



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

21 de Octubre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/26_2024. TECNÓLOGO/A)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Introducción y antecedentes _____ | 4 |
| 2. | Convocatoria/profesiograma _____ | 6 |
| 3. | Publicación de la Convocatoria _____ | 8 |
| 4. | Reclutamiento _____ | 10 |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____ | 12 |
| 6. | Entrevista _____ | 14 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total _____ | 15 |
| 8. | Candidato finalista _____ | 16 |
| | Evolución del Documento _____ | 17 |
| | Anexos _____ | 18 |

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 18 de Septiembre de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/26_2024.**

| | |
|---|---|
| PUESTO / POSITION | Tecnología / Technologist |
| MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT | <input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCE |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION | Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation |
| ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA | Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures |
| GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP | Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience-Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia |
| PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE | |
| CIÓN GENERAL / MISSION | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION |
| APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS | FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos |
| | FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Participación en la preparación de herramientas relacionadas con la caracterización climática marina y su interacción con infraestructuras costeras urbanas. Desarrollo de herramientas de análisis de clima marítimo mediante técnicas estadísticas. Desarrollo de estudios para la caracterización del riesgo por efecto del cambio climático en zonas urbanas costeras, así como de el estudio de los componentes del mismo (probabilidad, impacto, exposición y vulnerabilidad). Colaboración en el desarrollo de nuevos herramientas para el análisis de impactos de Cambio Climático en áreas urbanas costeras. Análisis de resultados y generación de documentos y materiales gráficos específicos. Participación en la preparación de todo relativo a la caracterización climática marina y su interacción con infraestructuras urbanas costeras. Desarrollo de análisis de clima marítimo usando técnicas estadísticas. Desarrollo de estudios para la caracterización de riesgo por efecto del cambio climático en zonas urbanas costeras, así como de el estudio de los componentes (riesgo, impacto, exposición, etc.), componentes (riesgo, impacto, exposición y vulnerabilidad). Colaboración en el desarrollo de nuevos herramientas para el análisis de impactos de cambio climático en zonas urbanas costeras. Análisis de resultados y generación de documentos y gráficos específicos. |



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

| | | | |
|--|--|--|--|
| QUALIFICACIÓN / EDUCATION | | | |
| TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE | RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY | EXPERIENCIA / EXPERIENCE | OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED |
| Título de Máster o Grado de Licenciado en Ingeniería Master/Grado de Ingeniería | CIENCIAS, CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS INGENIERÍA o ARQUITECTURA SCIENCES, SOCIAL AND LEGAL SCIENCES, ENGINEERING or ARCHITECTURE | | |
| MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA | | | |
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA | <ul style="list-style-type: none"> - Formación específica en Clima Marítimo, Ingeniería de Costas, Ingeniería Portuaria, Diseño de Estructuras Costeras, Análisis de Riesgos en la Costa. - Experiencia en la participación en proyectos de investigación y desarrollo nacionales y/o internacionales - Experiencia en la aplicación de modelos numéricos asociados a procesos físicos en el medio marino (SWAN, DELFT3D O SIMILAR) - Participación en proyectos relativos a la caracterización climática marina - Participación en proyectos relativos al análisis del nivel de riesgo climático - Conocimientos en programación (MATLAB, OPEN EARTH TOOLS, Python) - Conocimientos en sistemas de información geográfica - Idioma inglés | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Specific training in Maritime Climate, Coastal Engineering, Port Engineering, Coastal Structures Design, Coastal Risk Analysis. - Experience in participating in national and/or international research and development projects. - Experience in the application of numerical models associated with physical processes in the marine environment (SWAN, DELFT3D OR SIMILAR). - Participation in projects related to marine climate characterization - Participation in projects related to climate risk level analysis. - Programming skills (MATLAB, OPEN EARTH TOOLS, Python) - Knowledge in geographic information systems - English language | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION | | | |
| TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT | Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia | | |
| DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION | 9 meses / months | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION | Santander (Cantabria) | | |
| REMUNERACIÓN / SALARY | 25.229,61 / año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 / year (12 monthly payments per year) of gross salary | | |
| FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE | 14/10/2024 | | |
| PROPOSTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS | | | |
| TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS | Acceso Libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/26_2024 | | |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS | 1 (máximo admisible) / (jobly allowed) | | |
| RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 18/09/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 03/10/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h. | | |
| PRESELECCIÓN / PRESELECTION | Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 04/10/2024 | | |
| PRUEBA / RECRUITMENT TEST | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: | Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: | |
| ENTREVISTA / JOB INTERVIEW | Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 07/10/2024 | Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 | Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60 |
| | Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications. | | |
| INFORME / REPORT | Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 08/10/2024 | | |
| DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION | Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 09/10/2024 | | |

