



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

21 de marzo de 2024

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/44\_2023. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Técnico Superior de Administración

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

|    |  |    |
|----|--|----|
| 1. | Introducción y antecedentes  | 4  |
| 2. | Convocatoria/profesiograma   | 6  |
| 3. | Publicación de la Convocatoria   | 8  |
| 4. | Reclutamiento  | 9  |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas | 12 |
| 6. | Entrevista   | 13 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total  | 14 |
| 8. | Candidato finalista  | 15 |
|    | Evolución del Documento  | 16 |
|    | Anexos   | 17 |

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 15 de diciembre de 2023.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC/44\_2023

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>PUESTO / POSITION</b>  | Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher  |   |
| <b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>   | <input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming   | <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project:<br>HORIZON EUROPE- Doctoral Networks-maría Skłodowska-Curie Actions (MSCA)  |
|   | HORIZON EUROPE- Doctoral Networks-maría Skłodowska-Curie Actions (MSCA)  |   |
| <b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>   | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria   | <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria   |
| <b>DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>   | Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation   |   |
| <b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>   | Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures   |   |
| <b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>   | Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia   |   |
| <b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>   |  |   |
| <b>MISSION GENERAL / MISSION</b>  | <b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>   |   |
| <p><b>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</b></p> <p><b>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS</b></p> | <p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la expresión del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes.</p> <p>Carryover, in su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado.</p>  |   |
|   | <p>To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expression of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>To elaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a specific project.</p>  |   |
|   | <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>Realización y desarrollo de su tesis, así como redacción de textos relacionados con la evaluación y análisis de los riesgos y riesgos climáticos para el patrimonio cultural situado en la costa, así como la definición de medidas específicas de adaptación en un marco de desarrollo sostenible e integradas en el paisaje cultural.</p> <p>Carrying out and developing his thesis, as well as carrying out texts related to the assessment and analysis of climate hazards and risk for coastal cultural heritage as well as the definition of specific adaptation measures within a framework of sustainable development and integrated in the cultural landscape.</p> |   |
| <b>QUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>  |  |   |
| <b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>   | <b>RAMA / TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>  | <b>CRITERIOS ESPECÍFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS</b>   |
| <p>TI/Univer/OI/Master/Gen/Arquiles/Inge/Geods</p> <p>Official/MSc/higher Educat./Architect./Eng./Geodes</p>  | <p>INGENIERIA CIVIL, ARQUITECTURA, INGENIERIA MEDIOAMBIENTAL, GEOGRAFIA, CIENCIAS MARINAS, INGENIERIA PAISAJÍSTICA, GEOLOGIA</p> <p>CIVIL ENGINEERING, ARCHITECTURE, ENVIRONMENTAL ENGINEERING, GEOGRAPHY, MARINE SCIENCE, LANDSCAPE ENGINEERING, GEOLOGY</p>  | <p>Requisitos de admisión: Los candidatos deben cumplir los criterios de elegibilidad Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/es-early-stage-2024/wp-2-msc-eas-early-stage-2023-2024_en.pdf). En particular, en el momento del nombramiento, el candidato seleccionado no debe haber obtenido ya un doctorado. Además, no debe haber residido en España (país de acogida del candidato) durante más de 12 meses en los tres años inmediatamente anteriores al nombramiento.</p> <p>Eligibility requirements: Candidates will be required to meet the Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher eligibility criteria: (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/es-early-stage-2024/wp-2-msc-eas-early-stage-2023-2024_en.pdf). In particular, at the time of appointment the successful candidate must not have already obtained a PhD. Additionally, they must not have resided in (receiving host country) Spain for more than 12 months in the three years immediately before the appointment.</p> |
|   |  | <p>Otras Calificaciones Exigibles / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</p> <p>Inglés B2-Accreditation mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master/ Universidad o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de pago. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.</p> <p>English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's or Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must</p>   |

<sup>1</sup> Es necesario una identificación figurar del proyecto / It is necessary a identification figurar del proyecto



