



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

09 de mayo de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/15_2024.TECNICO DE PROYECTO)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión y RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNICO DE PROYECTO cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 11 de abril de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/15_2024

PUESTO / POSITION	Técnico de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en proyectos de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. - Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. - Asistir a investigaciones y tecnologías en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado. - Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to extend scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge, the result of which is necessary for their implementation. - Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge the result of which is necessary for its implementation. - To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. - Assisting researchers and technologists in the technical analysis of a given project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Desarrollar y mantener aplicaciones web y servicios Backend. - Colaborar estrechamente con el equipo de Frontend para garantizar la integración efectiva de las APIs. - Crear scripts para automatización de bases / integración de software científico. - Trabajar con bases de datos relacionales. - Develop and maintain web applications and backend services. - Work closely with the Frontend team to ensure effective integration of APIs. - Create scripts for task automation / scientific software integration. - Work with relational databases.		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Til. Univ. Of. Grado/Diplom. Ing. Tec. / Ing. Tec. Official Bachelor Degree / Bachelor Degree	Ciencias, Ingeniería y Arquitectura SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE		

¹ En caso de una identificación ajena del proyecto / In cases of temporary contacts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

<p>Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. En caso de ser asignador de estudios será necesario la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was carried out. In case of being assigner of studies, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required.</p>		<p>Máximo: 6</p>	<p>point(s)/subject-elements</p>	
<p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON BASES DE DATOS RELACIONALES (ROBMS)</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH RELATIONAL DATABASES (ROBMS)</p>	CURRICULAR	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p>	<p>3 punto(s)/máx.-elem. / point(s)/subject-elements</p>	15
<p>Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. En caso de ser asignador de estudios será necesario la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was carried out. In case of being assigner of studies, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required.</p>	CV	<p>Máximo: 6</p>		
<p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH AGILE METHODOLOGIES</p>	CURRICULAR	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p>	<p>2 punto(s)/máx.-elem. / point(s)/subject-elements</p>	10
<p>Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. En caso de ser asignador de estudios será necesario la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was carried out. In case of being assigner of studies, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required.</p>	CV	<p>Máximo: 6</p>		
<p>EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT</p> <p>EXPERIENCE WORKING WITH GIT</p>	CURRICULAR	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p>	<p>1 punto(s)/máx.-elem. / point(s)/subject-elements</p>	5
<p>Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. En caso de ser asignador de estudios será necesario la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was carried out. In case of being assigner of studies, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required.</p>	CV	<p>Máximo: 6</p>		
<p>CONOCIMIENTOS EN MICROSOFT POWER BI</p> <p>KNOWLEDGE OF MICROSOFT POWER BI</p>	CURRICULAR	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>5 punto(s) / point(s)</p>	5
<p>Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado. En caso de ser asignador de estudios será necesario la acreditación mediante certificado de notas emitido por parte de la entidad formadora.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was carried out. In case of being assigner of studies, accreditation by means of a certificate of marks issued by the training entity will be required.</p>	CV	<p>Máximo puntos: Maximum Points: 6</p>		
<p>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</p> <p>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</p>	CURRICULAR	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>10 punto(s) / point(s)</p>	10
<p>Debe ser acreditado / certification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (A1-B2)-puntos B2 - 4 puntos (C1 - 7 puntos (C2 - 10 puntos)</p> <p>You have accreditation / qualification from a recognized entity that allows equivalence with CEFR levels (A1-B2)-puntos B2 - 4 puntos (C1 - 7 puntos (C2 - 10 puntos)</p>	CV	<p>Máximo: Maximum: 10</p>		
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
	MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
	IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50	
	EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00	
	ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00	



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 11 de abril de 2024.

1 TÉCNICO DE PROYECTO (Tecnología de la Información) N^o CONV._FIHAC/15_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TÉCNICO DE PROYECTO**.

