



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

29 de enero de 2024

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/46\_2023. TECNÓLOGO/A)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2023 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2023 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 21 de diciembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 22 de diciembre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the European Union - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/46\_2023

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>1</sup> <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS: INDATA UPDATE</b> <b>JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES: INDATA UPDATE</b>		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS  APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	<b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, acudir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma específica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos - Participar en all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Head of the transfer project. - To carry out the technical analysis of a given project. - Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project. - Specifically collaborate in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Drafting technical reports		
	<b>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Gestión y procesamiento de bases de datos meteorológicas Desarrollo y mejora de las herramientas para la gestión y acceso a las bases de datos Análisis y caracterización de datos climáticos Apoyo técnico a investigadores y tecnólogos Elaboración de documentos científico-tecnológicos Management and processing of meteorological databases, including the update and generation Development and improvement of tools for the management of meteorological databases Analysis and characterization of climate data Technical support for researchers and technologists Elaboration of scientific-technological documents		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tl. Univ. Oñ. Master. Licen. / Arquitect. Inge. Grado Oficial MSc/Higher Educ. / Architect. Inge. Degree	CIENCIAS, INGENIERIA O ARQUITECTURA SCIENCES, ENGINEERING OR ARCHITECTURE		

<sup>1</sup> En caso de contrato temporal / In the case of temporary contract



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Funded by the European Union - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

<b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia profesional o formación en actividades relacionadas con la gestión (lectura, pre-proceso, post-proceso) y análisis de bases de datos</li> <li>- Conocimiento o experiencia en el trabajo acerca de las dinámicas marinas y/o meteorológicas y su caracterización climática.</li> <li>- Conocimiento en programación (ej. Matlab, python, C, R, etc.)</li> <li>- Experiencia o formación para trabajar en servidores o equipos con sistema operativo linux o similar.</li> <li>- Formación en inglés</li> <li>- Professional experience or training in activities related with the management (reading, pre-processing, post-processing) and analysis of data bases</li> <li>- Knowledge or experience in working on marine and/or meteorological dynamics and their climatic characterization</li> <li>- Scientific programming skills (e.g. Matlab, Python, C, R, etc.)</li> <li>- Experience or training in servers or computers with linux or similar operating systems</li> <li>- English language training</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia profesional o formación en actividades relacionadas con la gestión (lectura, pre-proceso, post-proceso) y análisis de bases de datos</li> <li>- Conocimiento o experiencia en el trabajo acerca de las dinámicas marinas y/o meteorológicas y su caracterización climática.</li> <li>- Conocimiento en programación (ej. Matlab, python, C, R, etc.)</li> <li>- Experiencia o formación para trabajar en servidores o equipos con sistema operativo linux o similar.</li> <li>- Formación en inglés</li> </ul>		
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION</b>			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	18 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (B/Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	24.611,05 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.611,05 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	25/01/2024		
<b>PROPOSTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS</b>			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC/46_2023	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto(s) vacante(s)) / (job(s) vacant)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 22/12/2023 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 14/01/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 15/01/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de pruebas en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 16/01/2024	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para este stage / Minimum score at this stage <sup>2</sup> : 50
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 17/01/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 19/01/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
<b>TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATES' MERIT SCORE</b>			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA PROFESIONAL O FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN (LECTURA, PREPROCESO, POSTPROCESO) Y ANÁLISIS DE BASES DE DATOS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 punto(s) / point(s)  30
PROFESIONAL EXPERIENCE OR TRAINING IN ACTIVITIES RELATED WITH THE MANAGEMENT (READING, PRE-PROCESSING, POST-PROCESSING) AND ANALYSIS OF DATA BASES		Máximo puntos: Maximum Points: 30	
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out			
CONOCIMIENTO O EXPERIENCIA EN EL TRABAJO ACERCA DE LAS DINÁMICAS MARINAS Y/O METEOROLÓGICAS Y SU CARACTERIZACIÓN CLIMÁTICA	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s) / point(s)  25

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (sumable) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 22 de diciembre de 2023.

#### 1 TECNÓLOGO/A (Clima Marino y Cambio Climático) N° CONV.\_FIHAC/46\_2023

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

##### Gestión de bases de datos meteocéánicas de IHData

IHCantabria, través de su grupo de Clima y Cambio Climático a lo largo de los años, se ha convertido en un centro de referencia en el desarrollo, caracterización y análisis de datos climáticos. Esto ha permitido desarrollar y aplicar metodologías para el estudio del cambio climático en la costa y de las variables marinas, además de la generación de una gran cantidad de datos, que son importantes para la gran diversidad de proyectos que se llevan a cabo dentro del IHCantabria.