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   |   | be admitted to an official program prior to the formalization of the contract        |   |
| <b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>  |   |  |   |
| <b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente académico de grado</li> <li>- Titulación de master y/o licenciatura en ingeniería civil, arquitectura, ingeniería medioambiental, geografía, ciencias marinas, ingeniería paisajística, geología o similar</li> <li>- Conocimientos y/o experiencia en riesgos y peligros climáticos, modelización y evaluación del patrimonio costero y cultural</li> <li>- Experiencia en programación científica en Matlab y/o Python.</li> <li>- Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza (patrimonio cultural, riesgos y peligros climáticos)</li> <li>- Publicaciones científicas y/o experiencia en redacción de artículos científicos relacionados con el perfil de la plaza</li> <li>- Presentaciones en congresos, conferencias, congresos o eventos relacionados con el perfil de la plaza</li> <li>- Formación en INGLÉS</li> </ul> |  |   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Average grade of the undergraduate academic record</li> <li>- Master's degree and/or bachelor's degree in civil engineering, architecture, environmental engineering, geography, marine science, landscape engineering, geology or similar</li> <li>- Knowledge/experience in climate risk and hazards, modelling and assessment for coastal or cultural heritage</li> <li>- Experience in scientific programming in Matlab and/or Python.</li> <li>- Participation in projects related to the job profile (cultural heritage, climate risk and hazards)</li> <li>- Scientific publications and/or experience in writing scientific papers related to the job profile</li> <li>- Presentations at congresses, conferences, congresses or events related to the job profile</li> <li>- Training in ENGLISH</li> </ul>   |  |   |
| <b>CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION</b>  |   |  |   |
| <b>TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT</b>  | Predoctoral (pers. invest. predoctoral in form.) / Predoctoral contract (Research. Pre-doc Staff)   |  |   |
| <b>DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION</b>   | 36 meses / months   |  |   |
| <b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION</b>   | Santander (Cantabria)   |  |   |
| <b>REMUNERACIÓN / SALARY</b>  | 44.450 € (Euros) (12 mensualidades anuales). Posibilidad de ayuda de familia o ramos opcionales por importe de 5.940 € (44.450 €) (Euros) (12 monthly payments per year) of gross salary plus optional 5.940 € family and/or children's allowance. Important: Beca doctoral financiada por el Programa Marie Skłodowska-Curie Actions Doctoral Networks (financiada por la Comisión Europea a través del Programa Horizon Europe) Important: Doctoral fellowship funded by the Marie Skłodowska-Curie Actions Doctoral Networks Programme (funded by the European Commission through the Horizon Europe Programme).   |  |   |
| <b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE</b>  | 09/09/2024  |  |   |
| <b>PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS</b> |   |  |   |
| <b>TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS</b>  | Acceso libre / Open Access  | Código / Code: Conv. FIHAC/44_2023   |   |
| <b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS</b>   | 1 (puestos vacantes) / (job/places)   |  |   |
| <b>RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS</b>  | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 15/12/2023   |  |   |
| <b>PRESELECCIÓN / PRESELECTION</b>  | Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/02/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.   |  |   |
| <b>PRUEBA / RECRUITMENT TEST</b>  | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:  | Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:   |   |
| <b>ENTREVISTA / JOB INTERVIEW</b>   | Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 09/02/2024   | Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 | Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 50 |
| <b>INFORME / REPORT</b>   | Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 09/02/2024  |  |   |
| <b>DECISIÓN FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION</b>  | Fecha prevista para la decisión final sobre oferta candidato/a / contract / Expected date for final: 09/02/2024   |  |   |
| <b>ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE</b>  | Comisión de Genertes y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Genertes and Assessment Committee for Personnel Selection Process  |  |   |
| <b>ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE</b>   | Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.   |  |   |
| <b>TABLA DE PUNTAJACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE</b>                            |   |  |   |
| <b>MÉRITO / MERIT</b>   | <b>EVALUACIÓN / ASSESSMENT</b>  | <b>VALORACIÓN / APPRAISAL</b>  | <b>MÁXIMO / MAXIMUM</b>   |

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the cases of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mérito (puntaje) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesioigrama disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 15 de diciembre de 2023.

