

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/33_2024**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : AREA A3 AREA A3		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. -Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado <p>- Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Llevar a cabo investigación en temas de dinámica litoral y modelos morfodinámicos en playas -Análisis litorales con base en productos derivados de satélite -Aplicación de técnicas estadísticas de BigData, redes neuronales, Machine learning. -Llevar a cabo investigación en temas de gestión de riesgos costeros -Transferir los resultados de investigación en estudios y herramientas de uso prácticas en proyectos de transferencia -Redacción de artículos científicos en revistas de alto impacto -Participación en proyectos de transferencia de regeneración de playas, riesgos costeros y Gestion Integrada de Zonas Costeras -Redacción de propuestas de investigación del plan nacional de investigación y proyectos europeos <p>-Conduct research on coastal dynamics and beach morphodynamic modeling.</p> <p>-Coastal analysis based on satellite derived products.</p> <p>-Application of BigData statistical techniques, neural networks, Machine learning.</p> <p>-Conduct research on coastal risks.</p> <p>-Transferring research results in studies and tools for practical use in transfer projects.</p> <p>-Writing scientific articles in high impact journals.</p> <p>-Participation in transfer projects on beach regeneration, coastal hazards and risks, Integrated Coastal Zone Management</p> <p>-Drafting of research proposals for the national research plan and European projects.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquít / Ingeniero</p> <p>Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer</p>	<p>INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS</p> <p>ENGINEERING AND/OR ARCHITECTURE AND / OR SCIENCES</p>		<p>Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR o prueba de nivel en su defecto. La persona seleccionada debe ser admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.</p> <p>English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels or, failing that, a level test. The</p>

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

			selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
--	--	--	--

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Titulación oficial de master en Costas y Puertos - Nota media de las asignaturas de la titulación del Máster - Formación y experiencia en el manejo del Sistema de modelado Costero. - Experiencia en el desarrollo de estudios de regeneración de playas - Experiencia con el procesamiento de datos para estudios morfodinámicos de evolución de la línea de costa - Prácticas relacionadas con modelos de evolución de la costa y procesamiento de imágenes de satélite en el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariados. - Formación en idioma inglés. <ul style="list-style-type: none"> - Official Master's Degree in Coasts and Ports - Average grade of the subjects of the Master's degree. - Training and experience in the use of the Coastal Modeling System. - Experience in the development of beach regeneration studies. - Experience with data processing for morphodynamic studies of shoreline evolution. - Internships related to shoreline evolution models and satellite image processing in the professional and research fields, developed in public and private companies and/or volunteer work. - English language training.
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	36 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	19.062,34 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.062,34 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	11/11/2024

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIIAC/33_2024
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIIAC / Ad publication in FIIAC's website: 17/10/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 31/10/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 04/11/2024	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 05/11/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/11/2024	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 06/11/2024	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)
Poseer un título relacionado con la especialización de Costas y Puertos Hold a degree related to the specialization of Coasts and Ports.		(SI/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20	

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<p>NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DE MASTER</p> <p>AVERAGE GRADE OF THE SUBJECTS OF THE MASTER'S DEGREE</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>15 punto(s) / point(s)</p>	<p>15</p>
<p>Debe presentar currículo académico, donde se especifiquen las notas obtenidas en sus estudios. (Notas por debajo de 7 no puntuán, entre un 7 y un 8- 3 puntos, entre un 8 y 9- 10 puntos, entre un 9 y un 10- 15 puntos)</p> <p>You must present your academic curriculum, specifying the grades obtained in your studies (grades below 7 do not score, between 7 and 8 - 3 points, between 8 and 9 - 10 points, between 9 and 10 - 15 points).</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 15</p>		
<p>EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO</p> <p>EXPERIENCE IN THE MANAGEMENT OF THE COASTAL MODELLING SYSTEM</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p>	<p>5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p>	<p>10</p>
<p>Realización de proyectos de dinámica litoral donde se haya aplicado el Sistema de Manejo Costero que deberán ser acreditadas mediante certificación de las organizaciones y/o empresas donde hayan sido realizadas.</p> <p>The realisation of coastal dynamics projects where the Coastal Management System has been applied, which must be accredited by means of certification from the organisations and/or companies where they have been carried out.</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 2</p>		
<p>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE REGENERACIÓN DE PLAYAS</p> <p>EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF BEACH REGENERATION STUDIES</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</p> <p>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</p>	<p>7 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements</p>	<p>14</p>
<p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado el procesamiento de datos en zonas costeras (imágenes satelitales, topobatimetrías, ortofotos,...). Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato</p> <p>Any work that has involved the processing of data in coastal e.areas (satellite images, topo-bathymetry, orthophotos, etc.) will be valued. The work will be accredited by certification from the company or organisation where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 2</p>		
<p>EXPERIENCIA CON EL PROCESAMIENTO DE DATOS PARA ESTUDIOS MORFODINÁMICOS DE EVOLUCIÓN DE LA LINEA DE COSTA</p> <p>EXPERIENCE WITH DATA PROCESSING FOR MORPHODYNAMIC STUDIES OF SHORELINE EVOLUTION</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p>	<p>2 punto(s)/mes / point(s)/month</p>	<p>12</p>
<p>Se valorará cualquier trabajo que haya implicado el procesamiento de datos en zonas costeras (imágenes satelitales, topobatimetrías, ortofotos,...). Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato</p> <p>Any work that has involved the processing of data in coastal areas (satellite images, topo-bathymetry, orthophotos, etc.) will be valued. The work will be accredited by certification from the company or organisation where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 6</p>		
<p>PRÁCTICAS RELACIONADAS CON MODELOS DE EVOLUCIÓN DE LA COSTA Y PROCESAMIENTO DE IMÁGENES DE SATÉLITE EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS</p> <p>INTERNSHIPS RELATED TO COASTAL EVOLUTION MODELLING AND SATELLITE IMAGE PROCESSING IN THE PROFESSIONAL AND RESEARCH FIELDS, DEVELOPED IN PUBLIC AND PRIVATE COMPANIES AND/OR ON A VOLUNTARY BASIS.</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p>	<p>2 punto(s)/mes / point(s)/month</p>	<p>12</p>
<p>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados</p> <p>They must be accredited by certification of the company or organization where they have been carried out</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 6</p>		
<p>FORMACION EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO</p> <p>TRAINING IN THE MANAGEMENT OF THE COASTAL MODELLING SYSTEM</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>7 punto(s) / point(s)</p>	<p>7</p>
<p>Certificado de la entidad en que recibió la formación y conste la especialidad (curso mínimo de 30 horas)</p> <p>Certificate of the entity where the training was received and the speciality is stated (minimum course of 30 hours).</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 7</p>		
<p>FORMACIÓN EN INGLÉS</p> <p>TRAINING IN ENGLISH</p>	<p>CURRICULAR</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>10 punto(s) / point(s)</p>	<p>10</p>
<p>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles-, C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)</p> <p>You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points).</p>	<p>CV</p>	<p>Máximo: Maximum: 10</p>		

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 17/10/2024