

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/20_2024. Promoción Interna**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ :		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función² de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development</p> <p>- Participate in all kinds of knowledge transfer projects</p> <p>- When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team</p> <ul style="list-style-type: none"> - Carry out the technical analysis of specific projects - Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate - Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities - Write technical reports 		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Desarrollo de modelos numéricos para el diseño y optimización de estructuras flotantes, con especial hincapié en estructuras para eólica marina flotante, así como para energía solar <p>Flotantes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conceptualización de métodos numéricos para el estudio de la interacción fluido estructura -Investigación en nuevos métodos de elementos finitos para la simulación de sistemas de fondeo innovadores -Desarrollo de metodologías de análisis para la investigación y modelización de la logística de las o. -Análisis y diseño de operaciones marinas innovadoras <p>-Development of numerical models for the design and optimisation of floating structures, with special emphasis on structures for floating offshore wind as well as solar energy.</p> <p>Floating structures</p> <p>Conceptualisation of numerical methods for the study of fluid-structure interaction.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Research on new finite element methods for the simulation of innovative mooring systems. -Development of analytical methodologies for the investigation and modelling of ship logistics. -Analysis and design of innovative marine operations. 		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen/Arquit/Ingenier Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	INGENIERIA O ARQUITECTURA ENGINEERING OR ARCHITECTURE		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Master finalizado o en curso relacionado con la temática del puesto - Conocimientos básicos de energía eólica marina flotante y/o de sistemas de fondeo y comportamiento en la mar de estructuras flotantes. - Conocimientos en programación en Matlab, Python, C o C++ - Conocimientos en otros modelos de simulación y/o métodos numéricos. - Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado: Modelos numéricos en Eólica marina flotante y/o estructuras flotantes. - Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado: Modelos numéricos en Eólica marina flotante y/o estructuras flotantes. - Formación en Inglés - Master's degree completed or in progress related to the subject matter of the position. - Basic knowledge of floating offshore wind energy and/or mooring systems and sea behaviour of floating structures. - Programming skills in Matlab, Python, C or C++. - Knowledge of other simulation models and/or numerical methods. - Experience in projects related to the subject of the position offered: Numerical models in floating offshore wind and/or floating structures. - Scientific publications related to the subject matter of the position offered: Numerical models in floating offshore wind and/or floating structures. - Training in English
------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	24.734,91 € / año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.734,91 € / year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	18/07/2024

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv_ FIHAC/20_2024	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 28/06/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 10/07/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 11/07/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/07/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 12/07/2024 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 12/07/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
MASTER FINALIZADO O EN CURSO RELACIONADO CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO MASTER'S DEGREE COMPLETED OR IN PROGRESS RELATED TO THE SUBJECT OF THE POST Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by a certificate from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT (Sí/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 16	16 punto(s) / point(s)	16
CONOCIMIENTOS BASICOS DE ENERGÍA EÓLICA MARINA FLOTANTE Y/O DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES. BASIC KNOWLEDGE OF FLOATING OFFSHORE WIND ENERGY AND/OR MOORING SYSTEMS AND SEA-KEEPING OF FLOATING STRUCTURES Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by a certificate from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT (Sí/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20	20 punto(s) / point(s)	20
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB, PYTHON, C O C++ PROGRAMMING SKILLS IN MATLAB, PYTHON, C OR C++ Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by a certificate from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 4	4 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	16
CONOCIMIENTOS EN OTROS MODELOS DE SIMULACIÓN Y/O MÉTODOS NUMÉRICOS EXPERTISE IN OTHER SIMULATION MODELS AND/OR NUMERICAL METHODS Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by a certificate from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 4	4 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	16
EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: MODELOS NUMÉRICOS EN EÓLICA MARINA FLOTANTE Y/O ESTRUCTURAS FLOTANTES EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED: NUMERICAL MODELS IN FLOATING OFFSHORE WIND AND/OR FLOATING STRUCTURES Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by a certificate from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS Máximo: Maximum: 6	3 punto(s)/proyecto / point(s)/project	18
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: MODELOS NUMÉRICOS EN EÓLICA MARINA FLOTANTE Y/O ESTRUCTURAS FLOTANTES. SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POST OFFERED: NUMERICAL MODELS IN FLOATING OFFSHORE WIND AND/OR FLOATING STRUCTURES. Autoría o co-autoría de publicaciones científicas indexadas relacionadas con el objeto del contrato. Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones Authorship or co-authorship of indexed scientific publications related to the object of the contract. This must be accredited by providing a copy of the publications.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 4	1 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	4
FORMACIÓN EN INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING Dispone de acreditación / título oficial de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos A2: 2 puntos;; B2: 4 puntos C1:7 puntos; C2: 10 puntos) You have an official accreditation / qualification from a reputable organisation that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points A2: 2 points;; B2: 4 points C1: 7 points; C2: 10 points).	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT (Sí/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10	10 punto(s) / point(s)	10

			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW		
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 28/06/2024