#### 1 Investigador predoctoral (Riesgos climáticos Adaptación y Resiliencia) Nº CONV\_FIHAC/44\_2023

In accordance with the Human Resources programming of the **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** and with the needs of the projects programmed in its Action Plan, it is necessary to fill the position of **1 Predoctoral Researcher**.

The PhD will be developed in the PhD program of IHCANTABRIA, under the supervision of Prof. Javier L. Lara and the co-supervision of Dr. Steinar Solheim (University of Oslo), as part of the Marie Skłodowska-Curie Doctoral Network: Archaeological Coastal Heritage: Past, present and future of a hidden prehistoric legacy (ArChe) 2024-2027.

The Doctoral Network ArChe (<https://www.arche.uio.no/>) will train 10 PhD fellows for increasing the scientific and public value of Europe's archaeological coastal heritage, focusing on the legacy of Stone Age hunter-fisher-gatherers (c. 12,000–2000 calBC). Including some of the earliest remains of human activity, this fragile and very heterogeneous legacy is crucial for understanding human engagement with the coast. Today, it is embedded in a variety of geographic settings across Europe, differing in environmental development, which face massive environmental and human threats, and is approached in various ways in cultural heritage management. ArChe addresses the challenges of this fractured field with an innovative past-present-future approach focused on connecting the legacy from the past, its present status as archaeological heritage and prospects for its future protection and integration into lived landscapes. With six beneficiaries and nine associated partners, ArChe unites academic research centres and non-academic organizations (cultural heritage sector, specialist organisations, museums and media). Within this joint platform for research and training, customized PhD projects will allow for cross-fertilization of knowledge among researchers and partners through scientific courses, workshops, conferences, applied secondments and transferable skills tuition. Training in archaeology, anthropology, critical heritage studies, heritage management, bioarchaeology, geology, oceanography, coastal engineering/preservation and communication relevant to coastal heritage and environment will equip the ArChe PhDs with advanced interdisciplinary and cross-regional knowledge and skills applicable to various academic and non-academic fields across Europe. Through best practices, the PhD projects will contribute to the visibility, preservation and sustainable integration of the vulnerable cultural heritage in coastal areas facing global environmental and development challenges.

**Title of the PhD:** "Vulnerable Coastal Stone Age Current environmental threats, challenges and prospects for the preservation of archaeological locations". (ArChe-Doctoral candidate no. 1)

The objective of the PhD is to identify and analyze the diverse threats of Stone Age (STA) hunter-fisher-gatherer (HFG) locations due to climate change in different environments, and to discuss and propose potential adaptation measures for their preservation. The analysis will include a comparative and interdisciplinary perspective across Europe. In addition, to explore the environmental threats caused by climate change (sea-level rise, coastal flooding, increased seawater temperatures, modified chemical composition of oceans, geohazards) on STA sites in the coastal zone of Atlantic Europe and Norway. Finally, to promote the initial set-up of a network specifically addressing the impact of climate change on coastal cultural locations, liaising with other disciplines, selected academic and non-academic institutions to maximize the knowledge available, identify gaps and mobilize EU and non-EU relevant actors.

The expected results will be the following: 1. New knowledge on environmental threats due to climate change and their consequences specific to STA sites in Atlantic Europe. 2. Highly increased basis for

decision making in cultural resource management of coastal STA sites in Atlantic Europe based on innovative comparative case studies (e.g. Spain, Norway). 3. Increase awareness on

Following FIHAC's internal procedures, first the PhD candidates will be ranked using a point system, which counts merits in numbers according to their academic, professional and scientific backgrounds. The highest-ranked candidates will be invited to an interview, where all the documentation collected from the candidate will be assessed. In this interview, the skills necessary for being part of ArChe (motivation for participating in this DN and understanding of how the project would fit into the overall network as described on the ArChe homepage (<https://www.arche.uio.no/>)) will be put to the test.

