

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv. _FIHAC/10_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de de Investigación y Transferencia Tecnológica / Research and Tech. Transfer de Investigación y Transferencia Tecnológica		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Head of the transfer project.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a specific project.</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>- Writing technical reports</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mapeo de patrones, procesos y funciones del medio natural, acuático y terrestre, y análisis espacio-temporal mediante técnicas de teledetección. - Desarrollo de procesos de minería de datos, aprendizaje automático, redes neuronales e inteligencia artificial aplicados al ámbito de la teledetección <p>- Mapping of patterns, processes and functions of the natural, aquatic and terrestrial environment, and spatio-temporal analysis using remote sensing techniques.</p> <p>- Development of data mining processes, automatic learning, neural networks and artificial intelligence applied to the field of remote sensing.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>Tit. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc./ Ing.Téc.</p> <p>Engineering/ Architecture/ Degree/ Diploma</p>	<p>CIENCIAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA</p> <p>SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE</p>		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia / conocimiento en técnicas de teledetección vinculadas con el análisis de datos y procesamiento de imagen. - Experiencia y conocimiento en mapeo de patrones, procesos y funciones del medio natural, acuático y terrestre, y análisis espacio-temporal. - Experiencia en Sistemas de Información Geográfica (SIG) - Conocimiento en programación en R, Python, y computación en la nube. - Conocimientos en procesos de minería de datos, aprendizaje automático, redes neuronales e inteligencia artificial. - Conocimiento del idioma inglés. 		

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

	<ul style="list-style-type: none"> - Experience / knowledge in remote sensing techniques linked to data analysis and image processing. - Experience and knowledge in mapping patterns, processes and functions of the natural, aquatic and terrestrial environment, and spatio-temporal analysis. - Experience in Geographic Information Systems (GIS). - Knowledge in programming in R, Python, and cloud computing. - Knowledge in data mining processes, machine learning, neural networks and artificial intelligence. - Knowledge of English language. 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	14 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	24.611,85 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.611,85 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	19/04/2024			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/10_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (previstos inicialmente) / (initially planned)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 27/03/2024			
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/04/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 10/04/2024			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/04/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 5	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 50	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 12/04/2024			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 15/04/2024			
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE TELEDETECCIÓN VINCULADAS CON EL ANÁLISIS DE DATOS Y PROCESADO DE IMAGEN EXPERIENCE/KNOWLEDGE IN REMOTE SENSING TECHNIQUES LINKED TO DATA ANALYSIS AND IMAGE PROCESSING Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa, organización, donde hayan sido realizados. They must be accredited by means of a certificate from the company or organisation where they were taken.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes / point(s)/month	24
		Máximo: Maximum: 12		
EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN MAPEO DE PATRONES, PROCESOS Y FUNCIONES DEL MEDIO NATURAL, ACUÁTICO Y TERRESTRE Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL EXPERIENCE / KNOWLEDGE IN MAPPING PATTERNS, PROCESSES AND FUNCTIONS OF THE NATURAL, AQUATIC AND TERRESTRIAL ENVIRONMENT AND SPATIO-TEMPORAL ANALYSIS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa, organización, donde hayan sido realizados. They must be accredited by means of a certificate from the company or organisation where they were taken.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes / point(s)/month	24
		Máximo: Maximum: 12		
EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SIG)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	4 punto(s) / 	4

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

EXPERIENCE / KNOWLEDGE IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS (GIS) Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa, organización, donde hayan sido realizados. They must be accredited by means of a certificate from the company or organisation where they were taken.			point(s)	
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN R, PYTHON Y COMPUTACIÓN EN LA NUBE KNOWLEDGE IN R PROGRAMMING, PYTHON AND CLOUD COMPUTING R: 6 puntos; PYTHON: 6 puntos ; COMPUTACIÓN EN LA NUBE: 8 puntos. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa, organización, donde hayan sido realizados. R: 6 puntos; PYTHON: 6 puntos ; CLOUD COMPUTING: 8 puntos. They must be accredited by means of a certificate from the company or organisation where they were taken.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo puntos: Maximum Points: 6	20 punto(s) / point(s)	20
EXPERIENCIA / CONOCIMIENTO EN PROCESOS DE MINERÍA DE DATOS, APRENDIZAJE AUTOMÁTICO, REDES NEURONALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL EXPERIENCE / KNOWLEDGE IN DATA MINING PROCESSES, MACHINE LEARNING, NEURAL NETWORKS AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa, organización, donde hayan sido realizados. They must be accredited by means of a certificate from the company or organisation where they were taken.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 9	2 punto(s)/mes / point(s)/month	18
CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS KNOWLEDGE OF THE ENGLISH LANGUAGE Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 10	10 punto(s) / point(s)	10
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 27/03/2024