Desarrollador Back-End

IHCantabria, a través de su grupo de Tecnologías de la Información durante los últimos 10 años ha desarrollado una importante actividad científico-técnica en el ámbito del desarrollo de software científico. En particular, ha desarrollado software haciendo uso de las últimas tecnologías en Gestión de Datos, Sistemas de Información Geográfica (SIG), Desarrollo de Aplicaciones Web, Procesamiento Numérico y Virtualización de Infraestructura.

El/la candidato/a seleccionado/a se integrará en un entorno joven, dinámico, competitivo y de proyección internacional, bajo el marco de un centro de investigación de referencia, en constante crecimiento, donde desarrollar una carrera científico-técnica sólida ligada al medio marino. Con nosotros podrá mejorar sus capacidades científicas y progresar en sus competencias técnicas en el ámbito del desarrollo de software científico.

Trabajarás en el desarrollo back-end de aplicaciones y soluciones basadas en metodologías científicas, ayudando a cubrir el espacio que separa a los expertos del público general. Entre los servicios más comunes para el equipo de trabajo, Visores de información meteorológica, sistemas de ayuda a la toma de decisión, gestores de información medioambiental, sistemas operacionales de captura de datos, y aplicaciones móviles para muestreos en campo.

La fecha límite de entrega de documentos es el 28 de Abril de 2024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Técnico de Proyecto - Santander - 12/04/2024

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39665170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	12/04/2024

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Técnico de Proyecto
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-15_2024/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	08/05/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 8:30 a 14:30. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	21210 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-15_2024/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-15_2024/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-15_2024/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnico-de-proyecto-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-15_2024/
---	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezsgs@gestion.unican.es

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 28 de abril de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/15_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/15_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/15_2024	1	1

		TÉCNICO DE PROYECTO						Conv._FIHAC/15_2024											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR															TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Tit. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc. / Ing.Téc.	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	EXPERIENCIA EN NET Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB		EXPERIENCIA EN PYTHON		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON BASES DE DATOS RELACIONALES (RDBMS)		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT		CONOCIMIENTOS EN MICROSOFT POWER BI		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS				
			Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		PUNTOS
1	SI	SI	2	12	6	25	5	15	2	4	2	2	SI	5	SI	4	67		

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Técnico de Proyecto del del Grupo de Tecnologías de la Información y el Administrador de la Unidad de Gestión y RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 07 de mayo de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación máxima: **50**

PUESTO: Investigador Conv. FIHAC/05_2024

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____
HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE PROYECTO - JOB PROFILE

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación* **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional al mismo estándar.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

MOALES
DEFINICION
GRADO DE COLABORACION

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

IMPACTO RELLEVANTE
DEFINICION

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA EN LOS ESTUDIOS
SOLIDIDAD Y PROFUNDIDAD

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

AFILIDAD
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

ESPECIALIZACION
CAPACIDAD DE ANALISIS
RESPONSABILIDAD
RESULTADOS ESPERADOS
CAPACIDAD DE TRABAJO

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

INTERES
SOLIDIDAD

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	FOND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

FECH:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TÉCNICO DE PROYECTO						Conv._FIHAC/15_2024																			
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																							
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
	Tit.Univer.Of. Grado/Diplom./Arq.Téc./ Ing.Téc.	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	EXPERIENCIA EN NET Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB		EXPERIENCIA EN PYTHON		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON BASES DE DATOS RELACIONALES (RDBMS)		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON METODOLOGÍAS ÁGILES		EXPERIENCIA TRABAJANDO CON GIT		CONOCIMIENTOS EN MICROSOFT POWER BI		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
			Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS							
1	SI	SI	2	12	6	25	5	15	2	4	2	2	SI	5	SI	4	67	40,00	33,50	39,50	37,67	104,67					

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **EDUARDO DEL RIO RUIZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **EDUARDO DEL RIO RUIZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>09/05/2024</u>	▪ Primera versión del documento