#### Assessment criteria:

- Scientific excellence to fit the PhD project including the comparative ArChe-perspective: international, interdisciplinary, intersectoral and with a past-present-future perspective
- Fluent (oral and written) English skills as the project operates in English language. Knowledge of the language of the host country may be considered a merit.
- Interdisciplinary knowledge
- Regarding the project proposal:
- Originality, independent thinking
- Knowledge of the state of the art and how the applicant goes beyond this
- Theoretical and methodological foundation
- Scientific ambition and innovativeness
- Feasibility and progress plan
- Suitability of the proposal not least in terms of the Doctoral network thought, and specifically regarding to ArChe
- Ethics implications

All of the above are assessed based on submitted documentation and the interview. In addition, the following soft skills are assessed during the interview:

- High motivation for doing their PhD in a MSCA-Doctoral network, and specifically ArChe
- Flexibility
- Team-mindedness

#### Contact person:

Prof Javier López Lara [jav.lopez@unican.es](mailto:jav.lopez@unican.es)

Head of Climate Risks, Adaptation and Resilience Group at IHCantabria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia e igualdad de oportunidades, el día 07-03-2024 se publicó fe de erratas en la Web de la Fundación Instituto de Hidráulica donde se aclaraba la remuneración a percibir por el candidato adjudicatario de la convocatoria.





De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 04 de febrero de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO             | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|---------------------|--------------------------|
| Conv._FIHAC/44_2023 | 8                        |

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO             | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| Conv._FIHAC/44_2023 | 8                        | 7                         |

| PROCESO             | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA |
|---------------------|---------------------------|-------------------------|
| Conv._FIHAC/44_2023 | 7                         | 3                       |

