



---

**DOCUMENTO:**

Informe

---

**REVISIÓN:**

01

---

**FECHA:**

30 de noviembre de 2023

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/31\_2023.Tecnólogo/a. Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%.)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Técnico Superior de Administración

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	Error! Marcador no definido.
8.	Candidato finalista	14
	Evolución del Documento	15
	Anexos	16

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

En este sentido cabe destacar que esta convocatoria ha sido de carácter restringida con plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%, en Cumplimiento Ley General de Discapacidad.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 27 de septiembre de 2023.

Conv. FIHAC/31\_2023.Tecnólogo/a. Cumplimiento Ley General de Discapacidad.  
Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%)



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. FIHAC/31\_2023

Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%. // Compliance with the General Law on Disability. Space reserved for persons with a disability equal to or greater than 33%.

PUESTO / POSITION	Tecnóloga / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras / Ports and coastal infrastructures Puertos e Infraestructuras costeras		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT	<b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos		
	Participar en all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports		
<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Desarrollo de metodologías innovadoras para el análisis de la asociación en estructuras offshore mediante una aproximación integral combinando técnicas experimentales y técnicas numéricas. Participación en ensayos, redacción de informes. Development of innovative methodologies for the analysis of scour in offshore structures through an integrated approach combining experimental and numerical techniques. Participation in tests, report writing.	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Desarrollo de metodologías innovadoras para el análisis de la asociación en estructuras offshore mediante una aproximación integral combinando técnicas experimentales y técnicas numéricas. Participación en ensayos, redacción de informes. Development of innovative methodologies for the analysis of scour in offshore structures through an integrated approach combining experimental and numerical techniques. Participation in tests, report writing.		
	<b>QUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>		
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tl. Univers. Of. Licen. Inge. Arqu. Constr. Máster Official Higher Educ. / Eng. / Architect. / Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA ENGINEERING OR ARCHITECTURE		Máster Universitario en Ingeniería de Carreteras, Puertos y Puertos o Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar. Master's Degree in Civil Engineering or Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent.

<sup>1</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la ingeniería</li> <li>- Conocimientos en el desarrollo de software y herramientas aplicadas a la ingeniería</li> <li>- Experiencia en programación en Matlab y/o Python</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado</li> <li>- Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering</li> <li>- Knowledge in the development of software and tools applied to engineering</li> <li>- Programming experience in Matlab and/or Python</li> <li>- Experience in projects related to the subject matter of the position offered</li> <li>- Scientific publications related to the subject matter of the position offered</li> <li>- English language training</li> </ul>		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transy Resiliencia / Temporary contract, Resour. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	21.485,40 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 21.485,40 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	15/11/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC/31_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto vacante) / (1 job/vacancy)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 27/09/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 29/10/2023, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 30/10/2023		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 02/11/2023	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el envío del informe / Expected submission date for final report: 07/11/2023		
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el candidato(a) a contratar / Expected date for final: 09/11/2023		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	
CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING Criterio de acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde se haya sido aplicado. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s) / point(s)
		CV	
CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND TOOLS APPLIED TO ENGINEERING Criterio de acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde se haya sido aplicado. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s) / point(s)
		CV	

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigrama disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 27 de septiembre de 2023.

**1 TECNÓLOGO/A (Ingeniería Offshore y Energías Oceánicas) N°  
CONV. FIHAC/31\_2023 – Cumplimiento Ley General de Discapacidad.  
Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%.**

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

**Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos**

IHCantabria, a través de su grupo de Ingeniería Offshore y Energías Oceánicas ha desarrollado durante los últimos años una importante actividad científico-técnica en el ámbito de la energía eólica offshore y en particular, en el análisis de la interacción fluido-estructuras-terreno de estructuras fijas al fondo para la cimentación de turbinas en alta mar. Ha promovido la excelencia científica y su transferencia con un enfoque multidisciplinar y colaborativo, impulsando la innovación para que contribuya a acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fundamentalmente el ODS N° 7 con el objetivo de contribuir a desarrollar nuevas fuentes de energías limpias y seguras.

El/la candidato/a seleccionado/a se integrará en un entorno joven, dinámico, competitivo y de proyección internacional, bajo el marco de un centro de investigación de referencia, en constante crecimiento, donde desarrollar una carrera científico-técnica sólida ligada al desarrollo de metodologías disruptivas para la implementación de soluciones antisocavación para eólica marina.

El/la candidato/a seleccionado/a colaborará en proyectos punteros, en colaboración con los líderes del sector nacional e internacional, en el desarrollo de fundamentalmente las siguientes actividades:

- Diseño de soluciones integrales para la protección de la socavación en estructuras offshore.
- Desarrollo elementos y metodologías de protección.
- Implementación de metodologías para el diseño de protecciones anti socavación.
- Modelado numérico y análisis experimental de la hidrodinámica de estructuras offshore.

