



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

26 de marzo de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/06_2024.Tecnólogo/a)

Carlos Gutiérrez Abascal
Gerente

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	14
8.	Candidato finalista _____	15
	Evolución del Documento _____	16
	Anexos _____	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 27 de marzo de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. FIHAC/06_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de (de) Investigación y Transferencia Tecnológica / Research and Tech. Transfer de Investigación y Transferencia Tecnológica		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos		
	APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Head of the transfer project. - Carry out the technical analysis of a specific project. - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports		
FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES	- Mapeo de patrones, procesos y funciones del medio natural, acuático y terrestre, y análisis espacio-temporal mediante técnicas de teledetección. - Desarrollo de procesos de minería de datos, aprendizaje automático, redes neuronales e inteligencia artificial aplicados al ámbito de la teledetección. - Mapping of patterns, processes and functions of the natural, aquatic and terrestrial environment, and spatio-temporal analysis using remote sensing techniques. - Development of data mining processes, automatic learning, neural networks and artificial intelligence applied to the field of remote sensing.		
	QUALIFICACIÓN / EDUCATION		
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tt. Univ. Of. Grado/Diplom. Ing. Tec. / Engineering/Architecture Degree/ Diploma	CIENCIAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia / conocimiento en técnicas de teledetección vinculadas con el análisis de datos y procesamiento de imagen. - Experiencia y conocimiento en mapeo de patrones, procesos y funciones del medio natural, acuático y terrestre, y análisis espacio-temporal. - Experiencia en Sistemas de Información Geográfica (SIG) - Conocimiento en programación en R, Python, y compilación en la nube. - Conocimiento en procesos de minería de datos, aprendizaje automático, redes neuronales e inteligencia artificial. - Conocimiento del idioma inglés. 		

¹En caso de contratos temporales / In case of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia / knowledge in remote sensing techniques linked to data analysis and image processing. - Experience and knowledge in mapping patterns, processes and functions of the natural, aquatic and terrestrial environment, and spatio-temporal analysis. - Experience in Geographic Information Systems (GIS). - Knowledge in programming in R, Python, and cloud computing. - Knowledge in data mining processes, machine learning, neural networks and artificial intelligence. - Knowledge of English language. 				
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Res. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	14 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IH Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	24.611,85 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.611,85 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	19/04/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC/06_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (puestos vacantes) / (two/ vacant)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 27/03/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/04/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 09/04/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/04/2024	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 4	Punt. mín. de mérito para esta fase / Min. punt. of merit for this stage: 60	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 12/04/2024			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(a) a contratar / Expected date for final: 15/04/2024			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE TELEDETECCIÓN VINCULADAS CON EL ANÁLISIS DE DATOS Y PROCESADO DE IMAGEN	CURRICULAR CV	NUMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	2 puntos/cjmes / point/month	24
EXPERIENCIA/CONOCIMIENTO EN REMOTE SENSING TECHNIQUES LINKED TO DATA ANALYSIS AND IMAGE PROCESSING		Máximo: / Maximum:	12	
EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN MAPEO DE PATRONES, PROCESOS Y FUNCIONES DEL MEDIO NATURAL, ACUÁTICO Y TERRESTRE Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL	CURRICULAR CV	NUMERO DE MESES / NUMBER OF MONTHS	2 puntos/cjmes / point/month	20
EXPERIENCIA AND EXPERTISE IN MAPPING PATTERNS, PROCESSES AND FUNCTIONS OF THE NATURAL, AQUATIC AND TERRESTRIAL ENVIRONMENT AND SPATIO-TEMPORAL ANALYSIS		Máximo: / Maximum:	10	
EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SIG)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	6 punto(s) / point	6

¹En caso de contratos temporales / In case of temporary contracts

²Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (junior) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 27 de marzo de 2024.

1 TECNÓLOGO/A (Teledetección) Nº CONV._FIHAC/06_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

Científico de Teledetección

Mapeo de patrones, procesos y funciones del medio natural, acuático y terrestre, y análisis espacio-temporal mediante técnicas de teledetección.

