

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/21_2024.**

PUESTO / POSITION	Auxiliar de Proyecto / Project Assistant		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO</p> <p>CARRYING OUT TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>-Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución</p> <p>- Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución</p> <p>- Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado</p> <p>-Reporting to the Project Manager, participating in all types of projects to extend scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for the implementation of the project.</p> <p>- Under the responsibility of the Project Manager, participating in all types of projects for the practical use of knowledge and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks required for implementation.</p> <p>- Under the direction of the Project Manager, assisting the researchers, technologists and technicians of a given project by carrying out the tasks assigned to them.</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>- Apoyo en la programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de los riesgos climáticos en infraestructuras.</p> <p>- Diseño y caracterización de medidas de adaptación para la reducción de riesgo.</p> <p>-Asistencia en la definición y diseño de medidas para el aumento de la resiliencia de infraestructuras.</p> <p>- Asistencia en la redacción de informes relacionados con los temas anteriores.</p> <p>- Support in the programming, coding and execution of numerical models for the characterisation of climate risks in infrastructure.</p> <p>- Design and characterisation of adaptation measures for risk reduction.</p> <p>-Assistance in the definition and design of measures to increase the resilience of infrastructures.</p> <p>- Assistance in the drafting of reports related to the above topics</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior High School Degree / Higher Level Technician			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación oficial reglada relacionada con el puesto de trabajo - Experiencia en apoyo en el desarrollo de la estadística computacional, modelos y algoritmos al análisis de las dinámicas costeras - Experiencia en desarrollo de software aplicado a la ingeniería. - Conocimiento general de hidráulica / ingeniería de costas. - Conocimientos de metodología BIM - Formación en idioma INGLÉS
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION	
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	11 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	17.613,94 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 17.613,94 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/08/2024
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS	
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces Código / Code: Conv_ FIHAC/21_2024
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 08/07/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 21/07/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 22/07/2024
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 23/07/2024 Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 24/07/2024
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 26/07/2024
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
CAPACITACIÓN OFICIAL REGLADA RELACIONADA CON EL PUESTO DE TRABAJO FORMAL TRAINING RELATED TO THE POSITION Asignaturas cursadas en estudios oficiales relacionadas con informática, obras marítimas y cambio climático. Deberán ser acreditadas mediante certificación oficial de asignaturas valoradas como apto de la entidad donde hayan sido realizados. Subjects taken in official studies related to IT, maritime works and climate change must be accredited by official certification of subjects assessed as apt by the entity where they were taken.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS 5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements Máximo: Maximum: 4	20
EXPERIENCIA EN APOYO EN EL DESARROLLO DE LA ESTADÍSTICA COMPUTACIONAL, MODELOS Y ALGORITMOS AL ANÁLISIS DE LAS DINÁMICAS COSTERAS EXPERIENCE IN SUPPORTING THE DEVELOPMENT OF COMPUTATIONAL STATISTICS, MODELS AND ALGORITHMS FOR THE ANALYSIS OF COASTAL DYNAMICS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS 5 punto(s)/mes / point(s)/month Máximo: Maximum: 4	20
EXPERIENCIA EN DESARROLLO SOFTWARE APLICADO A LA INGENIERÍA EXPERIENCE IN SOFTWARE DEVELOPMENT APPLIED TO ENGINEERING Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS 5 punto(s)/mes / point(s)/month Máximo: Maximum: 4	20

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

have been carried out				
CONOCIMIENTO GENERAL DE HIDRÁULICA / INGENIERIA DE COSTAS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 punto(s) / point(s)	15
GENERAL KNOWLEDGE OF HYDRAULICS / COASTAL ENGINEERING		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CV	(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 15		
CONOCIMIENTOS DE METODOLOGÍA BIM	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 punto(s) / point(s)	15
KNOWLEDGE OF BIM METHODOLOGY		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	CV	(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 15		
FORMACIÓN EN INGLES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
TRAINING IN ENGLISH		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Acreditación/cualificación de un organismo acreditado que permita la equivalencia con los niveles del MCER (subniveles - puntos: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos) Accreditation/qualification from a reputable body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2-4 points; C1-7 points; C2-10 points)	CV	Máximo puntos: Maximum Points: 10		
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECIFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT		PONDERACIÓN / WEIGHTING	Puntuación PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION		15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)		20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)		20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES		10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS		25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW		10%	5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 08/07/2024