empleo encargado de gestionar este tipo de convocatorias con plaza reservada para personas con discapacidad:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Tecnólogo/a. Desarrollador Back-End - Santander - 09/10/2023

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G30865170
Cuenta de cotización: 0111301081281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA
Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 09/10/2023

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: Tecnólogo/a. Desarrollador Back-End
Funciones, Tareas y Tecnología: Diseño y desarrollo de software backend en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua
Colaboración en el desarrollo de nuevas herramientas y modelos en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua
Número Puestos Ofertados: 1
Municipio y Zona de Trabajo: Santander
Código Postal: Santander

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 27/11/2023
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 14:30 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario: 24489 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:
-Experiencia profesional en actividades relacionadas con desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua
-Experiencia profesional en impartición de cursos relacionados con el ámbito científico tecnológico
-Conocimientos de programación

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: Oficina de empleo de Isaac Peral. Área Ofertas. oesaacperal@cantabria.es
Presentarse en la siguiente dirección: Oficina de empleo de Isaac Peral. Área Ofertas. oesaacperal@cantabria.es

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García
Teléfono: 942201616
Correo electrónico: fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

PROYECTO / PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES
Conv. FIHAC/30_2023
 Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%.
 Compliance with the General Law on Disability. Space reserved for persons with a disability equal to or greater than 33%.

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº DE SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE
DIRECCION / ADDRESS	CPY / CODE POST	CUIDAD / CITY
		PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL

COLEGIO PROFESIONAL / COLLEGE (ONLY FOR ENGINEERS)
 Colección / Collection: _____
 Dirección / Address: _____

CALEIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

CALEIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SI / NO YES / NO
Título de Bachiller / Título Superior // Bachelor's Degree / Higher Level / Technician	
Forma Técnica: Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma (Desarrollo de Aplicaciones Web // Multipatforme applicato design and development / Web Application Development	
Experiencia mínima de 12 meses en Desarrollo de Aplicaciones Web // Mínimo 12 months in Web Application Development	
Se requiere un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Aportar certificado en el momento que sea requerido // Necesito un certificado de discapacidad igual o superior al 33%. Proporcionar un certificado de la discapacidad en el momento que sea requerido	

TITULACION / UNIVERSITY DEGREE

Título de Bachiller / Título Superior // Bachelor's Degree / Higher Level / Technician	UNIVERSIDAD / INSTITUTO / UNIVERSITY / INSTITUTE	AÑO ACABO / YEAR / YEAR	ASIGNATURAS / MATERIAS / COURSES / SUBJECTS
--	--	-------------------------	---

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MERITOS DE LOS CANDIDATOS // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE // WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO SOFTWARE DEVELOPMENT.

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT // EXPERIENCE IN JAVASCRIPT PROGRAMMING

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON PYTHON // EXPERIENCE IN PYTHON PROGRAMMING

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN USO Y EXPLOTACIÓN DE APLICACIONES WEB // EXPERIENCE IN THE USE AND EXPLOITATION OF APLICACIONES WEB

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN WEB CON FRAMEWORKS // KNOWLEDGE IN WEB PROGRAMMING WITH WEB FRAMEWORKS

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN EL USO DE GIT // KNOWLEDGE AND EXPERIENCE IN THE USE OF GIT

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización desde la que soy adscrito. // I declare to be accredited by certification from the company or organization where I was assigned.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date / Fecha Fin / End Date

FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING

Declaro ser acreditado / Titulo de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR // Nivel de Inglés: _____ Declaro ser acreditado / Titulo de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR // Nivel de Inglés: _____ Declaro ser acreditado / Titulo de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR // Nivel de Inglés: _____	CEFR Nivel / Level	Cursos / Courses	Año / Year
--	--------------------	------------------	------------

OBSERVACIONES / REMARKS *

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
---	---------------	--------------	-------------------

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 09 de noviembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/30_2023	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv. FIHAC/30_2023	3	0

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv. FIHAC/30_2023	0	0

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

6. Entrevista

Las entrevistas no se realizaron ya que ninguno de los candidatos cumplía con la cualificación exigida en esta convocatoria. Esta circunstancia fue comunicada a la Oficina de Empleo de Santander, área encargada de gestionar las demandas de empleo con discapacidad.

7. Candidato finalista

La Oficina de Empleo de Santander, área encargada de gestionar las demandas de empleo con discapacidad, emite certificado de INSUFICIENCIA DE DEMANDANTES DE EMPLEO CON DISCAPACIDAD.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve declarar desierta la convocatoria.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>30/11/2023</u>	▪ Primera versión del documento

