

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC/09\_2024**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Técnico/a de Proyecto / Project Technician</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> <b>JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES</b>		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO  USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE, THE RESULT OF WHICH IS NECESSARY FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT	<b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución Colaborar en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado  Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to expand scientific knowledge through the use of tools or specific knowledge whose result is necessary for its implementation. Reporting to the Project Manager, Participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge whose result is necessary for its implementation. To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. To assist researchers and technologists in the technical analysis of a given project.		
	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> - Desarrollar y mantener aplicaciones web y servicios Backend. - Colaborar estrechamente con el equipo de Frontend para garantizar la integración efectiva de las APIs. - Crear scripts para automatización de tareas / integración de software científico - Trabajar con bases de datos relacionales.  - Develop and maintain web applications and backend services. - Work closely with the Frontend team to ensure effective integration of APIs. - Create scripts for task automation / scientific software integration. - Work with relational databases.		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>
Título de Bachiller / Técnico Superior  Bachelor's Degree / Higher Level Technician	Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma / Desarrollo de Aplicaciones Web  Multi-platform application design and development / Web Application Development	Mínimo 6 meses de experiencia en Desarrollo de Aplicaciones  Minimum 6 months experience in Application Development	

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en .NET y desarrollo de aplicaciones Web</li> <li>- Experiencia en Python</li> <li>- Experiencia trabajando con bases de datos relacionales (RDBMS)</li> <li>- Experiencia trabajando con metodologías ágiles</li> <li>- Experiencia trabajando con Git</li> <li>- Formación en idioma Inglés</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experience in .NET and Web application development</li> <li>- Experience in Python</li> <li>- Experience working with relational databases (RDBMS)</li> <li>- Experience working with agile methodologies</li> <li>- Experience working with Git</li> <li>- English language training</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	16 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	21.105,27 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 21.105,27 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	13/03/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/09_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 19/02/2024			
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 04/03/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 05/03/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 07/03/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 08/03/2024			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 08/03/2024			
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN NET Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	6 punto(s)/mes / point(s)/month	30
EXPERIENCE IN NET AND WEB APPLICATION DEVELOPMENT Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Máximo: Maximum: 5		
EXPERIENCIA EN PYTHON	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	5 punto(s)/mes / point(s)/month	25
PYTHON EXPERIENCE Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		Máximo: Maximum: 5		

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<b>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON BASES DE DATOS RELACIONALES (RDBMS)</b> <b>EXPERIENCE WORKING WITH RELATIONAL DATABASES (RDBMS)</b> Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b> <b>NUMBER OF MONTHS</b>  <b>Máximo:</b> <b>Maximum:</b> 5	<b>3</b> <b>punto(s)/mes</b> <b>/</b> <b>point(s)/month</b>	<b>15</b>
<b>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES</b> <b>EXPERIENCE WORKING WITH AGILE METHODOLOGIES</b> Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b> <b>NUMBER OF MONTHS</b>  <b>Máximo:</b> <b>Maximum:</b> 5	<b>2</b> <b>punto(s)/mes</b> <b>/</b> <b>point(s)/month</b>	<b>15</b>
<b>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT</b> <b>EXPERIENCE WORKING WITH GIT</b> Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b> <b>NUMBER OF MONTHS</b>  <b>Máximo:</b> <b>Maximum:</b> 5	<b>1</b> <b>punto(s)/mes</b> <b>/</b> <b>point(s)/month</b>	<b>5</b>
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</b> <b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b> Tiene una acreditación / cualificación de una entidad reconocida que permite la equivalencia con los niveles del MCER (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) IYou have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	<b>CURRICULAR</b>  <b>CV</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b> <b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>  <b>Máximo puntos:</b> <b>Maximum Points:</b> 10	<b>10</b> <b>punto(s)</b> <b>/</b> <b>point(s)</b>	<b>10</b>
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS /</b> <b>MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>
<b>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /</b> <b>SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW</b>				
<b>MÉRITO / MERIT</b>	<b>PONDERACIÓN /</b> <b>WEIGHTING</b>	<b>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA /</b> <b>MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE</b>		
<b>IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION</b>	<b>15%</b>	<b>7,50</b>		
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)</b>	<b>20%</b>	<b>10,00</b>		
<b>ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)</b>	<b>20%</b>	<b>10,00</b>		
<b>INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES</b>	<b>10%</b>	<b>5,00</b>		
<b>COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS</b>	<b>25%</b>	<b>12,50</b>		
<b>FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW</b>	<b>10%</b>	<b>5,00</b>		
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>				<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>				<b>150</b>

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 19/02/2024