Toda esta información que se genera se va gestionando y almacenando desde el servicio de IHData, desde el cual se facilita la información de los datos además de herramientas para su análisis. Por lo que IHData se considera como el nombre colectivo de los servicios asociados a las bases de datos meteocéánicas desarrolladas por el IHCantabria. IHData es capaz de proporcionar información climática precisa sobre el viento o nivel del mar para cualquier país europeo y en caso del oleaje para cualquier región del mundo. Los servicios de IHData están orientados a la transferencia y análisis de datos meteocéánicos para fines comerciales o de investigación.

El/la candidato/a seleccionado/a se integrará en un entorno joven, dinámico, competitivo y de proyección internacional, bajo el marco de un centro de investigación de referencia, en constante crecimiento, donde desarrollar una carrera sólida ligada a la gestión de los servicios climáticos ligados a los datos meteocéánicos.

El/la candidato/a seleccionado/a colaborará dentro del proyecto IHData Update perteneciente a la Estrategia conjunta de investigación e innovación en Ciencias Marinas en el desarrollo fundamentalmente las siguientes actividades:

- Mejora y gestión de los servicios de acceso de IHData.
- Soporte de la documentación y de guías de acceso a los servicios de IHData, incluyendo su mejora.
- Actualización de las bases de datos gestionadas.
- Continua evaluación de los datos disponibles y elaboración de propuestas de mejora.
- Generación de nuevas bases de datos de variables marinas.
- Incorporación de nuevos productos al servicio IHData.
- Mejora de los servicios de análisis climático con la incorporación de nuevas herramientas.



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Tecnóloga/a - Santander - 22/12/2023

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39055170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	22/12/2023

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Tecnóloga
Funciones, Tareas y Tecnología:	
Municipio / Zona de trabajo:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/</a>
Código Postal:	Santander
Número Puestos Ofertados:	39011
	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Plan Rec.Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	25/01/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	24611 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/</a>

— Datos de contacto


Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/">https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-46_2023/</a>
--------------------------------------	---

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

<b>TECNOLOGÍA</b>	PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINERAS: INDATA UPDATE JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES: INDATA UPDATE	Conv. FRIAC/ 46_2023
-------------------	---	----------------------

**PERSONAL DATA**

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	IDENTIFICACION PERSONAL (DNI, NIE, PASAPORTE, etc.)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVI. / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

**QUALIFICATIONS REQUIREDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)**

Titulación: T3 Universidad de Cantabria, Ingeniería Aeroespacial Title: T3 Universidad de Cantabria, Ingeniería Aeroespacial	SI/NO YES/NO
Rama: Técnica: Ciencias, Ingeniería e Arquitectura. Field of Study: Science, Engineering or Architecture	

**TITULACION / UNIVERSITY DEGREE**

UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR
--------------------------	-------------------------	------------------------------------

**INFORMACION DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL O FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN (LECTURA, PROCESADO, PROCEDIMIENTO Y ANÁLISIS DE BASES DE DATOS) PROFESSIONAL EXPERIENCE OR TRAINING IN ACTIVITIES RELATED WITH THE MANAGEMENT (READING, PRE-PROCESING, POST-PROCESSING) AND ANALYSIS OF DATA BASES**

Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**CONOCIMIENTO O EXPERIENCIA EN EL TRABAJO ACERCA DE LAS SIMULACIONES MARINERAS Y/O METEOROLÓGICAS Y SU CARACTERIZACIÓN QUÍMICA KNOWLEDGE OR EXPERIENCE IN WORKING IN MARINE AND/OR METEOROLOGICAL SIMULATIONS AND THEIR CHEMICAL CHARACTERIZATION**

Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN GENÉRICA (MATLAB, PYTHON, R, ETC) PROGRAMMING SKILLS (MATLAB, PYTHON, R, ETC)**

Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**EXPERIENCIA O FORMACIÓN PARA TRABAJAR EN SERVIDORES O EQUIPOS CON SISTEMAS OPERATIVOS LINEALES O SIMILAR EXPERIENCE OR TRAINING IN SERVERS OR EQUIPMENT WITH LINEAR OPERATING SYSTEMS**

Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**FORMACIÓN EN IDIOMAS INGLÉS LANGUAGE TRAINING**

Diploma de acreditación/ título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia 10 con máximo CEFR (Indicador: B2-2 puntos C1-4 puntos, C2-0 puntos) o prueba de nivel o documento de acreditación de nivel reconocido. No tiene acreditación/ título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia 10 con máximo CEFR (Indicador: B2-2 puntos, C1-4 puntos, C2-0 puntos) o prueba de nivel o documento de acreditación de nivel reconocido.	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
--	--------------------	-----------------	------------

**OBSERVACIONES / REMARKS<sup>1</sup>**

1. Observaciones, indicadas de acuerdo a lo establecido en el artículo 2001 del Real Decreto 1564/2007, de 13 de noviembre, por el que se crea el Cuerpo de Ingenieros Técnicos de Cantabria.

