



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

21 de Octubre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/30_2024. TECNÓLOGO/A)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 19 de Septiembre de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/30_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnología /
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: SISTEMA DE MODELADO DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS PORTUARIAS ADAPTADAS AL CAMBIO CLIMÁTICO. CLIMPORT 23 MODELLING SYSTEM FOR THE DESIGN AND CONSTRUCTION OF PORT INFRASTRUCTURES ADAPTED TO CLIMATE CHANGE. CLIMPORT 23
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras / Ports and coastal structures Puertos e Infraestructuras costeras
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
	<p>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función² de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function² of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a given project. - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports <p>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de los agentes del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias. - Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos - Programming, coding, execution of numerical models for the characterization of the functionality and stability of port infrastructures against the action of the agents of the physical environment for the characterization of the risk in port infrastructures. - Writing of reports related to the use of numerical models.
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
Título de Ingeniero en Informática	INGENIERIA Y ARQUITECTURA
Master Double Degree in Software Engineering	ENGINEERING AND ARCHITECTURE
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
	Master Universitario de Costas y Puertos, de Ingeniería Civil o similar
	Master's Degree in Coastal and Ports, Civil Engineering or similar

² En el caso de contrato temporal / In the case of temporary contract



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la Ingeniería - Conocimiento en el desarrollo de software y herramientas aplicadas a la Ingeniería - Experiencia en programación en Matlab y/o Python - Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado - Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado - Formación en idioma inglés - Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering - Knowledge in the development of software and tools applied to engineering - Experience in programming in Matlab and/or Python - Experience in projects related to the subject matter of the position offered - Scientific publications related to the subject matter of the position offered - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	23 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto / 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	15/10/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC30_2024	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (1 job/position)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 15/09/2024		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 06/10/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 07/10/2024		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60 Pese que la entrevista sea sujeta a la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el envío del informe / Expected submission date for final report: 10/10/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 10/10/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 25 punto(s) / point(s)	25
CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 25 punto(s) / point(s)	

¹ En los casos de contrato temporal / In the case of temporary contract

² Puntuación obtenida por la adopción de mérito, mérito (puntaje) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 19 de Septiembre de 2024.

1 TECNÓLOGO/A (Hidrodinámica e Infraestructuras Costeras) Nº CONV._FIHAC/30_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A.
Ingeniero/a Portuario


La fecha límite de entrega de documentos es el 6 de Octubre de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE


DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
TECNÓLOGO/A - Santander - 19/09/2024

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39865170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	19/09/2024

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	15/10/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	25229 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/

Datos de contacto

Currículum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-hidrodinamica-e-infraestructuras-costeras-no-conv-_fihac-30_2024/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 06 de octubre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/30_2024	6

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/30_2024	6	5

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/30_2024	5	3

		TECNÓLOGO/A					Conv._FIHAC/30_2024											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			6													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
	Tít.Uni.Of.Máster/Doble Grado/Licen/Arquit/Ingenier	Rama Titulación: Ingeniería y Arquitectura	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERIA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERIA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS					
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS				
1	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	1	1	0	0	SI	4	65			
2	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	0	0	0	0	SI	7	67			
3	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	2	2	0	0	SI	4	66			
4	SI	SI	SI	25	SI	25	2	20	3	3	1	5	NO	0	78			
5	NO	SI													0			
6	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	2	2	0	0	SI	10	72			

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y Tecnóloga del Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 15 de Octubre de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTAJUE MÁXIMA: 50	
PUESTO: Tecnóloga		Conv. _FIHAC/30_2024	
FECHA:	CANDIDATO/A		
HORA:			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
<p>PROFESIONISTA DE PUERTO / JOB PROFILE</p> <p>CONOCER EL Vocabulario profesional de los profesionales que trabajan en el sector de Puertos y Obras Marítimas.</p> <p>CONOCER EL Vocabulario profesional de los profesionales que trabajan en el sector de Puertos y Obras Marítimas.</p>		<p>PROFESIONISTA DE PUERTO / JOB PROFILE</p> <p>CONOCER EL Vocabulario profesional de los profesionales que trabajan en el sector de Puertos y Obras Marítimas.</p> <p>CONOCER EL Vocabulario profesional de los profesionales que trabajan en el sector de Puertos y Obras Marítimas.</p>	
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global:		Puntuación *	
		0,00	
* Puntuación ponderada y proporcional al mismo establecido.			

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	¿Conoce iH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
MOALDE			
IMPRESION			
GRADO DE COLABORACION			

Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
EXPERIENCIA RELEVANTE			
NOTACION			

Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desempeñar el puesto ofertado? ¿Cuál?
DEPENDENCIA DE LOS ESTUDIOS			
ENTENIMIENTO Y PROFUNDIDAD			

Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. ¿Le tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿de un problema para usted?
AFILIDAD			
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL			

Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?
ORGANIZACION			
EFICACIA DE ANÁLISIS			
RESPONSABILIDAD			
TRABAJO EN EQUIPO			
EFICACIA DE TRABAJO			

Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Que verdad cree que puede tener trabajar para iH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
INTERES			
OPINION			

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Firma:	
--------	--

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A				Conv._FIHAC/30_2024															
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Tit.Uni.Ol.MásterDobleGra doLicenArquitIngenier	Rama Titulación: Ingeniería y Arquitectura	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS		Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	1	1	0	0	SI	4	65						
2	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	0	0	0	0	SI	7	67	40,50	33,00	36,50	36,67	103,67	
3	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	2	2	0	0	SI	4	66						
4	SI	SI	SI	25	SI	25	2	20	3	3	1	5	NO	0	78	38,00	40,00	38,00	38,67	116,67	
5	NO	SI													0						
6	SI	SI	SI	25	SI	25	1	10	2	2	0	0	SI	10	72	46,00	43,00	48,00	45,67	117,67	

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada y de conformidad con lo establecido en el apartado 5.1.10 del vigente Procedimiento General de "Gestión de los Recursos Humanos" en lo relativo a la posibilidad de contratar a un candidato/a de los preseleccionados anteriormente en el caso de que se produjese una necesidad de contratación adicional para el mismo perfil de puesto ofertado, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ESTEFANIA GIRALDO FRANCO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ESTEFANIA GIRALDO FRANCO**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>21/10/2024</u>	▪ Primera versión del documento

