



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

15 de Marzo de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/11_2024. INVESTIGADOR/A. PROMOCIÓN INTERNA)

Alexis Benedicto Martín
Técnico Superior de Administración

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	14
8.	Candidato finalista _____	15
	Evolución del Documento _____	16
	Anexos _____	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 27 de febrero de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/11_2024. Promoción Interna
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/11_2024. Internal Promotion

PUESTO / POSITION	Investigadora / Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input type="checkbox"/> Proyecto / Project:
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puentes e infraestructuras costeras / Potts and coastal structures Puentes e infraestructuras costeras
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES</p>	<p>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proveyo de la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto - Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all types of research projects aimed at extending scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group and, where appropriate, as Principal Investigator of a project.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, where appropriate, as the Head of a transfer project.</p> <p>- Carrying out the technical analysis of a given project.</p> <p>- Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Disseminate the results of the research in the usual means recognised by the scientific field.</p> <p>- Drafting technical reports</p>
	<p>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Investigación en el ámbito de la operatividad portuaria y el análisis de los riesgos asociados.</p> <p>Análisis de datos con técnicas de Machine Learning.</p> <p>Modelado numérico de agitación portuaria y dinámica del buque atracado.</p> <p>Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y formación de investigadores y técnicos.</p> <p>Research in the field of port operation downtimes and analysis of associated risks.</p> <p>Data analysis with Machine Learning techniques.</p> <p>Numerical modelling of wave disturbance and ship mooring dynamics.</p> <p>Collaboration in knowledge transfer projects and training of researchers and technicians.</p>

¹ En necesario una identificación Agrupado del proyecto / In cases of temporary contacts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA, TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	CRITERIOS ESPECÍFICOS / SPECIAL REQUIREMENTS	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título Universitario Oficial de Doctorado Ph.D. Official University Degree	INGENIERIA O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS ENGINEERING OR ARCHITECTURE AND/OR SCIENCE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado relacionado con el perfil de la plaza - Titulación de master y/o licenciatura en ingeniería de costas, marino o similar - Experiencia en Modelado Numérico - Experiencia en Programación en Matlab y/o Python - Publicaciones científicas relacionadas con el perfil de la plaza. - Formación en INGLÉS <ul style="list-style-type: none"> - Doctorate related to the profile of the post - Master's degree and/or bachelor's degree in coastal, marine or similar engineering. - Experience in Numerical Modelling - Experience in Matlab and/or Python programming. - Scientific publications related to the profile of the position. - Training in ENGLISH 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	26.328,57 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.328,57 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	22/03/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion Código / Code: Conv._FIHAC/11_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos temporales) / (1 temporary)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 27/02/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 12/03/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 08/03/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: / Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 05/03/2024 / Nº máx. de candidatos en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 / Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 08/03/2024		
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato(a) o cuerpo / Expected date for final: 08/03/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts
/ Puntuación mínima por la valoración de méritos, mínimo (juntos) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 27 de febrero de 2024.

1 INVESTIGADOR/A. Promoción Interna (Puertos e Infraestructuras Costeras) Nº CONV._FIHAC/11_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 INVESTIGADOR/A. Promoción Interna.

La fecha límite de entrega de documentos es el 12 de Marzo de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

INVESTIGADORA, Promoción Interna / RESEARCHER: Internal Promotion Conv_FIAC11_2024

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	Ciudad / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

**CAIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) //
QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)**

	SINO YES/NO		
Título de: Tesis Universitaria Oficial de Doctorado Title of Study: Ph.D. Official University Degree			
Área Titulación: Ingeniería e Ingeniería de Diseño Field of Study: Engineering or Architecture under Science			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
Título de: Tesis Universitaria Oficial de Máster Title of Study: Ph.D. Other University Degree			

INFORMACIÓN DE Puntuación / Méritos de los Candidatos. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

**DOCUMENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA
DOCUMENTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST**

Accreditation mediante Notación oficial o certificación equivalente Accreditation by means of official qualification or supplementary verification	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE SOFTWARE, INFORMÁTICA O SIMILAR
MÁSTER EN INGENIERÍA DE SOFTWARE, INFORMÁTICA O SIMILAR**

Accreditation mediante Notación oficial o certificación equivalente Accreditation by means of official qualification or supplementary verification	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**EXPERIENCIA EN RELACIONES NUMÉRICAS
EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELING**

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde he/a sido contratado/a They must be accredited by certification from the company or organization where they have been contracted	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
--	---	-------------------------------	-----------------------

**EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN PYTHON Y/O MATLAB
PROGRAMMING EXPERIENCE PYTHON AND/OR MATLAB**

Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde he/a sido contratado/a They must be accredited by certification from the company or organization where they have been contracted	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
--	---	-------------------------------	-----------------------

**PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA
PUBLICATIONS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST**

Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones. The applicant must provide proof by submitting a copy of the publications	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
---	---	-------------------------------	-----------------------

**FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS
LANGUAGE TRAINING**

Declaro ser acreditado / Faltan de acreditar de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (sub-niveles: puntos 02-4 puntos, C1-7 puntos, C2-10 puntos). You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels: points 02-4 points, C1-7 points, C2-10 points)	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
---	--------------------	-----------------	------------

OBSERVACIONES / REMARKS

* Observaciones, cualquier otro detalle sobre el currículum (1000 caracteres como máximo). // Remarks, any other details for the curriculum (1000 characters maximum).

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
---	---------------	--------------	-------------------

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 12 de marzo de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/11_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/11_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/11_2024	1	1

		INVESTIGADOR/A. Promoción Interna										Conv. FIHAC/11_2024					
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado.	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura y/o Ciencias	DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	35	SI	10	4	15	2	10	5	20	SI	4	94		

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Investigador del Grupo de Puertos e Infraestructuras Costeras y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 13 de marzo de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación máxima: **50**

PUESTO: Investigador/a. Promoción Interna Conv. FIHAC/11_2024

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____
HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: _____

Evaluación Global: **0,00**

Puntuación* **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional a máxima establecida.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH Cantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su carácter.
Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿le surtiría algún problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A. Promoción Interna										Conv._FIHAC/11_2024									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																	

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado.	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura y/o Ciencias	DOCTORADO RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA DE COSTAS, MARINA O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN (PYTHON Y/O MATLAB)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	35	SI	10	4	15	2	10	5	20	SI	4	94	49,00	50,00	40,00	46,33	140,33

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **EVA ROMANO MORENO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **EVA ROMANO MORENO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>15/03/2024</u>	▪ Primera versión del documento

