



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

18 de marzo de 2024

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/08\_2024. INVESTIGADOR/A. PROMOCIÓN INTERNA)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Técnico Superior de Administración

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 22 de febrero de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv.\_FIHAC/08\_2024. Promoción Interna

<b>PUESTO / POSITION</b>	Investigador/a / Researcher
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: Estudio de la evolución de la costa empleando técnicas de aprendizaje automático y modelos numéricos Study of coastal evolution using machine learning techniques and numerical models.
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>
<p><b>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS</b></p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevos teoremas o modificando los ya existentes.</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en pro de la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p>- Participate in all types of research projects aimed at extending scientific knowledge, creating new theorems or modifying existing ones.</p> <p>- Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group and, where appropriate, as Principal Investigator of a project.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, where appropriate, as the Head of a transfer project.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a given project.</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Disseminate the results of the research in the usual means recognized by the scientific field.</p> <p>- Writing technical reports</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Llevar a cabo investigación en temas de dinámica litoral y modelos morfodinámicos en playas</li> <li>- Investigar en temas de Inteligencia artificial relacionados con dinámica litoral y evolución de la línea de costa</li> <li>- Transferir los resultados de investigación en estudios y herramientas de uso prácticas en proyectos de transferencia</li> <li>- Participación en proyectos de transferencia de regeneración de playas y riesgos costeros</li> <li>- Redacción de propuestas de investigación y/o transferencia</li> <li>- Redacción de artículos científicos en revistas de alto impacto</li> <li>- Llevar nuevas líneas de investigación</li> </ul> <p>- Carry out research on coastal dynamics and beach morphodynamic modelling.</p> <p>- Research on Artificial Intelligence issues related to coastal dynamics and shoreline evolution.</p> <p>- Transferring research results into studies and tools for practical use in transfer projects.</p> <p>- Participation in transfer projects on beach regeneration and coastal hazards</p> <p>- Writing research and/or transfer proposals</p> <p>- Writing scientific articles in high impact journals</p> <p>- Leading new lines of research</p>

<sup>1</sup> En caso de contratos temporales / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título Universitario Oficial de Doctorado Ph.D. Official University Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE AND/OR SCIENCE	4 años en Centros de Investigación 4 years in Research Centres	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doctorado con especialización en Ingeniería de Costas y/o Cambio Climático en la Costa.</li> <li>- Master de especialización en Ingeniería de Costas y Puertos</li> <li>- Participación en proyectos de investigación competitiva en temas de morfodinámica costera</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de ensayos de laboratorio de fondo móvil y campañas de campo</li> <li>- Publicaciones científicas relacionadas con temas de morfodinámica costera en revistas indexadas.</li> <li>- Presentaciones en congresos y conferencias nacionales e internacionales</li> <li>- Participación en otros proyectos de I+D+i en materia de ingeniería de costas y/o cambio climático</li> <li>- Experiencia en el uso de modelos morfodinámicos en la costa.</li> <li>- Formación en inglés</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PhD with specialisation in Coastal Engineering and/or Coastal Climate Change.</li> <li>- Master's degree with specialisation in Coastal and Harbour Engineering.</li> <li>- Participation in competitive research projects on coastal morphodynamic issues.</li> <li>- Experience in the development of moving-bottom laboratory tests and field campaigns.</li> <li>- Scientific publications related to coastal morphodynamics in indexed journals.</li> <li>- Presentations at national and international congresses and conferences.</li> <li>- Participation in other R+D+i projects related to coastal engineering and/or climate change.</li> <li>- Experience in the use of coastal morphodynamic models.</li> <li>- Training in English</li> </ul>		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (P.Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	26.328,97 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.328,97 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	19/03/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv._FIHAC/08_2024	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (only vacant)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 22/02/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 01/03/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 09/03/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Máx. núm. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/03/2024	Máx. núm. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 12/03/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato(a) / Expected date for final: 13/03/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

<sup>1</sup> En caso de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la adopción de méritos, mínima (junta) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 22 de febrero de 2024.

## 1 Investigador/a. Promoción Interna (Ingeniería y Gestión de la Costa) N° CONV.\_FIHAC/08\_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Investigador/a. Promoción Interna.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 7 de Marzo de 2.024, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#).
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

INVESTIGADORA, Promoción Interna  
 PROYECTO: ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN DE LA COSTA EMPLEANDO TÉCNICAS DE APRENDIZAJE AUTOMÁTICO Y MODELOS NUMÉRICOS  
 PROJECT: STUDY OF THE EVOLUTION OF THE COASTLINE USING MACHINE LEARNING TECHNIQUES AND NUMERICAL MODELS  
 Conv\_FIHAC/08\_2024

**PERSONAL DATA**

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	IDENTIFICACION PERSONAL (Paseo de Suroeste) / Personal Identification (Paseo de Suroeste)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

**CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)**

Calificación / Qualification	SI / YES	NO / NO
Título Universitario Oficial de Doctorado / Study Ph.D. Official University Degree		
Título Universitario Ingeniería o Arquitectura de Grado / Title of Degree: Engineering or Architecture under Degree		
Experiencia de trabajo en Centros de Investigación / Experience of work in Research Centres		

**TITULACION UNIVERSITY DEGREE**

Título / Title	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
Título: Mag. Ingeniero Industrial / Title: Mag. Industrial Engineer			

**INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS**

**DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y PUERTOS O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA / DOCTORATE WITH SPECIALIZATION IN COASTAL ENGINEERING AND/OR COASTAL CLIMATE CHANGE**

