

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/29_2024**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : BAHIA H2 OFFSHORE. ELAMONIACO COMO COMBUSTIBLE MARINO OFFSHORE H2 BAY OFFSHORE. AMMONIA AS A MARINE FUEL		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado <p>-- Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. 		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización y desarrollo de sus tesis, así como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación en el comportamiento de los combustibles verdes (e-metano, hidrógeno, amoníaco) en el medio marino - Desarrollo de metodologías para la prevención y la gestión de riesgos medioambientales - Elaboración de artículos científicos para su publicación en revistas de alto impacto - Difusión de resultados en congresos nacionales e internacionales - Análisis e interpretación de resultados <p>Completion and development of his theses, as well as:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Research on the behaviour of green fuels (e-methane, hydrogen, ammonia) in the marine environment. - Development of methodologies for the prevention and management of environmental risks. - Preparation of scientific articles for publication in high impact journals. - Dissemination of results in national and international congresses. - Analysis and interpretation of results 		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>Tít. Uni. Of. Máster / Licen / Arquít / Ingeniero</p> <p>Master/Bachelor+Master/Architect/Engineer/Bachelor</p>	<p>INGENIERIA O ARQUITECTURA/ CIENCIAS</p> <p>ENGINEERING OR ARCHITECTURE / SCIENCES</p>		<p>Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.</p>

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

			English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
--	--	--	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Nota media del expediente académico de máster - Formación de posgrado relacionada con química/ingeniería química/ciencias ambientales/oceanografía/hidráulica - Experiencia en programación con MATLAB/SCILAB/PYTHON/FORTRAN/R o similares - Participación en proyectos de I+D y/o consultoría relacionados con química / ingeniería química / ciencias ambientales / oceanografía / hidráulica - Formación en inglés - Average mark of the bachelor's degree academic transcript - Average mark of the master's degree transcript - Postgraduate training related to chemistry/chemical engineering/environmental sciences/oceanography/hydraulics - MATLAB/SCILAB/PYTHON/FORTRAN or similar programming experience - Experience in numerical modelling - English language training
---	--

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	36 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	19.062,34 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.062,34 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	14/10/2024

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/29_2024
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/09/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 04/10/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 07/10/2024	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 08/10/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)s / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 09/10/2024	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 09/10/2024	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
----------------	-------------------------	------------------------	------------------

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<p>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO</p> <p>AVERAGE GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD</p>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	25 punto(s) / point(s)	25
<p>Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 8 puntos, entre un 8 y 9 - 17 puntos, entre un 9 y un 10 - 25 puntos)</p> <p>You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 8 points, between 8 and 9 - 17 points, between 9 and 10 - 25 points)</p>	CV	Máximo: Maximum: 25		
<p>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE MÁSTER</p> <p>AVERAGE MARK OF THE MASTER'S DEGREE TRANSCRIPT</p>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
<p>Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 10 puntos, entre un 8 y 9 - 15 puntos, entre un 9 y un 10 - 20 puntos)</p> <p>You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 10 points, between 8 and 9 - 15 points, between 9 and 10 - 20 points)</p>	CV	Máximo: Maximum: 20		
<p>FORMACIÓN DE POSGRADO RELACIONADA CON QUÍMICA / INGENIERÍA QUÍMICA / CIENCIAS AMBIENTALES / OCEANOGRAFÍA / HIDRÁULICA</p> <p>POSTGRADUATE TRAINING RELATED TO CHEMISTRY / CHEMICAL ENGINEERING / ENVIRONMENTAL SCIENCES / OCEANOGRAPHY / HYDRAULICS</p>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 punto(s) / point(s)	15
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out</p>		Máximo: Maximum: 15		
<p>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON MATLAB / SCILAB / PYTHON / FORTRAN / R O SIMILARES</p> <p>PROGRAMMING EXPERIENCE WITH MATLAB / SCILAB / PYTHON / FORTRAN / R OR SIMILAR</p>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 punto(s) / point(s)	15
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out</p>		Máximo: Maximum: 15		
<p>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON QUÍMICA / INGENIERÍA QUÍMICA / CIENCIAS AMBIENTALES / OCEANOGRAFÍA / HIDRÁULICA</p> <p>PARTICIPATION IN R&D AND/OR CONSULTANCY PROJECTS RELATED TO CHEMISTRY / CHEMICAL ENGINEERING / ENVIRONMENTAL SCIENCES / OCEANOGRAPHY / HYDRAULICS</p>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	15
<p>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados</p> <p>They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out</p>		Máximo: Maximum: 3		
<p>FORMACIÓN EN INGLÉS</p> <p>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</p>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
<p>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia 10 con niveles CEFR (subniveles- puntos: C1-7 puntos; C2-10 puntos)</p> <p>You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points).</p>		Máximo: Maximum: 10		
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
<p>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</p>				100
<p>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /</p>				

SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 20/09/2024