

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/32_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ANÁLISIS DE LA RESPUESTA DE LA LÍNEA DE COSTA CON ESTRUCTURAS EXENTAS SUMERGIDAS SHORELINE ANALYSIS RESPONSE WITH SUBMERGED DETACHED STRUCTURES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función² de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function² of Transfer Project Manager.</p> <p>- To carry out the technical analysis of a given project.</p> <p>- Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Sporadically collaborate in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>Writing technical reports</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uso, gestión y procesamiento de bases de datos met-oceánicas - Estudio de los componentes del riesgo en zonas costeras (amenaza, exposición y vulnerabilidad) y de las problemáticas probabilísticas asociadas a cada una de ellas - Gestión del riesgo, adaptación en la costa y planes de evacuación - Modelado de impactos en la costa - Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas - Diseño de obras de protección costera <p>- Use, management and processing of met-ocean databases.</p> <p>- Study of the components of risk in coastal zones (hazard, exposure and vulnerability) and the probabilistic problems associated with each of them.</p> <p>- Risk management, coastal adaptation and evacuation planning</p> <p>- Modelling of coastal impacts</p> <p>- Coastal dynamics and beach regeneration studies</p> <p>- Design of coastal protection works</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA, DE COMPUTACIÓN O MATEMÁTICAS APLICADAS ENGINEERING SCIENCES, COMPUTER SCIENCE OR APPLIED MATHEMATICS	
---	--	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Titulación oficial de Máster en Costas y Puertos - Experiencia en modelado de dinámicas marinas y dinámica litoral - Experiencia en el desarrollo de estudios de regeneración de playas - Experiencia en el manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC) - Experiencia en campo en zonas costeras en la toma de datos hidrodinámicos, sedimentológicos,... y procesamiento de los mismos - Formación de dinámica litoral y herramientas numéricas - Formación en el manejo del Sistema de Modelado Costero. - Formación en idioma inglés - Official Master's degree in Coasts and Ports. - Experience in modelling marine dynamics and coastal dynamics. - Experience in the development of beach regeneration studies. - Experience in the use of the Coastal Modelling System (CMS). - Field experience in coastal areas in the collection and processing of hydrodynamic and sedimentological data. - Training in coastal dynamics and numerical tools - Training in the use of the Coastal Modelling System. - English language training
--	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	Indefinido
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	11/11/2024

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/32_2024	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 17/10/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 31/10/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 04/11/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 05/11/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/11/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 06/11/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS Poseer un título relacionada con la especialización de Costas y Puertos Hold a degree related to the specialisation of Coasts and Ports.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT (SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20	20 punto(s) / point(s)	20

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<p>EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL</p> <p>EXPERIENCE IN MODELLING MARINE DYNAMICS AND COASTAL DYNAMICS</p> <p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la modelación numérica de procesos litorales en zonas costeras. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato.</p> <p>Any work that has involved the numerical modelling of coastal processes in coastal areas will be valued. The work will be accredited by certification from the company or organisation where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p> <p>Máximo: Maximum: 6</p>	<p>3</p> <p>punto(s)/mes / point(s)/month</p>	<p>18</p>
<p>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE REGERACIÓN DE PLAYAS</p> <p>EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF BEACH REGENERATION STUDIES</p> <p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado un estudio morfodinámico y la modelación numérica de procesos litorales en zonas costeras. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato.</p> <p>Any work that has involved a morphodynamic study and the numerical modelling of coastal processes in coastal areas will be valued. The work will be accredited by certification from the company or organisation where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p> <p>Máximo: Maximum: 6</p>	<p>3</p> <p>punto(s)/mes / point(s)/month</p>	<p>18</p>
<p>EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO</p> <p>EXPERIENCE IN THE OPERATION OF THE COASTAL MODELLING SYSTEM</p> <p>Realización de proyectos de dinámica litoral donde se haya aplicado el Sistema de Manejo Costero que deberán ser acreditadas mediante certificación de las organizaciones y/o empresas donde hayan sido realizadas</p> <p>Implementation of coastal dynamics projects where the Coastal Management System has been applied, which must be accredited by means of certification from the organisations and/or companies where they have been carried out.</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> <p>Máximo: Maximum: 5</p>	<p>2</p> <p>punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p>	<p>10</p>
<p>EXPERIENCIA EN CAMPO EN ZONAS COSTERAS EN LA TOMA DE DATOS HIDRODINÁMICOS, SEDIMENTOLÓGICOS,... Y PROCESAMIENTO DE LOS MISMOS</p> <p>FIELD EXPERIENCE IN COASTAL AREAS IN THE COLLECTION OF HYDRODYNAMIC, SEDIMENTOLOGICAL,... DATA AND THEIR PROCESSING.</p> <p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado toma de datos y procesamientos de los mismos en zonas costeras (muestras sedimentos, nivel del mar, oleraje, etc.). Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato.</p> <p>Any work that has involved data collection and processing in coastal areas (sediment sampling, sea level sampling, sampling of smells, etc.) will be considered as an asset. The work will be accredited by certification from the company or organisation where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p> <p>Máximo: Maximum: 4</p>	<p>2</p> <p>punto(s)/mes / point(s)/month</p>	<p>8</p>
<p>FORMACIÓN EN CURSOS DE DINÁMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMÉRICAS</p> <p>COASTAL DYNAMICS TRAINING AND NUMERICAL TOOLS</p> <p>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados</p> <p>They must be accredited by certification from the company or organisation where they have been carried out.</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p> <p>Máximo: Maximum: 4</p>	<p>2</p> <p>punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p>	<p>8</p>
<p>FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO</p> <p>TRAINING IN THE MANAGEMENT OF THE COASTAL MODELLING SYSTEM</p> <p>Certificado de la entidad en que recibió la formación y conste la especialidad (curso mínimo de 30 horas.)</p> <p>Certificate of the entity where the training was received and the speciality (minimum course of 30 hours.)</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p> <p>Máximo: Maximum: 8</p>	<p>8</p> <p>punto(s) / point(s)</p>	<p>8</p>
<p>FORMACIÓN EN INGLÉS</p> <p>TRAINING IN ENGLISH</p> <p>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)</p> <p>You have accreditation/certificate from a recognised body allowing equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p> <p>Máximo: Maximum: 10</p>	<p>10</p> <p>punto(s) / point(s)</p>	<p>10</p>
			<p>/</p>	

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT		100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW		
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 17/10/2024