**SIGNATURE:**

Deben ser verificados de todos los datos incluidos y autorizar su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
---	---------------	--------------	-------------------

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 27 de diciembre de 2023 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/46_2023	5

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/46_2023	5	5

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/46_2023	5	4

		TECNÓLOGO/A.					Conv._FIHAC/46_2023							
		<b>Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:</b>		5										
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Tít. Univer.Of. Master/Licen/Arquit ec/Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería o Arquitectura	EXPERIENCIA PROFESIONAL O FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN (LECTURA, PREPROCESO, POSTPROCESO) Y ANÁLISIS DE BASES DE DATOS		CONOCIMIENTO O EXPERIENCIA EN EL TRABAJO ACERCA DE LAS DINÁMICAS MARINAS Y/O METEOROLÓGICAS Y SU CARACTERIZACIÓN CLIMÁTICA		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN CIENTIFICA (MATLAB, PYTHON, R, ETC)		EXPERIENCIA O FORMACIÓN PARA TRABAJAR EN SERVIDORES O EQUIPOS CON SISTEMA OPERATIVO LINUX O SIMILAR		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	SI	10	SI	2	97	
2	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	NO	0	NO	0	85	
3	SI	SI	SI	30	NO	0	SI	30	SI	10	SI	4	74	
4	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	SI	10	NO	0	95	
5	SI	SI	NO	0	SI	25	SI	30	NO	0	NO	0	55	

## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participó la responsable y el investigador del Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

La entrevista fue realizada el 29 de enero de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

**ENTREVISTA** Puntuación máxima: **50**

PUESTO: **Tecnólogo/a** Conv. **\_FIHAC/46\_2023**

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: Jefe/a Práctico/a**

**PROFESIOGRAMA DE PUESTO: Jefe/a Práctico/a**

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: \_\_\_\_\_

Evaluación Global: \_\_\_\_\_ Puntuación: \_\_\_\_\_

\*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH Cantabria?  
¿Por qué medio?  
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?  
¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.  
¿Por qué dejó su último trabajo?  
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.  
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?  
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?  
¿Defina su carácter.  
¿Le tiene o le tiene que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?  
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?  
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?  
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?  
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?  
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?  
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	0,00			0,00

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A.					Conv._FIHAC/46_2023														
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		5																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA				
	Titulación: T.ít. Univer.Of. Master/Licen/Arquit.ec/Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería o Arquitectura	EXPERIENCIA PROFESIONAL O FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN (LECTURA, PREPROCESO, POSTPROCESO) Y ANÁLISIS DE BASES DE DATOS		CONOCIMIENTO O EXPERIENCIA EN EL TRABAJO ACERCA DE LAS DINÁMICAS MARINAS Y/O METEOROLÓGICAS Y SU CARACTERIZACIÓN CLIMÁTICA		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA (MATLAB, PYTHON, R, ETC)		EXPERIENCIA O FORMACIÓN PARA TRABAJAR EN SERVIDORES O EQUIPOS CON SISTEMA OPERATIVO LINUX O SIMILAR		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.			Entrevistador 3.			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS			
1	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	SI	10	SI	2	97	47,00	49,00	40,00	45,33	142,33			
2	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	NO	0	NO	0	85	19,50	18,00	31,00	22,83	107,83			
3 (*)	SI	SI	SI	30	NO	0	SI	30	SI	10	SI	4	74								
4	SI	SI	SI	30	SI	25	SI	30	SI	10	NO	0	95	38,00	45,50	44,50	42,67	137,67			
5	SI	SI	NO	0	SI	25	SI	30	NO	0	NO	0	55	23,00	23,50	35,50	27,33	82,33			

(\*) El candidato renunció al concurso de la convocatoria cuando se le comunicó la puntuación de méritos

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **PABLO DEMÓFILO RECHE GARCIA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **PABLO DEMÓFILO RECHE GARCIA**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/01/2024</u>	▪ Primera versión del documento