Se exigirá específicamente la posesión del Título de Máster universitario especializado en Ingeniería de Costas y Puertos, Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos o Ingeniería geotécnica.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 29 de Octubre de 2.023, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGOROSAMENTE**

**DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS**

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigrama](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico, así como con el área de ofertas y empleo encargado de gestionar este tipo de convocatorias con plaza reservada para personas con discapacidad:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Gestión de ofertas comunicadas

Modificación de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A. INGENIERO DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS - SANTANDER -

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39065170
Cuenta de cotización:	0111301061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	02/10/2023
Oficina de Gestión de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL

Los Candidatos preseleccionados por el SPE se pondrán en contacto con la Empresa

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A. INGENIERO DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS
Funciones, Tareas y Tecnología:	DESARROLLO DE METODOLOGÍAS INNOVADORAS PARA EL ANÁLISIS DE LA SOCAVACIÓN EN ESTRUCTURAS OFFSHORE MEDIANTE UNA APROXIMACIÓN INTEGRAL COMBINANDO TÉCNICAS EXPERIMENTALES Y TÉCNICAS NUMÉRICAS. PARTICIPACIÓN EN ENSAYOS, REDACCIÓN DE INFORMES.
Número Puestos Ofertados: Municipio / Zona de trabajo:	
Código Postal:	SANTANDER

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	TEMPORAL PLAN REG. TRANSF Y RESILIENCIA
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	13/11/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	LUNES A JUEVES. 8:30 A 14:00. TARDES 15:00 A 18:00. VIERNES: 8:30 A 14:30
Salario:	24480 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:  
-CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA  
-CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	OFICINA DE EMPLEO DE ISAAC PERAL. ÁREA OFERTAS. OEISAACPERAL@CANTABRIA.ES
Presentarse en la siguiente dirección:	OFICINA DE EMPLEO DE ISAAC PERAL. ÁREA OFERTAS. OEISAACPERAL@CANTABRIA.ES

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	SONIA FERNÁNDEZ GARCÍA
Teléfono:	942201618
Correo electrónico:	FERNANDEZGS@GESTION.UNICAN.ES

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



**FORMULARIO / DATA FORM**

<b>TECNOLOGIA</b>	PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACION E INNOVACION EN CIENCIAS MARINAS // JOINT STRATEGY FOR RESEARCH AND INNOVATION IN MARINE SCIENCES Cumplimiento Ley General de Discapacidad. Plaza reservada para personas con discapacidad igual o superior al 33%. // Compliance with the General Law on Disability. Space reserved for persons with a disability equal to or greater than 33%.	Conv. FIHAC/31_2023
-------------------	---	---------------------

  

<b>PERSONAL DATA</b>			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

  

<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>	<b>SI / NO</b>	
Raza Titulación: Ingeniería y Arquitectura // Engineering and Architecture Master Universitario en Ingeniería de Costas, Canales y Puertos o Master Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o Master // Master Degree in Civil Engineering or Master's Degree in Canals and Port Engineering or similar Tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Aportar certificado en el momento que sea requerido. // Have a recognized degree of disability equal to or greater than 33%. Provide a certificate of the date it is required.	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	

  

TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO REALIZACION / COMPLETION YEAR
--------------------------------	--------------------------	-------------------------	-----------------------------------

  

<b>INFORMACION DE PUNTUACION / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>			
<b>CONOCIMIENTO EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING</b>			
Deletar se acreditar mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>CONOCIMIENTO EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS RELACIONADAS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND TOOLS APPLIED TO ENGINEERING</b>			
Deletar se acreditar mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Date	Start End Date
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN BÚLTAS Y PYTHON // PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND PYTHON</b>			
Deletar se acreditar mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Date	Start End Date
<b>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA COSTAS-PORTUARIA, ANÁLISIS DE LA DINÁMICA RESONANTE, ESTUDIO DE PROCESOS DE SOCOMAION DE ESTRUCTURAS BAJO LA ACCION DE OLAS Y LAS CORRIENTES // EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF COASTAL-PORT ENGINEERING PROJECTS, ANALYSIS OF RESONANT DYNAMICS, STUDY OF SOCOMAION PROCESSES OF STRUCTURES UNDER THE ACTION OF WAVES AND CURRENTS.</b>			

  

Participación en la ejecución de tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática de puesto-reclutado. Deletar se acreditar mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. // Participation in the execution of the type of projects indicated or programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Date	Start End Date
<b>PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO // SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED</b>			
Publicaciones científicas relacionadas con la temática de puesto de trabajo ofrecido, sean en congresos técnicos especializados, así como en revistas técnicas nacionales e internacionales. // Scientific publications related to the subject matter of the job offered, such as in specialized technical congresses, as well as in national and international technical journals.	Entidad / Publicación / Publication / Lib	Fecha Congreso / Meeting / Congress	Fecha Date
<b>FORMACION EN OTRAS LENGUAS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>			
Grado de acreditación / Nivel de acreditación de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (escala de puntos: B2 - A2 punto, C1 - C2 punto). // To have accreditation / Qualification from a recognized/ prestigious equivalent with CEFR levels (scale - points: B2 - A2 point, C1 - C2 point).	CEFR / Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS <sup>1</sup></b>			
<small><sup>1</sup> Observaciones, acciones de mejora o acciones de mejora, 1000 caracteres como máximo. // Remarks, any other matter to be considered. (1000 characters maximum)</small>			
<b>SIGNATURA:</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 29 de octubre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/31_2023	0

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/31_2023	0	0

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/31_2023	0	0

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

## 6. Entrevista

Las entrevistas no se realizaron ya que ninguno de los candidatos cumplía con la cualificación exigida en esta convocatoria. Esta circunstancia fue comunicada a la Oficina de Empleo de Santander, área encargada de gestionar las demandas de empleo con discapacidad.

## 7. Candidato finalista

La Oficina de Empleo de Santander, área encargada de gestionar las demandas de empleo con discapacidad, emite certificado de INSUFICIENCIA DE DEMANDANTES DE EMPLEO CON DISCAPACIDAD.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve declarar desierta la convocatoria.

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>30/11/2023</u>	▪ Primera versión del documento

