

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/15_2024**

| | | | |
|---|--|---------------------------------|--|
| PUESTO / POSITION | Técnico/a de Proyecto / Project Technician | | |
| MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT | <input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES | | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria | | |
| | <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria | | |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION | Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation | | |
| ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA | Transferencia Tecnológica / Technology Transfer | | |
| GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP | Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información | | |
| PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE | | | |
| MISIÓN GENERAL / MISSION | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION | | |
| <p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p> | <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución - Colaborar en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado - Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to extend scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge, the result of which is necessary for their implementation.</p> <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge the result of which is necessary for its implementation.</p> <p>- To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>- Assisting researchers and technologists in the technical analysis of a given project</p> | | |
| | <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar y mantener aplicaciones web y servicios Backend. - Colaborar estrechamente con el equipo de Frontend para garantizar la integración efectiva de las APIs. - Crear scripts para automatización de tareas / integración de software científico - Trabajar con bases de datos relacionales. <p>- Develop and maintain web applications and backend services.</p> <p>- Work closely with the Frontend team to ensure effective integration of APIs.</p> <p>- Create scripts for task automation / scientific software integration.</p> <p>- Work with relational databases.</p> | | |
| CUALIFICACIÓN / EDUCATION | | | |
| TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE | RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY | EXPERIENCIA / EXPERIENCE | OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED |
| <p>Tit. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc. / Ing.Téc.</p> <p>Official MSc/Higher Educ./Arquitect./Inge.Degree</p> | <p>CIENCIAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA</p> <p>SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE</p> | | |

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

| MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA | | | | |
|---|--|---|--|------------------|
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA | <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en .NET y desarrollo de aplicaciones Web - Experiencia en Python - Experiencia trabajando con bases de datos relacionales (RDBMS) - Experiencia trabajando con metodologías ágiles - Experiencia trabajando con Git - Conocimientos en Microsoft Power BI - Formación en idioma Inglés | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Experience in .NET and Web application development - Experience in Python - Experience working with relational databases (RDBMS) - Experience working with agile methodologies - Experience working with Git - Knowledge of Microsoft Power BI - English language training | | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION | | | | |
| TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT | Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan | | | |
| DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶ | 14 meses / months | | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION | Santander (IHCantabria) | | | |
| REMUNERACIÓN / SALARY | 21.210,80 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto complementos en función de cumplimiento de méritos conforme al sistema retributivo propio de la entidad 21.210,80 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary bonuses based on the fulfillment of merits in accordance with the entity's own remuneration system | | | |
| FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE | 08/05/2024 | | | |
| PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS | | | | |
| TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS | Acceso libre / Open Acces | Código / Code: Conv_ FIHAC/15_2024 | | |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS | 1 (previstos inicialmente) / (initially planned) | | | |
| RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 11/04/2024 | | | |
| | Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 28/04/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h. | | | |
| PRESELECCIÓN / PRESELECTION | Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 29/04/2024 | | | |
| PRUEBA / RECRUITMENT TEST | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: | | |
| ENTREVISTA / JOB INTERVIEW | Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 02/05/2024 | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 | Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60 | |
| INFORME / REPORT | Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 03/05/2024 | | | |
| DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION | Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 03/05/2024 | | | |
| ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE | Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process | | | |
| ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE | Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. | | | |
| TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE | | | | |
| MÉRITO / MERIT | EVALUACIÓN / ASSESSMENT | VALORACIÓN / APPRAISAL | | MÁXIMO / MAXIMUM |
| EXPERIENCIA EN NET Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB | CURRICULAR | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | 6 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements | 30 |
| EXPERIENCE IN NET AND WEB APPLICATION DEVELOPMENT | | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS | | |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora. | CV | Máximo: Maximum: 5 | | |
| It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required | | | | |
| EXPERIENCIA EN PYTHON | CURRICULAR | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | 5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements | 25 |
| PYTHON EXPERIENCE | CV | NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS | | |

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

| | | | | |
|--|-----------------------------|---|---|------------|
| <p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required</p> | | <p>Máximo: Maximum: 5</p> | <p>point(s)/subjects-elements</p> | |
| <p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON BASES DE DATOS RELACIONALES (RDBMS)</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH RELATIONAL DATABASES (RDBMS)</p> <p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required</p> | <p>CURRICULAR</p> <p>CV</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> <p>Máximo: Maximum: 5</p> | <p>3 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p> | <p>15</p> |
| <p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH AGILE METHODOLOGIES</p> <p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required</p> | <p>CURRICULAR</p> <p>CV</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> <p>Máximo: Maximum: 5</p> | <p>2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p> | <p>10</p> |
| <p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH GIT</p> <p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required</p> | <p>CURRICULAR</p> <p>CV</p> | <p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> <p>Máximo: Maximum: 5</p> | <p>1 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p> | <p>5</p> |
| <p>CONOCIMIENTOS EN MICROSOFT POWER BI</p> <p>KNOWLEDGE OF MICROSOFT POWER BI</p> <p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. En caso de ser asignaturas de estudios será necesaria la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out. In the case of study subjects, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required</p> | <p>CURRICULAR</p> <p>CV</p> | <p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p> <p>Máximo puntos: Maximum Points: 5</p> | <p>5 punto(s) / point(s)</p> | <p>5</p> |
| <p>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</p> <p>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</p> <p>Tiene una acreditación / cualificación de una entidad reconocida que permite la equivalencia con los niveles del MCER (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)</p> <p>You have an accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).</p> | <p>CURRICULAR</p> <p>CV</p> | <p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p> <p>Máximo: Maximum: 10</p> | <p>10 punto(s) / point(s)</p> | <p>10</p> |
| | | | / | |
| | | | / | |
| | | | / | |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT | | | | 100 |

PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

| MÉRITO / MERIT | PONDERACIÓN / WEIGHTING | Puntuación PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE |
|---|-------------------------|---|
| IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION | 15% | 7,50 |
| EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL) | 20% | 10,00 |
| ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL) | 20% | 10,00 |

| | | |
|---|-----|-------|
| INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES | 10% | 5,00 |
| COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS | 25% | 12,50 |
| FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW | 10% | 5,00 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW | | 50 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE | | 150 |

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 11/04/2024