¹ Es necesario una identificación ligeros del proyecto / In cases of temporary contracts



² En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

³ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (jumbina) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 18 de Septiembre de 2024.

1 TECNÓLOGO/A (Riesgos climáticos Adaptación y Resiliencia) N° CONV._FIHAC/26_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 TECNÓLOGO/A**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 3 de Octubre de 2024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNOLOGO/A - Santander - 18/09/2024

Datos Oferta

| | |
|-----------------------|---|
| CIF/NIF/NIE: | G39855170 |
| Cuenta de cotización: | 0111391061281 |
| Razón Social: | FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA |
| Domicilio: | CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011 |
| Situación Actual: | COMUNICADA |

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

| | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| Oficina de Presentación de la Oferta: | SANTANDER I -ISAAC PERAL |
| Fecha Inicio Publicación: | 18/09/2024 |

Descripción del puesto

| | |
|--|---|
| Denominación del Puesto y Categoría Prof.: | TECNOLOGO/A |
| Funciones, Tareas y Tecnología: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |
| Municipio / Zona de trabajo: | Santander |
| Código Postal: | 39011 |
| Número Puestos Ofertados: | 1 |

Condiciones ofertadas

| | |
|------------------------------------|--|
| Tipo de Contrato: | Laboral temporal |
| Modalidad del contrato y duración: | Temporal Plan Rec.Transf y Resiliencia |
| Prorrogable: | No |
| Fecha de Incorporación: | 14/10/2024 |
| Jornada de Trabajo: | Completa |
| Horario de Trabajo: | lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30 |
| Salario: | 25229 Euros brutos anuales |

Perfil del candidato

| | |
|---|---|
| Conocimientos necesarios y/o experiencia: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |
| Formación Requerida: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |
| Idiomas y Nivel de conocimientos: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |

Datos de contacto

| | |
|--|---|
| Curriculum a la siguiente dirección: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |
| Presentarse en la siguiente dirección: | https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-26_2024/ |

Contacto para la gestión de la oferta

| | |
|----------------------|------------------------|
| Persona de contacto: | Sonia Fernández García |
| Teléfono: | 942201616 |

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 03 de octubre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|---------------------|--------------------------|
| Conv._FIHAC/26_2024 | 5 |

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| Conv._FIHAC/26_2024 | 5 | 5 |

| PROCESO | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA |
|---------------------|---------------------------|-------------------------|
| Conv._FIHAC/26_2024 | 5 | 3 |

