

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/23_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : CUENCAS RESILIENTES - FOMENTANDO LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN PANAMÁ A TRAVÉS DEL ENFOQUE ECOSISTÉMICO PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA A NIVEL DE CUENCA HIDROGRÁFICA. FIH23.00213 RESILIENT WATERSHEDS - FOSTERING CLIMATE CHANGE ADAPTATION IN PANAMA THROUGH ECOSYSTEM APPROACH FOR WATER SECURITY AT THE WATER BASIN LEVEL. FIH23.00213		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica / Hydraulic Engineering Ingeniería Hidráulica		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a specific project - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Aplicación de modelos numéricos hidrológicos e hidráulicos - Manejo de geodatabases y aplicaciones SIG - Manejo de herramientas geoespaciales - Gestión y desarrollo de planos e infografías - Elaboración de informes técnicos - Application of hydrological and hydraulic numerical models - Management of geodatabases and GIS applications - Use of geospatial tools - Management and development of plans and infographics - Preparation of technical reports		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Tit.Univer.Of.Licen./Inge./Arqui./Grado+Máster Official Higher Educ. / Engi. / Arquitect. / Degree	INGENIERIA, ARQUITECTURA, CIENCIAS ENGINEERING, ARCHITECTURE, SCIENCES	
---	---	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Grado o Máster Universitario en Ingeniería Civil. Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos / Ingeniería Hidráulica / Ciencias Ambientales o disciplinas afines/Ingeniería Geomática y Geoinformación / Ingeniería Cartográfica y Geográfica. - Master universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos / Ingeniería Hidráulica/ Ciencias Ambientales o disciplinas afines/ Ingeniería geomática y geoinformación / Ingeniería cartográfica y geográfica - Experiencia de manejo de herramientas SIG y teledetección. - Experiencia en proyectos de I+D+I y/o consultoría relacionados con la temática del puesto ofertado: hidráulica, hidrología, análisis y evaluación de riesgos hidrológicos - Experiencia en programación científica con MATLAB y/o PYTHON y/o FORTRAN o similares - Experiencia de manejo de herramientas de dibujo (InDesign, Procreate, Illustrator o similares) y modelización gráfica (tipo CAD). - Formación en Inglés - Formación en Francés - University Degree or Master's Degree in Civil Engineering. Civil Engineering / Hydraulic Engineering / Environmental Sciences or related disciplines / Geomatics and Geoinformation Engineering / Cartographic and Geographical Engineering. - Master's degree in Civil Engineering / Hydraulic Engineering / Environmental Sciences or related disciplines / Geomatics and Geoinformation Engineering / Cartographic and Geographical Engineering. - Experience in the use of GIS and remote sensing tools. - Experience in R+D+I and/or consultancy projects related to the subject matter of the position offered: hydraulics, hydrology, hydroclimatic risk analysis and assessment. - Experience in scientific programming with MATLAB and/or PYTHON and/or FORTRAN or similar. - Experience with drawing tools (InDesign, Procreate, Illustrator or similar) and graphic modelling (CAD type). - Training in English - Training in French
--	--

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunst. de la producción / Temporary contract due to production circumstances
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	6 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	24.734,91 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 24.734,91 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	12/08/2024

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. FIHAC/23_2024	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 15/07/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 31/07/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 01/08/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 05/08/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/08/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 07/08/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
GRADO UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA CIVIL / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA UNIVERSITY DEGREE IN CIVIL ENGINEERING / HYDRAULIC ENGINEERING / ENVIRONMENTAL SCIENCES OR RELATED DISCIPLINES / GEOMATICS AND GEOINFORMATION ENGINEERING / CARTOGRAPHIC AND GEOGRAPHIC ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 40 punto(s) / point(s)	40
Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: Maximum Points: 40	
MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA UNIVERSITY MASTER'S DEGREE IN CIVIL ENGINEERING / HYDRAULIC ENGINEERING / ENVIRONMENTAL SCIENCES OR RELATED DISCIPLINES / GEOMATICS AND GEOINFORMATION ENGINEERING / CARTOGRAPHIC AND GEOGRAPHIC ENGINEERING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 10 punto(s) / point(s)	10
Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: Maximum Points: 10	
EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG Y TELEDETECCIÓN EXPERIENCE IN THE USE OF GIS AND REMOTE SENSING TOOLS	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS 2 punto(s)/año / point(s)/year	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente It must be certified by a certificate from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent		Máximo: Maximum: 10	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I Y/O CONSULTORIA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRÁULICA, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS HIDROCLIMÁTICOS EXPERIENCE IN R+D+I AND/OR CONSULTANCY PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED: HYDRAULICS, HYDROLOGY, HYDROCLIMATIC RISK ANALYSIS AND ASSESSMENT.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS 2 punto(s)/año / point(s)/year	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente It must be certified by a certificate from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent		Máximo: Maximum: 5	
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES XPERIENCE IN SCIENTIFIC PROGRAMMING WITH MATLAB AND/OR PYTHON AND/OR FORTRAN OR SIMILAR	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS 1 punto(s)/año / point(s)/year	5
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente It must be certified by a certificate from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent		Máximo: Maximum: 5	
EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DIBUJO (INDESIGN, PROCREATE, ILLUSTRATOR O SIMILARES) Y MODELIZACIÓN GRÁFICA (TIPO CAD). EXPERIENCE IN THE USE OF DRAWING TOOLS (INDESIGN, PROCREATE, ILLUSTRATOR OR SIMILAR) AND GRAPHIC MODELLING (CAD TYPE).	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS 1 punto(s)/año / point(s)/year	5
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente It must be certified by a certificate from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent		Máximo: Maximum: 5	
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos)		Máximo: Maximum: 10	

You have accreditation/certificate from a recognised body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2-4 points; C1-7 points; C2-10 points).				
FORMACIÓN EN FRANCÉS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
TRAINING IN FRENCH		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: A2-2 puntos; B2-4 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos) You have accreditation/certificate from a recognised body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: A2: 2 points; B2-4 points; C1-7 points; C2-10 points).		Máximo: Maximum: 10		
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar en Entrevista / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	Puntuación Proporcional Máxima / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 15/07/2024