Poses un título relacionado con la especialización de Costas y Puertos / Holds a degree related to the specialization of Coasts and Ports	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**MÁSTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS / MASTER'S DEGREE IN SPECIALIZATION IN COASTS AND PORTS**

Poses un título de Máster relacionado con la especialización en Costas y Puertos / Holds a Master's degree related to the specialization in Coasts and Ports	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA / PARTICIPATION IN COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS ON COASTAL MORPHODYNAMICS ISSUES**

Debitos ser acreditado mediante certificación de la entidad donde se ha llevado a cabo la actividad / They must be accredited by certification from the entity where the project has been carried out.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ENSAYOS DE LABORATORIO DE FONDOS NOVALES Y CAMPAÑAS DE CAMPO / EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF SEDIMENT TRANSPORT LABORATORY TESTS AND FIELD CAMPAIGNS**

Se valorará cualquier trabajo que haya involucrado la participación en campañas de laboratorio y campo por publicaciones científicas o charlas de divulgación de resultados de laboratorio y campañas de campo desarrolladas. / Any work that has involved participation in laboratory and field work and/or related scientific publications describing laboratory and field campaigns carried out will be valued.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDICADAS / SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO COASTAL MORPHODYNAMICS ISSUES IN INDICATED JOURNALS**

Añade o autor de publicaciones científicas relacionadas con el objeto de contrato. Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones. / Authority or co-authority of relevant scientific publications related to the object of the contract. The must be accredited by providing a copy of the publications.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES / AT NATIONAL AND INTERNATIONAL CONGRESSES AND CONFERENCES**

Debitos ser acreditado mediante certificación o resumen del trabajo presentado. / They must be accredited by means of certification or summary of the work submitted.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO / PARTICIPATION IN R&D+I PROJECTS ON COASTAL ENGINEERING AND/OR CLIMATE CHANGE**

Participación en proyectos de transferencia relacionados con dinámica litoral o playas, sedimentación costera o en instalaciones, desarrollo de nuevos productos de ensayo, cambio climático. Debitos ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / Participation in transfer projects related to coastal dynamics or beaches, sedimentation, solutions, risk analysis and erosion problems, climate change. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICO EN LA COSTA / EXPERIENCE IN THE USE OF MORPHODYNAMIC MODELLING ON THE COAST**

Experiencia en el uso de modelos numéricos morfo dinámicos de playas, respecto de inundación, erosión y otros, aplicados en proyectos de investigación. Debitos ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido utilizados o de cursos acreditados de formación específica. Experiencia in the use of numerical morphodynamic models of beaches, flood impact, erosion and others, applied in transfer projects. They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been used or through accredited specific training.	Entidad / Entity (Company / Organization)	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

**FORMACIÓN EN EDICIÓN EN INGLÉS / LANGUAGE TRAINING**

Dispone de acreditación / Tiene de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Indicador: curso CE - 4 puntos, C1 - 7 puntos, C2 - 10 puntos) / You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allow equivalence with CEFR levels (Indicador: curso CE - 4 puntos, C1 - 7 puntos, C2 - 10 puntos)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year

**OBSERVACIONES / REMARKS**

**SIGNATURA:**

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 07 de marzo de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/08_2024	1

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/08_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/08_2024	1	1

		INVESTIGADOR/A. Promoción Interna																			Conv._FIHAC/08_2024			
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																			TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado.	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura y/o Ciencias	Experiencia: 4 años en Centros de Investigación	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MÁSTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ENSAYOS DE LABORATORIO DE FONDO MOVIL Y CAMPAÑAS DE CAMPO		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS				
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	14	2	6	3	9	4	12	4	12	4	12	4	12	SI	7	109		

## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Investigador del Grupo de Ingeniería y Gestión de la Costa y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 18 de marzo de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



### ENTREVISTA

PUNTAJUE MAXIMA: 50

PUESTO: Investigador/a. Promoción Interna      Conv. FIHAC/08\_2024

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: \_\_\_\_\_

Evaluación Global:	Puntuación* <b>0,00</b>
--------------------	----------------------------

\*Puntuación ponderada y proporcional e incluso estandarizada.

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo lo conoces? ¿Por qué mejor? ¿Qué sabes de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?
NOMES			¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
COGNOMES			
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
EMPRESA RELLEVANTE			
ACTIVIDAD			
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo organiza los recursos de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un trabajador? ¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿VALORAS QUE LE SUPONGAN SU TRABAJO?
TIPO DE ESTUDIOS			
TIPO DE FORMACIÓN			
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Define su carácter. ¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
AFILIAS			
AFILIAS DE RELACION SOCIAL			
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
ORGANIZACIÓN			
ANÁLISIS DE SITUACIONES			
RESPONSABILIDAD			
TRABAJO EN EQUIPO			
ANÁLISIS DE TRABAJO			
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	
OTROS			
OTROS			

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A. Promoción Interna																						Conv._FIHAC/08_2024					
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado.	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura y/o Ciencias	Experiencia: 4 años en Centros de Investigación	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MÁSTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ENSAYOS DE LABORATORIO DE FONDO MOVIL Y CAMPAÑAS DE CAMPO		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	14	2	6	3	9	4	12	4	12	4	12	4	12	SI	7	109	48,00	49,80	41,25	46,35	155,35

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ERICA PELLÓN DE PABLO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ERICA PELLÓN DE PABLO**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>18/03/2024</u>	▪ Primera versión del documento