Los científicos especializados en teledetección utilizan sensores para analizar datos que puedan dar respuesta a problemas regionales, nacionales y mundiales en ámbitos como la gestión de recursos naturales, la planificación urbana y la predicción climática y meteorológica. En concreto, el **Equipo de Teledetección & Copernicus del IHCantabria** tiene como objetivo el desarrollo de cartografía temática ambiental multipropósito a diferentes escalas espaciales y temporales derivada de análisis y modelado numérico basado en sensores remotos de distinto origen, aunque con especial atención a los servicios y datos derivados del programa Copernicus. Sobre esta línea de investigación, la misión del equipo consiste en desarrollar y promover las herramientas y conjuntos de datos necesarios para el mapeo y seguimiento de patrones y procesos en los medios acuáticos y terrestres, con un doble fin: dar respuesta, en colaboración con otros grupos de IHCantabria y colaboradores externos, a determinados huecos de conocimiento, así como avanzar en la correcta integración del programa Copernicus en la obtención de soluciones. El objetivo último consiste en promover y transferir conocimiento espacial y convertir IHCantabria en un centro de referencia nacional e internacional en soluciones e innovación en Teledetección & Copernicus en ámbitos medioambientales y de desarrollo socioeconómico.

El/la candidato/a seleccionado/a se integrará en un equipo dinámico de reciente creación y de proyección internacional, bajo el marco de un centro de investigación de referencia, en constante crecimiento, donde desarrollar una carrera sólida ligada al ámbito de la teledetección aplicada.

El/la candidato/a seleccionado/a colaborará dentro la Estrategia Conjunta de Investigación e Innovación en Ciencias Marinas en el desarrollo fundamentalmente las siguientes actividades:

- Desarrollo de procesos de minería de datos, aprendizaje automático, redes neuronales e inteligencia artificial aplicados al ámbito de la teledetección.
- Desarrollo de nuevas aproximaciones vinculadas al mapeo y análisis espacio-temporal mediante técnicas de teledetección.
- Elaboración de propuestas de mejora de los procesos de análisis de las imágenes.
- Generación de nuevas bases de datos de variables de los ámbitos acuático y terrestre derivadas de sensores remotos.

La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Marzo de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

TECNOLOGÍA	PROYECTO: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN BIENIAS MARINAS MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY	Conv.FIHAC 06_2024
-------------------	---	--------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	# OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	PASSPORT NUMBER (Fill in blank for FIHAC) (No in blank for FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / ZIP CODE / POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOBILE / MÓVIL	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SÍ/NO	YES/NO
Título de Ingeniería Civil (Graduate Degree) / Ing. Civil (Degree)	<input type="checkbox"/>	
Titulación de Ingeniería de Edificación y Arquitectura / Edification and Architecture Degree	<input type="checkbox"/>	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE Puntuación / Méritos de los Candidatos. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE TELEDETECCIÓN VINCULADAS CON EL ANÁLISIS DE DATOS Y PROCESO DE MANEJO DE DATOS // EXPERIENCE/KNOWLEDGE IN REMOTE SENSING TECHNIQUES LINKED TO DATA ANALYSIS AND IMAGE PROCESSING				
Declarar ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN MAPAS DE PATRONES, PROCESOS Y FUNCIONES DEL MEDIO NATURAL, AGUATICO Y TERRESTRE Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL // EXPERIENCE AND EXPERTISE IN PATTERN PATTERNS, PROCESSES AND FUNCTIONS OF THE NATURAL, AQUATIC AND TERRESTRIAL ENVIRONMENT AND SPATIO-TEMPORAL ANALYSIS				
Declarar ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SIG) // EXPERIENCE IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS (GIS)				
Declarar ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	

CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN PYTHON Y COMPUTACIÓN EN LA NUBE // KNOWLEDGE IN PROGRAMMING PYTHON AND CLOUD COMPUTING			
Si el puesto PYTHON el puesto COMPUTACIÓN EN LA NUBE // Si el puesto Python el puesto COMPUTACIÓN EN LA NUBE Declarar ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PROCESOS DE MINERA DE DATOS, APRENDIZAJE AUTOMÁTICO, REDES NEURONALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL // EXPERIENCE IN DATA MINING PROCESSES, MACHINE LEARNING, NEURAL NETWORKS AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE			
Declarar ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by means of a certificate from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN LENGUA INGLESA // LANGUAGE TRAINING			
Declarar ser acreditado / Nivel de estudio de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Indicador - puntos B2 - 4 puntos, C1 - 7 puntos, C2 - 9 puntos) You have an accredited / qualification from recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (Indicador - puntos B2 - 4 puntos, C1 - 7 puntos, C2 - 9 puntos)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
OBSERVACIONES / REMARKS ¹			
¹ Observaciones, según el nivel de cumplimiento (100% cumplido o no cumplido) // Remarks, according with the compliance (100% compliance or not)			
SIGNA LUPO			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de marzo de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/06_2024	8

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/06_2024	8	8

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/06_2024	8	0

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

		TECNÓLOGO/A.					Conv. FIHAC/06_2024											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		8														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
	Titulación: Tit.Univer.Of.Grado/Dipolom / Arq.Téc./Ing.Téc.	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE TELEDETECCIÓN VINCULADAS CON EL ANÁLISIS DE DATOS Y PROCESADO DE IMAGEN		EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN MAPEO DE PATRONES, PROCESOS Y FUNCIONES DEL MEDIO NATURAL, ACUÁTICO Y TERRESTRE Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL		EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SIG)		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN R, PYTHON Y COMPUTACIÓN EN LA NUBE		EXPERIENCIA EN PROCESOS DE MINERÍA DE DATOS, APRENDIZAJE AUTOMÁTICO, REDES NEURONALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS					
			Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS				
1	SI	SI	0	0	0	0	SI	5	SI	20	0	0	NO	0	25			
2	SI	SI	4	16	4	20	NO	0	SI	6	0	0	NO	0	42			
3	SI	SI	0	0	0	0	NO	0	SI	12	21	20	SI	4	36			
4	SI	SI	1	4	1	5	SI	5	SI	20	12	12	NO	0	46			
5	SI	SI	0	0	1	5	SI	5	NO	0	0	0	NO	0	10			
6	SI	SI	1	4	1	5	SI	5	SI	12	0	0	SI	4	30			
7	SI	SI	0	0	0	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	0			
8	SI	SI	0	0	0	0	SI	5	SI	12	11	11	NO	0	28			

6. Entrevistas

No se procedió a la fase de la entrevista ya que ninguno de los candidatos/as obtuvo la puntuación requerida.

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A.				Conv. FIHAC/06_2024															
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		8																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tit.Univer.Of.Grado/Dipolo m./Arq.Téc./Ing.Téc.	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE TELEDETECCIÓN VINCULADAS CON EL ANÁLISIS DE DATOS Y PROCESADO DE IMAGEN		EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN MAPEO DE PATRONES, PROCESOS Y FUNCIONES DEL MEDIO NATURAL, ACUÁTICO Y TERRESTRE Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL		EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SIG)		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN R, PYTHON Y COMPUTACIÓN EN LA NUBE		EXPERIENCIA EN PROCESOS DE MINERÍA DE DATOS, APRENDIZAJE AUTOMÁTICO, REDES NEURONALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	0	0	0	0	SI	5	SI	20	0	0	NO	0	25						
2	SI	SI	4	16	4	20	NO	0	SI	6	0	0	NO	0	42						
3	SI	SI	0	0	0	0	NO	0	SI	12	21	20	SI	4	36						
4	SI	SI	1	4	1	5	SI	5	SI	20	12	12	NO	0	46						
5	SI	SI	0	0	1	5	SI	5	NO	0	0	0	NO	0	10						
6	SI	SI	1	4	1	5	SI	5	SI	12	0	0	SI	4	30						
7	SI	SI	0	0	0	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	0						
8	SI	SI	0	0	0	0	SI	5	SI	12	11	11	NO	0	28						

8. Candidato finalista

Los candidatos/as no alcanzaron la puntuación mínima exigida para realizar la entrevista.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve declarar desierta la convocatoria.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>26/01/2024</u>	▪ Primera versión del documento