| | | TECNÓLOGO/A | | | | Conv._FIHAC/26_2024 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|--|--------|---|---------------------|---|--------|--|--------|--|--------|--|--------|---|--------|----------------------------|--------|----------------------------|----------------------|--------|
| | | Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | |
| | Titulación;Tít.Uni. Of.Máster/DobleG rado/Licen/Arquit/ Ingenier | Rama Titulación: CIENCIAS, CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS, INGENIERIA o ARQUITECTURA | FORMACIÓN ESPECÍFICA EN CLIMA MARTÍTIMO, INGENIERÍA DE COSTAS, INGENIERÍA PORTUARIA, DISEÑO DE ESTRUCTURAS COSTERAS, ANÁLISIS DE RIESGOS EN LA COSTA | | EXPERIENCIA EN LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES | | EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO (SWAN, DELFT3D O SIMILAR) | | PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELATIVOS A LA CARACTERIZACIÓN CLIMÁTICA MARINA | | PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELATIVOS AL ANÁLISIS DEL NIVEL DE RIESGO CLIMÁTICO | | CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, OPEN EARTH TOOLS, PYTHON) | | CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA | | FORMACION EN IDIOMA INGLÉS | | | | |
| | | | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | | PUNTOS |
| 1 | SI | SI | 3 | 15 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 4 | NO | 0 | SI | 4 | 29 | | |
| 2 | SI | SI | 8 | 25 | 3 | 6 | 7 | 10 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | SI | 13 | SI | 4 | 66 | | |
| 3 | SI | SI | 13 | 25 | 3 | 6 | 5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 12 | SI | 13 | SI | 4 | 70 | | |
| 4 | SI | SI | 5 | 25 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | SI | 13 | SI | 7 | 51 | | |
| 5 | SI | SI | 10 | 25 | 3 | 6 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 8 | SI | 13 | NO | 0 | 62 | | |

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

| | | TECNÓLOGO/A | | | | Conv._FIHAC/26_2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|---|---|--------|---|---------------------|---|--------|--|--------|--|--------|--|--------|---|--------|----------------------------|--------|----------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------|-------------------------|--|
| | | Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | | | ENTREVISTA | | | | TOTAL PUNTOS CANDIDATURA | | |
| | Titulación: Tit. Uni. Of. Máster/Doble Grado/Licenciatura/Arquitecto Ingeniero | Rama Titulación: CIENCIAS, CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS, INGENIERÍA O ARQUITECTURA | FORMACIÓN ESPECÍFICA EN CLIMA MARÍTIMO, INGENIERÍA DE COSTAS, INGENIERÍA PORTUARIA, DISEÑO DE ESTRUCTURAS COSTERAS, ANÁLISIS DE RIESGOS EN LA COSTA | | EXPERIENCIA EN LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES | | EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO (SWAN, DELFT3D O SIMILAR) | | PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELATIVOS A LA CARACTERIZACIÓN CLIMÁTICA MARINA | | PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELATIVOS AL ANÁLISIS DEL NIVEL DE RIESGO CLIMÁTICO | | CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, OPEN EARTH TOOLS, PYTHON) | | CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA | | FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | Entrevistador 1. | Entrevistador 2. | Entrevistador 3. | | TOTAL PUNTOS ENTREVISTA | |
| | | | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | | PUNTOS | PUNTOS | PUNTOS | | | |
| 1 | SI | SI | 3 | 15 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 4 | NO | 0 | SI | 4 | 29 | | | | | | |
| 2 | SI | SI | 8 | 25 | 3 | 6 | 7 | 10 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | SI | 13 | SI | 4 | 66 | 41,50 | 46,00 | 46,50 | 44,67 | 110,67 | |
| 3 | SI | SI | 13 | 25 | 3 | 6 | 5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 12 | SI | 13 | SI | 4 | 70 | 23,50 | 33,50 | 30,00 | 29,00 | 99,00 | |
| 4 | SI | SI | 5 | 25 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | SI | 13 | SI | 7 | 51 | | | | | | |
| 5 | SI | SI | 10 | 25 | 3 | 6 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 8 | SI | 13 | NO | 0 | 62 | 34,00 | 39,00 | 38,50 | 37,17 | 99,17 | |

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **LAURA MARTIN ROS**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **LAURA MARTIN ROS**

Evolución del Documento

| REV. | FECHA | MODIFICACIONES |
|------|-------------------|---------------------------------|
| 01 | <u>21/10/2024</u> | ▪ Primera versión del documento |