|          |  |  |   | Predoctoral Researcher  |  |        |  | Conv._FIHAC/44_2023 |   |        |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |        |                                 |        |                    |  |  |
|----------|--|--|---|---|--|--------|--|---------------------|---|--------|--|--------|--|--------|---|--------|--|--------|--------------------------------|--------|---------------------------------|--------|--------------------|--|--|
|          |  |  |   | Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:  |  | 8      |  |                     |   |        |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |        |                                 |        |                    |  |  |
| ORDER N. | EDUCATION  |  |   |   | MERITS TO BE ASSESSED                              |        |  |                     |   |        |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |        |                                 |        | TOTAL MERIT POINTS |  |  |
|          | University Degree: Official MSc/Higher Educ./Arquitect. Inge. Degree | Field of Study: CIVIL ENGINEERING, ARCHITECTURE, ENVIRONMENTAL ENGINEERING, GEOGRAPHY, MARINE SCIENCE, LANDSCAPE ENGINEERING, GEOLOG | Eligibility requirements: Candidates will be required to meet the Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher eligibility criteria: ( <a href="https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2023-2024/wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf">https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2023-2024/wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf</a> ). In particular, at the time of appointment the successful candidate must not have already obtained a PhD. Additionally, they must not have resided in (recounting host country) Spain for more than 12 months in the three years immediately before the appointment | OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED: Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato | AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD |        | MASTERS DEGREE AND/OR BACHELORS DEGREE IN CIVIL ENGINEERING, ARCHITECTURE, ENVIRONMENTAL ENGINEERING, GEOGRAPHY, MARINE SCIENCE, LANDSCAPE ENGINEERING, GEOLOGY OR SIMILAR |                     | EXPERTISE AND/OR EXPERIENCE IN CLIMATE RISKS AND HAZARDS, MODELLING AND ASSESSMENT FOR COASTAL OR CULTURAL HERITAGE |        | EXPERIENCE IN SCIENTIFIC PROGRAMMING IN MATLAB AND/OR PYTHON |        | PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE JOB PROFILE (CULTURAL HERITAGE, CLIMATE RISK AND HAZARDS) |        | SCIENTIFIC PUBLICATIONS AND/OR EXPERIENCE IN WRITING SCIENTIFIC PAPERS RELATED TO THE JOB PROFILE |        | PRESENTATIONS AT CONGRESSES, CONFERENCES, CONVENTIONS OR EVENTS RELATED TO THE JOB PROFILE |        | TRAINING IN ENGLISH            |        |                                 |        |                    |  |  |
|          |  |  |   |   | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT                    | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS   | POINTS              | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT   | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS                               | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS   | POINTS | NUMBER OF PROJECTS  | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS   | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS | POINTS | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT | POINTS |                    |  |  |
| 1        | SI   | SI   | SI  | SI  | SI   | 20     | SI   | 15                  | NO  | 0      | 0  | 0      | 1  | 1      | 0   | 0      | 0  | 0      | NO                             | 0      | 36                              |        |                    |  |  |
| 2        | SI   | SI   | SI  | SI  | SI   | 10     | SI   | 15                  | SI  | 15     | 1  | 5      | 2  | 2      | 2   | 10     | 1  | 5      | NO                             | 1      | 63                              |        |                    |  |  |
| 3        | SI   | SI   | SI  | SI  | NO   | 0      | SI   | 15                  | SI  | 15     | 2  | 10     | 1  | 1      | 1   | 5      | 0  | 0      | SI                             | 5      | 51                              |        |                    |  |  |
| 4        | SI   | SI   | SI  | SI  | SI   | 10     | SI   | 15                  | NO  | 0      | 1  | 5      | 0  | 0      | 1   | 5      | 1  | 5      | NO                             | 1      | 41                              |        |                    |  |  |
| 5        | SI   | SI   | SI  | SI  | SI   | 20     | SI   | 15                  | SI  | 15     | 1  | 5      | 3  | 3      | 2   | 10     | 1  | 5      | NO                             | 1      | 74                              |        |                    |  |  |
| 6        | SI   | SI   | NO  | SI  |  |        |  |                     |   |        |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |        |                                 |        |                    |  |  |
| 7        | SI   | SI   | SI  | SI  | SI   | 20     | SI   | 15                  | SI  | 15     | 2  | 10     | 1  | 1      | 0   | 0      | 1  | 5      | SI                             | 4      | 70                              |        |                    |  |  |
| 8        | SI   | SI   | SI  | SI  | NO   | 0      | SI   | 15                  | NO  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0      | 0   | 0      | 0  | 0      | SI                             | 4      | 19                              |        |                    |  |  |



## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

|          |  |  |   |  | Predoctoral Researcher                             |        |  |        |  | Conv. FIHAC/44_2023 |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |           |                    |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
|----------|--|--|---|--|--|--------|--|--------|--|---------------------|--|--------|--|--------|---|--------|--|--------|--------------------------------|-----------|--------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|------------------------|--------|--|--|--|--|--|--|--|
|          |  |  |   |  | Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:                     |        |  |        |  | 8                   |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |           |                    |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
| ORDER N. | EDUCATION  |  |   |  | MERITS TO BE ASSESSED                              |        |  |        |  |                     |  |        |  |        |   |        |  |        |                                | INTERVIEW |                    |                                 | TOTAL CANDIDATURE POINTS |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
|          | University/Degree: Official MS/Higher Educ./Regular/Inge./Degree | Field of Study: CIVIL ENGINEERING, ARCHITECTURE, ENVIRONMENTAL ENGINEERING, GEOGRAPHY, MARINE SCIENCE, LANDSCAPE ENGINEERING, GEOLOG | Eligibility requirements: Candidates will be required to meet the Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher eligibility criteria: ( <a href="https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-calls/2021-2024/wp-2/msca-actions_horizon-2021-2024_en.pdf">https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-calls/2021-2024/wp-2/msca-actions_horizon-2021-2024_en.pdf</a> ). In particular, at the time of appointment the successful candidate must not have already obtained a PhD. Additionally, they must not have resided in (re)calling host country (Spain for more than 12 months in the three years immediately before the appointment | OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED: Ingles SI: Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato | AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD |        | MASTERS DEGREE AND/OR BACHELORS DEGREE IN CIVIL ENGINEERING, ARCHITECTURE, ENVIRONMENTAL ENGINEERING, GEOGRAPHY, MARINE SCIENCE, LANDSCAPE ENGINEERING, GEOLOGY OR SIMILAR |        | EXPERTISE AND/OR EXPERIENCE IN CLIMATE RISKS AND HAZARDS, MODELING AND ASSESSMENT FOR COASTAL OR CULTURAL HERITAGE |                     | EXPERIENCE IN SCIENTIFIC PROGRAMMING IN MATLAB AND/OR PYTHON |        | PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE JOB PROFILE (CULTURAL HERITAGE, CLIMATE RISK AND HAZARDS) |        | SCIENTIFIC PUBLICATIONS AND/OR EXPERIENCE IN WRITING SCIENTIFIC PAPERS RELATED TO THE JOB PROFILE |        | PRESENTATIONS AT CONGRESSES, CONFERENCES, CONVENTIONS OR EVENTS RELATED TO THE JOB PROFILE |        | TRAINING IN ENGLISH            |           | TOTAL MERIT POINTS | INTERVIEWER 1                   |                          | INTERVIEWER 2 | INTERVIEWER 3 | TOTAL INTERVIEW POINTS |        |  |  |  |  |  |  |  |
|          |  |  |   |  | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT                    | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS   | POINTS | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT  | POINTS              | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS                               | POINTS | NUMBER OF PROJECTS   | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS  | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS   | POINTS | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS | POINTS    |                    | COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT |                          | POINTS        | POINTS        |                        | POINTS |  |  |  |  |  |  |  |
| 1        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | 20     | SI   | 15     | NO   | 0                   | 0  | 0      | 1  | 1      | 0   | 0      | 0  | 0      | NO                             | 0         | 36                 |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 2        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | 10     | SI   | 15     | SI   | 15                  | 1  | 5      | 2  | 2      | 2   | 10     | 1  | 5      | NO                             | 1         | 63                 | 31,50                           | 25,00                    | 25,50         | 27,33         | 90,33                  |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 3        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | NO     | 0  | SI     | 15   | SI                  | 15   | 2      | 10   | 1      | 1   | 1      | 5  | 0      | 0                              | SI        | 5                  | 51                              |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 4        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | 10     | SI   | 15     | NO   | 0                   | 1  | 5      | 0  | 0      | 1   | 5      | 1  | 5      | NO                             | 1         | 41                 |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 5        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | 20     | SI   | 15     | SI   | 15                  | 1  | 5      | 3  | 3      | 2   | 10     | 1  | 5      | NO                             | 1         | 74                 | 36,00                           | 32,50                    | 35,00         | 34,50         | 108,50                 |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 6        | SI   | SI   | NO  | SI   |  |        |  |        |  |                     |  |        |  |        |   |        |  |        |                                |           |                    |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 7        | SI   | SI   | SI  | SI   | SI   | 20     | SI   | 15     | SI   | 15                  | 2  | 10     | 1  | 1      | 0   | 0      | 1  | 5      | SI                             | 4         | 70                 | 45,50                           | 46,00                    | 46,00         | 45,83         | 115,83                 |        |  |  |  |  |  |  |  |
| 8        | SI   | SI   | SI  | SI   | NO   | 0      | SI   | 15     | NO   | 0                   | 0  | 0      | 0  | 0      | 0   | 0      | 0  | 0      | SI                             | 4         | 19                 |                                 |                          |               |               |                        |        |  |  |  |  |  |  |  |



## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JULIUS JOHN DIMABAYAO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **JULIUS JOHN DIMABAYAO**

## Evolución del Documento

| REV. | FECHA             | MODIFICACIONES                  |
|------|-------------------|---------------------------------|
| 01   | <u>21/03/2024</u> | ▪ Primera versión del documento |

